



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

## **Informe de Gestión**

**2020 – 2023**

Secretaria Administrativa y de Desarrollo Social



**OPORTUNIDAD  
Y PROGRESO  
PARA TODOS**



**Yenly Yadira Riveros Cano  
Municipio de San José del Guaviare  
Departamento del Guaviare  
2020- 2023**



## Contenido

|   |     |
|---|-----|
| TITULO I – INFORME DETALLADO DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 -2023....                                | 3   |
| CAPITULO 1. LOGROS DE GOBIERNO “OPORTUNIDAD Y PROGRESO PARA TODOS” .....                                    | 3   |
| CAPITULO 2. INFORME DETALLADO DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 -2023 4                                 |     |
| 1. Dimensión Social .....   | 4   |
| 1.1. Programa: Oportunidad y Progreso para las Personas con Discapacidad .....                              | 4   |
| 1.2. Oportunidad y Progreso para los adultos mayores .....  | 11  |
| 1.1. Programa: Oportunidad y progreso para los indígenas .....  | 19  |
| 1.3. Oportunidad y Progreso para los Afrodescendientes .....  | 24  |
| 1.4. Programa: Oportunidad y Progreso para las Diversidad Sexual .....                                      | 28  |
| 1.5. Programa: Oportunidad y Progreso para las mujeres .....  | 32  |
| 1.6. Programa: Oportunidad y Progreso para los niños, niñas y adolescentes .....                            | 43  |
| 1.7. Programa: Oportunidad y Progreso para la Juventud.....   | 56  |
| 1.8. Programa: Reducción y Superación de la Pobreza, con oportunidad y Progreso para Todos.                 | 66  |
| 1.9. Programa: Oportunidad y Progreso para las Víctimas del Conflicto Armado .....                          | 75  |
| 1.10. Programa: Derechos Humanos con Oportunidad y Progreso para todos. ....                                | 92  |
| 2. Dimensión Gobernanza y Gobernabilidad .....  | 116 |
| 2.1. Programa: Entidad Moderna y Eficiente, con Oportunidad y Progreso para Todos .....                     | 116 |
| 3. DIMENSION PROGRAMAS TRANSVERSALES .....  | 123 |
| 3.1. Programa: Cultura y convivencia ciudadana con oportunidad y progreso para todos. ....                  | 123 |
| TITULO II – ANALISIS DE LA GESTIÓN DE LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE<br>DESARROLLO SOCIAL .....          | 126 |
| CAPITULO 3. ANALISIS DE INDICADORES BIENESTAR.....  | 126 |
| CAPITULO 4. INFORME DETALLADO DE LAS POLÍTICAS SECTORIALES .....  | 138 |
| CAPITULO 5. ACCIONES ADICIONALES RELIZADAS POR LA SECRETARIA<br>ADMINISTRATIVA Y DE DESARROLLO SOCIAL ..... | 138 |
| TITULO III. INFORMACIÓN ESTRATEGICA .....   | 1   |
| CAPITULO 7. INVENTARIO .....  | 1   |
| CAPITULO 8. INSTANCIAS DE GOBERNANZA Y DIRECCIÓN .....  | 1   |
| CAPITULO 9. SISTEMAS DE INFORMACIÓN .....   | 5   |
| CAPITULO 10. TEMAS A PRIORIZAR AL INICIAR GOBIERNO.....   | 8   |
| CAPITULO 11. TEMAS ESTRATEGICOS EN TRÁMITE, EN GESTIÓN Y EJECUCIÓN .....                                    | 8   |
| CAPITULO 12. RECOMENDACIONES Y SUGERENCIAS PARA EL SIGUIENTE GOBIERNO ....                                  | 8   |



**TITULO I – INFORME DETALLADO DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 -2023**

**CAPITULO 1. LOGROS DE GOBIERNO “OPORTUNIDAD Y PROGRESO PARA TODOS”**

**1. Nombre del Logro:** Feria Artesanal de Mujeres

**Descripción:** La feria artesanal de mujeres es una estrategia diseñada y adoptada mediante Resolución 422 del 20 de junio de 2023 por la Administración Municipal para el fortalecimiento económico de las mujeres del municipio víctimas de diferentes tipos de violencias, donde se brinda un espacio para la exposición de productos artesanales, la cual se viene desarrollando desde el año 2021, fortaleciendo de esta manera la economía de su núcleo familiar.

**Alcance:** Se logra la inclusión de mujeres de los diferentes grupos poblacionales que han sido víctimas de los diferentes tipos de violencia o en su defecto madres cabezas de hogar del casco urbano del municipio de San José del Guaviare

**Beneficiarios:** 43 familias

**Registro Fotográfico y/o descripción del detalle documental**





# ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

## CAPITULO 2. INFORME DETALLADO DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 - 2023

### 1. Dimensión Social

Línea Estratégica:

#### 1.1. Programa: Oportunidad y Progreso para las Personas con Discapacidad

##### Recursos Financieros:

**Tabla 1. Recursos Ejecutados Oportunidad y Progreso para las Personas con Discapacida**

| Fuente /Año                     | 2020                | 2021                | 2022                | 2023         | Total                |
|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------|----------------------|
| Otros                           |                     |                     | \$25,000,000        | \$25,000,000 | \$50,000,000         |
| R.P. Con Destinación Especifica |                     |                     |                     |              |                      |
| Recursos Propios Art 7°         |                     |                     | \$5,090,600         | \$5,090,600  | \$10,181,200         |
| SGP Libre Destinación           |                     |                     | \$34,296,666        |              | \$34,296,666         |
| SGP Libre Inversión             | \$14,983.333        | \$50,000,000        |                     | \$34,296,666 | \$68,412, 999        |
| <b>Total</b>                    | <b>\$14,983.333</b> | <b>\$50,000,000</b> | <b>\$64,387,266</b> |              | <b>\$129,370,599</b> |

#### Metas del Programa Oportunidad y Progreso para las Personas con Discapacidad

| No.      | Producto  | Meta Producto                      | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|----------|---|------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| <u>1</u> | Estrategia para generar espacios de inclusión laboral para población con discapacidad | Estrategia diseñada e implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

#### Actividades realizadas

Se diseñó la estrategia Progreso para Todos, a través de la cual se buscó documentar el porcentaje de cumplimiento de vinculación laboral de personas en condición de discapacidad de acuerdo al Decreto 2012 de 2011, donde se vinculó a través de contrato de prestación de servicios a personas en situación de discapacidad así:

Vigencia 2020: Contrato N° 301-2020 persona de talla baja

Contrato N° 321-2020 Persona con Disminución Visual o visión baja

Contrato N° 373- 2020 Persona con Disminución Auditiva

Vigencia 2021: Contrato N° 062- 2021 persona con disminución visual o visión baja

Contrato N° 063- 2021 persona de talla baja

Contrato N° 159-2021 Padre con hijo en condición de discapacidad

Contrato N° 321-2021 Persona con Disminución Auditiva

Vigencia 2022: a través de concurso de méritos se logró la vinculación de dos personas en condición de discapacidad, una persona con disminución Auditiva y una persona con discapacidad física, así mismo,



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

se continuo con la vinculación laboral a través de contrato de prestación de servicios de personas en condición de discapacidad.

Contrato N° 152-2022 persona con disminución visual o visión baja

Contrato N° 205-2022 Persona con discapacidad física

Contrato N° 302-2022 Persona con Disminución Auditiva

Contrato N° 062-2022 Padre con hijo en condición de discapacidad

Vigencia 2023: Contrato N° 045 -2023 persona de talla baja

Contrato N° 177 y 398 -2023 Persona con discapacidad física

Contrato N° 203 -2023 persona con disminución visual o visión baja

**Evidencias:** Registro Fotográfico

Documento de estrategia Progreso para Todos



Posesión Director de la Cárcel Municipal

- ◆ Posesión del Director de la Cárcel Municipal (persona de talla baja) el día 31 de diciembre de 2021

| No. | Producto  | Meta Producto           | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Estrategia para fortalecer el Registro de Localización y Caracterización de las personas con discapacidad | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social- Secretaría de Salud- Secretaría de Educación | 0          | 1               | <u>100%</u> |

#### Actividades realizadas

Se diseñó la estrategia Yo Cuento RLCPCD, a través de la cual se buscó la socialización de la Ruta para acceder al registro de Localización y Caracterización de personas con Discapacidad; La administración municipal garantizo personal como apoyo a la operatividad del centro de participación integral nuevos talentos en el municipio de san José del Guaviare que permitió la socialización de la ruta de atención, orientada a la población RLCPCD acerca del proceso en los diferentes espacios presenciales, por medios telefónicos y virtuales.



Es de aclarar que, con la expedición de la Resolución 113 de 2020 el Ministerio de Salud y protección Social delego a los Departamentos la competencia para la contratación de las IPS para la expedición de los certificados de Registro de Localización de personas con Discapacidad, por lo cual desde la Administración Municipal a través de la secretaria de salud Municipal realiza la expedición de códigos de autorización para la atención de las personas por parte de la IPS, logrando que 290 personas tuvieran el acceso al documento RLCPCD, así mismo desde la Administración realiza la difusión y socialización de la ruta de caracterización al Registro de localización y caracterización de personas en condición de discapacidad.

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Documento Estrategia Yo Cuento RLCPCD

**Imágenes de apoyo para certificación de las personas con Discapacidad**



Imágenes que se socializan a las personas en situación de discapacidad  
**Socialización de la ruta de manera presencial**



Socialización de la ruta en la Vereda Boquerón



Socialización de la ruta en Centro de Nuevos Talentos

| No. | Producto | Meta Producto | - | Fuente Responsable | - | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|----------|---------------|---|--------------------|---|------------|-----------------|-------------|
|-----|----------|---------------|---|--------------------|---|------------|-----------------|-------------|



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|   |  |                                    |   |   |   |             |
|---|--|------------------------------------|---|---|---|-------------|
| 3 | Estrategia de entrenamiento para mejorar la productividad en organizaciones de la población en situación de discapacidad | Estrategia diseñada e implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1 | 1 | <u>100%</u> |
|---|--|------------------------------------|---|---|---|-------------|

### Actividades realizadas

El rol asociativo en el sector de discapacidad busca generar esfuerzos comunes con el fin de visibilizar a las personas asociadas como agentes de derecho y búsqueda de la inclusión en todos los sectores, incluido el productivo. Por ello se hace necesario fomentar la identificación de capacidades ya instaladas, ya que han sido sujetos de formación de distintas clases de habilidades y que ya están adquiridas. Por lo cual, se hace necesario el impulso en la utilización del recurso que ya tienen y lograr establecer proyectos que reivindiquen sus derechos y además puedan fortalecer su sociedad, es por ello, que desde la Administración Municipal diseñó la estrategia *Empresarios Sociales* donde se buscó generar espacios de inclusión social y laboral para la población con discapacidad, con el ánimo de fortalecer las capacidades de liderazgo y empoderamiento, el acceso de la población en situación de discapacidad al empleo en condiciones dignas, que conlleve hacia el desarrollo personal y la integración social.

La alcaldía a través del enlace municipal de discapacidad adelantó el proceso de caracterización de cuatro (04) iniciativas de emprendimiento de organizaciones de población con discapacidad, siendo estas de tipo artesanal, transformación y prestación de servicios. Además, la Administración ha generado espacios de mercado y ferias artesanales donde ha participado la población con discapacidad y sus emprendimientos.

Se destinó presupuesto para el fortalecimiento a 06 organizaciones de población en condición de discapacidad que permitan mejorar su productividad

**Evidencias:** Registro Fotográfico

Estrategia *Empresarios Sociales*

### Registro Fotográfico

Productos artesanales de Asociación Guaviarense de Padres con Hijos Especiales **AGPHES**





## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Participación en feria artesanal de mujer en el marco del festival de colonias 2023

| No. | Producto   | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Implementar una estrategia de atención a la población con discapacidad | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Mediante la contratación de un profesional y un apoyo se presta atención integral a los procesos del sector de discapacidad del municipio de San José Del Guaviare, en el Centro de Nuevos Talentos y en los diferentes espacios de la Administración Municipal promoviendo la participación de las personas con discapacidad, la atención inmediata a las dudas, inquietudes, sugerencias, que presenta la población se genera un canal de comunicación directo con la dependencia requerida y se brinda orientación presencial o virtual a las personas en condición de discapacidad.

De igual manera, la administración municipal garantiza los elementos de aseo y químicos para el mantenimiento de la piscina, lo anterior, permitiendo el funcionamiento del centro, espacio donde se presta atención personalizada a la población en situación de discapacidad.

### Evidencias: Registro Fotográfico

Estrategia de atención a la población con discapacidad

Día de la Discapacidad



Celebración del día de la Discapacidad en el Centro cultural el día 03 de diciembre de 2021

Atención en Centro de Nuevos Talentos



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Actividades de hidroterapia en la piscina del Centro de Nuevos Talentos

◆

| No. | Producto   | Meta Producto   | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 5   | Proyectos de infraestructura con cumplimiento de requisitos de normas que establecen mecanismos de integración para las personas con movilidad reducida. | Porcentaje de proyectos que cumplen con los requisitos. | Secretaria de Planeación/<br>Secretaria Administrativa y Desarrollo Social/<br>Secretaria de Obras Públicas | ND         | 100%            | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Desde la Secretaría Administrativa se realiza el seguimiento al desarrollo de obras accesibles y el cumplimiento de la norma técnica de accesibilidad en las obras ejecutadas en el periodo de la administración “Oportunidad y Progreso para Todos”. A continuación, se relacionan las obras con el cumplimiento de accesibilidad a la población con discapacidad

- Parque de la constitución.
- Etapa 2 del parque la Vida.
- Parque Sacúdete
- Polideportivo Panure.
- Mejoramiento de rampas de acceso a personas en condición de discapacidad en los barrios Bicentenario I, Prados de San Sebastián, zona céntrica del Municipio.

**Evidencias:** Registro Fotográfico

Parque infantil inclusivo



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Construcción de la segunda etapa del parque de la vida, parque infantil inclusivo, obra que fue entregada el día 23 de diciembre de 2022.

| No. | Producto   | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Implementar una estrategia para garantizar la información accesible en lengua de señas colombiana durante el cuatrienio. | Estrategia Implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Desde la Administración Municipal se ha garantizado el servicio de interpretación de Lengua de señas Colombiana en los diferentes espacios de participación que lidera la Secretaría Administrativa y de Desarrollo Social, entre los más relevantes, el comité municipal de Discapacidad y el Consejo de Política Social, Rendición Pública de cuentas, Socialización del Parque Inclusivo, así mismo, se brindó capacitación a 30 funcionarios de la Administración Municipal en el curso básico de Lengua de Señas Colombiana como estrategia de disminución de las barreras comunicativas que se presentan al momento de la atención de la ciudadanía sorda

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Estrategia Diseñada e implementada

**Información accesible en lengua de señas colombianas**



Comité Municipal de Discapacidad



Espacios de Participación social (Taller)

### **Retos para la población con discapacidad:**

- Garantizar la accesibilidad de la información a las personas en condición de discapacidad, a través de una atención diferencial.
- Cumplir con el porcentaje de vinculación establecido en el Decreto 2011 DE 2017 de acuerdo al capítulo 2 modificatorio al Reglamentario Único del Sector de Función Pública
- Acompañamiento y asesoría para el acceso al registro de localización y caracterización de personas con discapacidad al mayor número de personas en situación de discapacidad.

### **Recomendaciones para la población con discapacidad**

- Divulgar de manera constante la ruta para el acceso al Registro de Localización y Caracterización de personas con Discapacidad y realizar articulación con secretaria de salud municipal y departamental
- Recepción y priorización de la documentación requerida para la generación de órdenes en la Secretaría de Salud Municipal
- Adelantar acciones integrales para atender los requerimientos sociales que permitan aumentar la productividad de las organizaciones de la población con discapacidad.
- Continuar con el cumplimiento de requisitos de normas que establecen mecanismos de integración para las personas con movilidad reducida en los proyectos de infraestructura que se adelanten desde la Administración.
- Garantizar desde la Administración Municipal la vinculación laboral, con el fin de garantizar los espacios de inclusión laboral para la población en condición de discapacidad, de acuerdo al Decreto 2012 de 2011
- Garantizar Lengua de señas colombiana en los diferentes espacios de participación social para la población sorda.

### **1.2. Oportunidad y Progreso para los adultos mayores**

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

**Tabla 2. Recursos Ejecutados Oportunidad y Progreso para los adultos mayores**

| Fuente /Año                             | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           | Total         |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Otros                                   |                |                | 78.000.000.00  | 200.000.000    | 278,000,000   |
| R.P. Con Destinación Especifica         | 223,947,639.33 | 658.799.994.41 | 571.425.366.65 | 756.573.686.00 | 2,210,746,686 |
| Recursos Propios Art 7°                 |                |                | 54.980.238.40  |                | 54.980.238.40 |
| SGP Libre Inversión                     | 11.340.000.00  |                | 35.604.761.60  | 39.204.000.00  | 86.148.761.60 |
| SGP Libre Destinación 4,5,Y 6 Categoría |                |                | 117.406.000.00 | 32.000.000.00  | 149.406.000   |

**Metas del Programa Oportunidad y Progreso para los adultos mayores**

| No. | Producto  | Meta Producto     | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Suscribir Convenio para el manejo, sostenimiento y operación para el centro del adulto Mayor HOGAMI | Convenio suscrito | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 4               | <u>100%</u> |

Cada vigencia de la administración municipal “Oportunidad y Progreso Para Todos” ha realizado convenio de asociación con una entidad sin ánimo de lucro para la atención integral a los adultos mayores que se encuentran en estado de abandono, vulnerabilidad o en situación de calle, en la modalidad interna; en la actualidad se atienden 45 adultos mayores, garantizando una atención integral, donde se les garantiza su alimentación desayuno, almuerzo cena y dos refrigerios al día, además cuentan con servicio de enfermería las 24 horas, se les garantiza los elementos de aseo personal, lavado de ropas entre otros, el centro cuenta con personal idóneo para el desarrollo de cada una de las actividades, cuidado personal permanente en servicios de atención primaria en salud, traslado y acompañamiento a los Centros de Salud y/o hospital para la atención en mayor nivel de complejidad, además se coordinan con las diferentes instituciones del municipio y departamento actividades lúdico recreativas lúdico recreativas.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Actas de visitas al HOGAMI por Vigencias

**Atenciones integrales hogar amigo HOGAMI**



Estas imágenes muestran las atenciones integrales que reciben los adultos mayores beneficiarios del HOGAMI.

| No. | Producto   | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Implementar una estrategia de atención al Adulto Mayor | Estrategia Implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Se diseñó la estrategia de atención al adulto mayor, donde se busca garantizar la atención a los adultos mayores que así lo requieran en el punto de atención ubicado en la Casa de Justicia, así como realizar seguimiento a los casos denunciados por posibles casos de maltrato y abandono, programación de actividades lúdico recreativas para los adultos mayores pertenecientes a las diferentes asociaciones y adultos del hogar amigo Hogami, acompañamiento y asesoría en el programa Colombia Mayor

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Estrategia de atención diseñada e informe de ejecución

### Atención al adulto mayor



Reunión con las asociaciones de adultos mayores del municipio para adelantar las actividades en los planes de acción para la población mayor.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Atenciones personalizadas realizadas a la población mayor en la oficina Casa de justicia.

| No. | Producto   | Meta Producto        | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|----------------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Encuentros municipales con oportunidad efectiva para una vida activa | Número de encuentros | Secretaria Administrativa | 1          | 3               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas:

En este cuatrienio se realizaron 3 encuentros municipales con la población mayor de nuestro municipio San José del Guaviare, cada encuentro fueron espacios de sano esparcimiento para los adultos mayores, interlocución entre los niños, jóvenes y personas mayores, para una mejor calidad de vida de nuestros abuelos.

En este cuatrienio se realizaron 3 encuentros municipales con la población mayor de nuestro municipio San José del Guaviare, cada encuentro fueron espacios de sano esparcimiento para los adultos mayores, interlocución entre los niños, jóvenes y personas mayores, para una mejor calidad de vida de nuestros abuelos.

Para el año 2020 se realizó el festival municipal virtual recreativo y cultural de las personas mayores el día 20 de Noviembre de 2020, en donde se contó con la participación de más de 40 adultos mayores en escena del área urbana y rural, todas las actividades realizadas fueron con propósito fundamental brindarles un espacio de sano esparcimiento y de compartir con las demás personas, espacios de integración y reconocimiento a su gran labor y estimular para que continúen con el fomento al desarrollo de capacidades y de esta forma nuestros adultos mayores interactúen y muestran sus costumbres en el encuentro Departamental y Nacional de la persona mayor.

En el encuentro Municipal del adulto mayor realizado el día 15 de octubre de 2021 se contó con la participación de más de 300 adultos mayores del área rural y urbana, la celebración de este encuentro estuvo acompañada de diferentes actividades recreativas y culturales donde la participación de nuestros adultos mayores se destacó en danzas, cantos, coplas, poemas, manualidades elaboradas por adultos mayores, juegos autóctonos como Dominó, parque, ajedrez, fueron incluidos estas actividades para



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

diversión de los abuelos también se hizo entrega de regalos por parte de la Administración Municipal, en este encuentro hubo 5 ganadores los cuales participaron en el Encuentro Departamental Del Adulto Mayor.

Para el año 2022 se realizó el encuentro Municipal con la participación de más de 350 adultos mayores tanto del área rural y urbana las actividades allí realizadas fueron con el fin de mejorar sus condiciones de vida, brindándoles la oportunidad de tener un espacio de sano esparcimiento y de compartir con las demás personas. En este evento se contó con la participación de adultos mayores de los resguardos indígenas del municipio, los cuales participaron en danzas autóctonas de sus resguardos, cabe aclarar que siempre se han tenido en cuenta en los encuentros municipales de adulto mayor a esta importante población.

De este evento se eligieron a 5 adultos mayores los cuales representaron al Municipio San José del Guaviare en los encuentros departamentales y nacionales, realizados por la gobernación del Guaviare y el Ministerio Del Deporte

En la vigencia 2023 se llevó el encuentro municipal del adulto mayor el día 24 de noviembre de 2023, donde se extenderá la invitación a los adultos mayores de las asociaciones de adulto mayor del Municipio San José del Guaviare

**Evidencias:** Registro Fotográfico

Informes de los Encuentros Municipales Del Adulto Mayor.

#### Encuentros Municipales



Adultos mayores participaron activamente de los encuentros de adulto mayor realizados.

| No. | Producto  | Meta Producto      | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--------------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Fortalecer el comité municipal para el adulto mayor | Comité fortalecido | Secretaria Administrativa | 12         | 13              | 100%        |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

#### Actividades realizadas.

Para el Municipio de San José del Guaviare la protección y cuidado del adulto mayor es un punto catalizador de la política social y vinculación efectiva de la población con enfoque etario; es decir mayor de 60 años.

Por ello, teniendo en cuenta el Decreto 109/ del 2 de octubre de 2020, en su Artículo sexto sesión plenaria indica que dicho comité se reunirá tres (3) veces al año de manera ordinaria y las veces que sean necesarias de manera extraordinaria; en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023 este comité ha sesionado de manera activa.

De acuerdo a esta meta durante los años 2020 2021 2022 y lo corrido el 2023 se ha sesionado el comité de adulto mayor 10 veces así:

Para la vigencia 2020, el comité municipal adulto mayor sesionó dos veces de manera ordinaria, la primera sesión se llevó a cabo el día 16 de septiembre de 2020, esta sesión se realizó de manera virtual esto teniendo en cuenta la pandemia del covid-19, se contó con la participación de 14 integrantes de 15 que hacen parte del mismo y la otra sesión fue el día 09 de diciembre de 2020.

Para la vigencia 2021, el comité municipal adulto mayor sesionó tres veces uno de manera extraordinaria, y dos de manera ordinaria, la primera sesión extraordinaria se llevado a cabo el día 5 de febrero de 2021, la segunda sesión ordinaria se llevó a cabo el día 5 de abril de 2021, y el tercer comité ordinario se llevó a cabo el día 22 de octubre de 2021.

Para la vigencia 2022, el comité municipal adulto mayor sesionó tres de manera ordinaria, la primera sesión se llevó a cabo el día 17 de marzo de 2022, la segunda sesión se llevó a cabo el día 20 de septiembre de 2022 y la tercera sesión se llevó a cabo el día 14 de diciembre de 2022.

Para la vigencia 2023, el comité municipal adulto mayor ha sesionado dos veces de manera ordinaria, la primera sesión se llevó a cabo el día 25 de abril de 2023, la segunda sesión se llevó a cabo el día 7 de septiembre de 2023, quedando pendiente la tercera sesión de este comité.

Evidencias: Actas de los comités y listados de asistencia  
Decreto 109 de 2020

| No. | Producto  | Meta<br>Producto                     | Fuente<br>Responsable     | Línea<br>base | Meta<br>Cuatrienio | % de<br>Avance |
|-----|---|--------------------------------------|---------------------------|---------------|--------------------|----------------|
| 5   | Acompañamiento al proceso de implementación del programa Colombia mayor | Programa con acompañamiento integral | Secretaria Administrativa | 1             | 1                  | 100%           |



**Actividades realizadas:**

Frente a esta actividad durante este cuatrienio se ha venido realizando la operatividad y ejecución del programa Colombia mayor, nuestro municipio San José cuenta con una población activa recibiendo este incentivo 2.500 adultos mayores, los cuales reciben cada mes \$80.000 mil pesos, estos pagos son girados por Prosperidad Social al ente pagador Supergiros, entidad encargada de los pagos en nuestro municipio, durante este cuatrienio se han ingresado al programa Colombia mayor ciento treinta ( 130), adultos mayores los cuales se encontraban en lista de espera del programa y hoy gozan de este beneficio, es importante manifestar que a la fecha tenemos alrededor de 1700 adultos mayores en espera de recibir este subsidio y muchos de ellos en estados de vulnerabilidad.

Para el año 2020 el Programa Colombia mayor realizó el pago a 2511 adultos mayores los cuales recibieron alrededor de 160.000 mil pesos mensuales, desglosados así, 80.000 mil pesos corresponden a la nómina mensual que otorga el Ministerio De Trabajo y a partir del mes de abril de 2020 dado la pandemia del covid-19 el Gobierno Nacional está girando un subsidio denominado bono de solidaridad con el adulto mayor por valor de 80.000 mil pesos, es decir están recibiendo un total de 160.000 mil pesos.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.  
Resoluciones Programa Colombia Mayor por vigencia  
Nominas pagadas por vigencia del Programa

**Pagos Colombia Mayor**



Pagos en realizados en HOGAMI

| No. | Producto | Meta Producto | - Fuente Responsable | - Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|----------|---------------|----------------------|--------------|-----------------|-------------|
|-----|----------|---------------|----------------------|--------------|-----------------|-------------|



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|   |   |  |                           |    |    |      |
|---|---|--|---------------------------|----|----|------|
| 6 | Servicio de subsistencia mínima alimentaria para personas mayores vulnerables | Personas mayores vulnerables beneficiarias | Secretaria Administrativa | 24 | 34 | 100% |
|---|---|--|---------------------------|----|----|------|

#### Actividades realizadas:

Frente a esta actividad durante este cuatrienio se ha venido garantizando la atención en alimentación al año 2023 a 75 adultos mayores, que se encontraban en estado de vulnerabilidad, estas atenciones son realizadas en el hogar amigo HOGAMI el servicio les garantiza desayuno, almuerzo y cena, durante los siete días de la semana a los adultos mayores externos beneficiarios

La administración municipal a través de la firma del convenio con una entidad sin ánimo de lucro para garantizar la alimentación a 40 adultos mayores en estado de vulnerabilidad, ampliando la cobertura, pasando de 24 adultos en el 2020 a 75 adultos beneficiarios del programa en la actualidad, que incluye (desayuno, almuerzo y cena).

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

#### Alimentación a Población Adulto Mayor



Atenciones integrales que reciben los adultos mayores del hogar amigo HOGAMI

#### **Retos con Población Adulta Mayor**

- Ampliar los cupos de atención de adultos mayores en estado de abandono y vulnerabilidad en el Centro del Adulto Mayor Hogar Amigo Hogami.
- Gestión de cupos del programa Colombia mayor para el municipio San José del Guaviare.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Atención integral y efectivo a población adulta mayor para los casos de abandono
- Ampliación de las instalaciones del hogar amigo Hogami para generar más cupos en las dos modalidades tanto interna como externa.
- Gestionar un hogar de paso para adultos mayores vulnerables y que estén en un estado de riesgo.

#### Recomendaciones

- Aumentar desde otras fuentes de financiación el recurso necesario para la atención de los adultos mayores en estado de abandono y vulnerabilidad, teniendo en cuenta, que en los últimos meses ha venido en aumento casos de abandono de adultos mayores
- Garantizar personal para la atención al público en la oficina de adulto mayor y operatividad del Programa Colombia Mayor
- Gestión de cupos en la modalidad externa del hogar amigo Hogami para garantizar más atenciones en alimentación para esta población vulnerable y en estado de abandono que no cuenten con red de apoyo familiar.

#### 1.1. Programa: Oportunidad y progreso para los indígenas

Recursos Financieros:

Tabla 1. Recursos Ejecutados Aseguramiento Universal en Salud, con Oportunidad y Progreso para Todos

| Fuente /Año             | 2020            | 2021            | 2022            | 2023            | Total            |
|-------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Recursos Propios Art 7° | \$19.308.420.00 |                 | \$3.300.000.00  | \$3.300.000.00  | \$25.908.420.00  |
| SGP Libre Inversión     | \$7.933.333.00  | \$74.183.666.00 | \$61.750.000.00 | \$75.150.000.00 | \$224.925.419.00 |

#### Metas del Programa Oportunidad y Progreso para los Indígenas

| No. | Producto  | Meta Producto   | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-----------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Comité Municipal Indígena y Mesas de trabajo operando | Comité operando | Secretaría Administrativa | 1          | 1               | 25%         |

#### Actividades realizadas

Como parte de las acciones del Plan de desarrollo Municipal, esta meta ha encontrado todo tipo de adversidades para su desarrollo. El decreto que creo el Comité Indígena Municipal y sus instancias reglamentarias decreto 052 de 2015 y su decreto modificadorio 016 de 2018, tienen establecidos procesos y direccionamientos estratégicos que garantizan la participación de la comunidad en los procesos de interrelacionamiento con la institucionalidad; se realizó el primer Comité Indígena Municipal el 14 de Agosto de 2020 en el que se relacionaron temas referentes a la oferta institucional con la que cuenta el



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Municipio para el desarrollo de las comunidades Indígenas en el Municipio. Como parte de este proceso, se relaciona la matriz de oferta institucional en la cual las instituciones presentes materializaron su oferta para el 2020.

Sin embargo, se presentan cuellos de botella al momento de la realización del Comité y de sus mesas de trabajo, básicamente por la baja (casi nula) participación de las autoridades y/o comunidades en estos comités y mesas de trabajo.

Bajo esta premisa, se encuentran como cuellos de botella, estas circunstancias:

1. No se tienen presupuestados recursos suficientes para el desarrollo del comité y las mesas de trabajo.
2. Las comunidades indígenas no han dado relevancia a este espacio de participación y por lo tanto su participación depende de la capacidad de la administración para generar el hospedaje, el espacio, el transporte, alimentación y otros que la comunidad pudiese necesitar en los procesos de concertación que propone el comité.
3. No hay un proceso de articulación y/o apalancamiento interinstitucional para el desarrollo de estos espacios de trabajo.

Ante esta situación, no ha sido posible sesionar adecuadamente el Comité Indígena Municipal de conformidad con lo dispuesto en decreto 052 de 2015 y su decreto modificadorio 016 de 2018. Por lo cual, se encuentra en desarrollo una propuesta de sesión partiendo de la necesidad de fortalecer los espacios institucionales y la locución con la comunidad y la entidad territorial

**Evidencias:** Acta GS-PP-IND 001|2020.001  
Informe de Gestión 2020 Meta 1

| No. | Producto   | Meta Producto          | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|------------------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Implementar una estrategia de atención a las comunidades indígenas | Estrategia fortalecida | Secretaría Administrativa | 0          | 1               | 100%        |

#### Actividades realizadas

Se contrata un Profesional como enlace Municipal de Indígenas para las vigencias que permite el cumplimiento de esta meta, quien es el encargado de implementar estrategias para la atención de los Indígenas del Municipio de San José del Guaviare, quien desarrolla actividades de acompañamiento y seguimiento a las acciones que se adelantan en las diferentes Comunidades Indígenas presentes en el Municipio.

Como parte de la implementación de la estrategia de atención, se trabajaron múltiples frentes destinadas a suplir las necesidades en el marco del COVID -19. Teniendo en cuenta lo anterior se desarrollaron estrategias para suplir necesidades de seguridad alimentaria y de atención en bioseguridad en el marco de la pandemia en el año 2020



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Seguridad Alimentaria: Se realizaron entregas de kits alimentarios en los resguardos y asentamientos del Municipio de San José del Guaviare, en el marco del plan de acción desarrollado por vocación de la tutela 00159 de 2020. Se entregaron 675 kits alimentarios a los resguardos de Barranco Ceiba y Laguna Arawato, Cachiveras del Nare, barranco colorado, Coro Coro, Caño Negro, La María, el Refugio, la Fuga, Panure y Barrancón y a los asentamientos Indígenas Nukak del Municipio.
- Kits de Bioseguridad: Se desarrolló articulación con médicos del mundo en el que se estableció plan de acción para los asentamientos y resguardos más cercanos al casco urbano. Se intervinieron los resguardos de la María, Panure, Refugio, la fuga y casa Indígena en donde se entregaron kits de bioseguridad consistentes en tapabocas, gel antibacterial, toallas de manos y lava manos portátiles para la comunidad.

Saneamiento y Agua Potable: Se realiza diagnostico a las UTAPS del Resguardo barrancón en los siguientes sectores: Maruya, Escuela, Libertad, Palmeras 2, Barranco Colorado, Mocuare y Pipirera las cuales se remiten como anexos al presente documento.

Para las demás vigencias se contó con en el Enlace étnico permitiendo atender las diferentes actividades para el cumplimiento a las órdenes de las medidas cautelares en los pueblos Nukak y Jiw.

#### **Evidencias:** Registro Fotográfico

Informe de gestión 2020 Meta 2

Informe de gestión Diagnostico de comunidades indígenas

Atención al pueblo Nukak



Entrega de mercados en el año 2020 Pandemia

| No. | Producto   | Meta Producto                                | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Estrategia diferencial para el fortalecimiento de gobiernos propios y saber ancestral indígena | Estrategia diferencial consultada y adoptada | Secretaría Administrativa | 0          | 1               | 65%         |

#### **Actividades realizadas**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Desde la administración Municipal y en consecuencia de las dinámicas de los pueblos Nukak y Jiw, se ha desarrollado todo un proceso de articulación para el fortalecimiento de Gobiernos Propios se orientará hacia los procesos de solución de conflictos. Desde esta perspectiva y teniendo en cuenta que la Alcaldía Municipal no es competente en materia de conflictos, pero si es procedente generar espacios de articulación para que la entidad competente realice el proceso.

Como parte del proceso de articulación, con el Ministerio del Interior se establecieron acciones asertivas que se materializaron en actividades que permitieron dar trazabilidad al conflicto y así mismo al proceso de fortalecimiento y armonización a partir de las siguientes reuniones:

- Reunión Nukak 19 de noviembre 2020: En esta intervención se contó con la participación de los distintos actores del conflicto en uno de los sectores más álgidos conocido como asentamiento de “Agua Bonita”
- Reunión Jiw 5 De diciembre De 2020: Este proceso se realizó con apoyo del Ministerio del Interior y de Funsori. Dentro de los aspectos a tener en cuenta es la creación de la asociación Jiw que recibe el nombre de ASOAPIJ. Las concertaciones con esta comunidad se desarrollaron por 3 días en la comunidad Indígena la María. En donde estuvieron reunidos 5 paye de las comunidades Jiw de Guaviare y Meta.
- El 29 de Noviembre de 2021. En el marco de las acciones articuladas realizadas, se da inicio a la Asamblea de Mauro Muno en el Sector de Puerto Flores – San Jose del Guaviare. Cabe resaltar que el proceso fue asumido por el ministerio del interior cuya participación es fundamental para el desarrollo de esta asamblea. Para esta convocatoria el Municipio conto con la presencia del Señor Alcalde Ramón Guevara, y se dispuso un recorrido de acciones que se han realizado en el marco de procesos como seguridad alimentaria, Covid-19, entrega de kits alimentarios complementarios, entre otros.
- El 13 de Julio de 2023 se asistió a la Mesa de Alta Instancia del pueblo Nukak

**Evidencias:** Informe Fortalecimiento de gobiernos propios 2020  
Estrategia Fortalecimiento de gobiernos propios 2021

| No. | Producto                                | Meta -<br>Producto                    | Fuente -<br>Responsable   | Línea<br>base | Meta<br>Cuatrienio | % de<br>Avance |
|-----|---|---------------------------------------|---------------------------|---------------|--------------------|----------------|
| 4   | Planes de vida de comunidades indígenas | Planes de vida elaborados y adoptados | Secretaría Administrativa | 1             | 3                  | 100%           |

### Actividades realizadas

En el marco de las funciones administrativas y de los procesos de articulación intersectorial e interinstitucional, se establece la entrega de 3 planes de vida por parte del cooperante PASTORAL SOCIAL CARITAS. Estos planes de vida, se desarrollaron para las siguientes comunidades:

- Resguardo Indígena Tukano – Sector Fanax
- Resguardo Indígena Barranco Ceiba y Laguna Arawato
- Resguardo Indígena Barranco Colorado



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No.      | Producto   | Meta -<br>Producto      | Fuente -<br>Responsable   | Línea<br>base | Meta<br>Cuatrienio | % de<br>Avance |
|----------|--|-------------------------|---------------------------|---------------|--------------------|----------------|
| <u>5</u> | Estrategia para el cumplimiento de órdenes emanadas de las medidas cautelares y los procesos de restitución de tierras para las comunidades NUKAK y JIW de los resguardos la FUGA, la MARIA y BARRANCON. | Estrategia implementada | Secretaría Administrativa | 0             | 1                  | 100%           |

### Actividades realizadas

Como parte de los procesos de atención para las comunidades indígenas de San José del Guaviare, la administración Municipal dentro de su plan de desarrollo “oportunidad y progreso para todos”, ha emprendido acciones en pro de garantizar el cumplimiento de las medidas cautelares identificando los cuellos de botella presentes al momento de dar cumplimiento a lo estipulado en estas medidas.

Lo primero que se debe comprender es que las medidas cautelares están encaminadas a generar un impacto positivo dentro de las comunidades indígenas sobre las cuales reposan. Dicho impacto debe desarrollarse en el marco de los derechos fundamentales y las garantías constitucionales que les son otorgadas a las comunidades indígenas por vocación de la legislación Nacional. Por otra parte, la ejecución de las medidas implica que para que se dé cumplimiento, se requiere consistencia entre trabajo armónico y articulado con instituciones de nivel local regional y nacional. Y la permanencia de los proyectos y/o iniciativas ofertadas en las comunidades indígenas de San José del Guaviare.

Se presume como el primer paso para abordar las medidas cautelares y/o autos de la Corte Constitucional. Si bien en cada una de las medidas existentes para las comunidades Indígenas del Municipio tienen acciones específicas, no contemplan la forma en la que se deben cumplir, entendiendo que debe existir sinergia entre las instituciones y las comunidades indígenas en el marco del respeto a su autonomía, la libre determinación y contemplación de sus procesos propios. Dicho de otra forma, los procesos con las comunidades Indígenas deben estar adecuados a su cosmovisión, usos y costumbres, de tal modo que el proceso no implique una imposición o una acción que contraria las costumbres propias de las comunidades Indígenas del Municipio de San José del Guaviare.



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta Producto                   | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Encuentros de promoción para la recuperación de las tradiciones de los pueblos indígenas | Número de encuentros realizados | Secretaría Administrativa | 4          | 6               | 83%         |

Los días 7, 8 y 9 de diciembre 2021, se realiza encuentro cultural con la feria artesanal de la mujer en la que concurrieron mujeres Nukak de distintos asentamientos. Además de mujeres artesanas Tukano del resguardo indígena el Refugio. Este proceso se realizó con el propósito de abrir ventana para la comercialización de las artesanías de estos pueblos, además de dar a conocer a la comunidad en general todos los procesos artesanales de estas comunidades Indígenas.

En el mes de octubre de 2022 se realizó encuentro cultural como fortalecimiento de las costumbres y el baile tradicional como procesos de integración y fortalecimiento de los lazos protectores de las mujeres Nukak - Comunidad Nukak de Cumare.

En el mes de Diciembre se realizo en el sector de Pipirera, Palmeras dos y

**Evidencias:** Informe ejecutivo de encuentros culturales  
Registro Fotografico.



Encuentro cultural con la feria artesanal de la mujer, días 7, 8 y 9 de Diciembre 2021

**1.3. Oportunidad y Progreso para los Afrodescendientes**

**Tabla 2. Recursos Ejecutados Oportunidad y Progreso para los afrodescendientes**

| Fuente /Año             | 2020         | 2021          | 2022          | 2023          | Total         |
|-------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Recursos Propios Art 7° |              |               | 10.010.000.00 | 15.400.000.00 | 25,410,000.00 |
| SGP Libre Destinación   | 4.868.333.00 | 24.066.666.00 |               |               | 28.934.999    |
| SGP Libre Inversión     |              |               | 23.500.000.00 | 200.000.00    | 23,700,000    |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### Metas del Programa Oportunidad y Progreso para los afrodescendientes

| No.      | Producto   | Meta Producto                       | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|----------|--|-------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| <u>1</u> | Encuentros culturales para la recuperación de las tradiciones afrocolombianas. | Encuentros culturales desarrollados | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social y secretaria de educación y cultura | 4          | 4               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Desde la administración municipal se han realizado cuatro encuentros culturales para la recuperación de las tradiciones afrocolombianas, dentro de las acciones que se han adelantado, el día 20 de mayo de 2021 se realizó un foro sobre la catedra afro en los colegios, donde se contó con la participación de 120 estudiantes del colegio Santander, una fichaton realizada en las diferentes entidades públicas y privadas con el objetivo de: socializar, concientizar en cuanto a temas de discriminación, el 13 de agosto de 2021 se conmemoró el día de la mujer afro latina, afro caribeña, con el objetivo o el propósito de visibilizar a las mujeres afrodescendientes del municipio y promover políticas públicas que contribuyan a mejorar su calidad de vida y a erradicar el racismo y la discriminación, con la participación de 20 mujeres líderes de la región, así mismo, se ha venido realizando el festival de colonias, un espacio donde se resalta la gastronomía, los bailes y las diferentes prácticas culturales de diferentes regiones del país

En articulación con la Gobernación se realizó la celebración del día de la Mujer Afrolatina, Afrocaribeña, y de la Diáspora; en este evento se rinde homenaje a la figura de la mujer afro dentro de las comunidades, su labor social y su impacto cultural en el Municipio de San José del Guaviare además, es un llamado a la igualdad de derechos y a la necesidad de denunciar los casos de desigualdad social que afrontan las mujeres de estas comunidades, en esta celebración se conmemoraron 50 mujeres afrodescendientes líderes en este municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Registro Fotográfico

**Celebración del día de la mujer afrolatina, afrocaribeña y de la Diáspora**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Se conmemoraron 50 mujeres líderes Afro del Municipio de San José del Guaviare.

| No. | Producto  | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Implementar una estrategia de atención a las comunidades afrodescendientes. | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Desde la administración “Oportunidad y Progreso para Todos” se diseñó la estrategia de inclusión social para el sector afrodescendiente, en la cual se contrató una persona natural encargada de implementar acciones que permiten la participación, el desarrollo social, cultural de las comunidades afrodescendientes del Municipio de San José del Guaviare.

En marco de la estrategia se realizaron las siguientes atenciones a la comunidad afro:

- Atender de manera personalizada a toda la población Afrodescendiente del Municipio San José del Guaviare
- Realizar capacitaciones en temas de buen trato, buena convivencia, estilos de vida saludable, promoción y prevención de consumo de sustancias psicoactivas, derechos y deberes; para garantizar una mejor calidad de vida para todos los afrodescendientes del municipio san José del Guaviare.
- Articular con instituciones del municipio actividades lúdico recreativas, culturales, físicas y deportivas con el sector afrodescendiente del municipio san José del Guaviare.
- Realizar visitas para hacer seguimiento a los casos de consumo de sustancias psicoactivas y otorgar información de cursos de formación para mejorar la calidad de vida de los afrodescendientes del municipio san José del Guaviare.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Realizar acompañamiento y asesoría a todos los afrodescendientes frente a la creación de concejos comunitarios y organizaciones afrodescendientes en el municipio de San José del Guaviare.
- Realizar actividades culturales propias de la comunidad Afrodescendiente
- Apoyar las actividades correspondientes de la comunidad Afrodescendiente

**Evidencias:** Registro Fotográfico

### Evento de inclusión social



Evento de inclusión social para el sector afrodescendiente del Municipio de San José del Guaviare.

| No. | Producto   | Meta Producto   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Fortalecimiento empresarial a las organizaciones Afrodescendientes | Numero de organizaciones afrocolombianas legalmente constituidas fortalecidas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Desde la administración Municipal se realiza el fortalecimiento a cada una de las organizaciones Afro que se encuentran en san José del Guaviare, a través de la entrega de equipos tecnológicos, como computadores de escritorio, donde la Administración Municipal de San José del Guaviare, “oportunidad y progreso para todos” en cumplimiento a los mandatos constitucionales establecidos realizo el proceso contractual CMC N° 036 - 2022 que dio paso al contrato N° 437 de 2022, donde se realizó la compra de seis equipos de cómputo (descripción de los computadores Computador todo en uno, procesador AMD ryzen 3 disco duro 1bt, memoria RAM 8 GB, pantalla de 21.5 pulgadas sistema operativo Windows 10 original) que permitan dar cumplimiento a las medidas idóneas que contribuyan al fortalecimiento organizacional de los afrodescendientes de nuestro municipio

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
**Comité Municipal Afrodescendiente**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Comité donde se le informa a la comunidad afrodescendiente del proceso que por ley se debe hacer para **Retos**

- Participación efectiva de la población Afrodescendiente del Municipio de San José del Guaviare a los eventos convocados por el Municipio.
- Adelantar acciones integrales para atender los requerimientos sociales que permitan aumentar la productividad de las organizaciones de la población afrodescendiente

### Recomendaciones

- Inclusión total de la población Afro a las diferentes acciones que desarrolle la administración, teniendo en cuenta, que las(os) líderes del sector se encuentran muy cerrado.
- Garantizar recursos necesarios para implementar todas las acciones necesarias para mejorar la calidad de vida de los afrodescendientes del Municipio de San José del Guaviare.
- Garantizar personal que permita la atención integral del sector Afro.

### 1.4. Programa: Oportunidad y Progreso para las Diversidad Sexual

#### Recursos Financieros:

Tabla 2. Recursos Ejecutados Oportunidad y Progreso para la diversidad sexual

| Fuente /Año         | 2020           | 2021            | 2022            | 2023            | Total           |
|---------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| SGP Libre Inversión | \$4.496.666.00 | \$18.300.000.00 | \$24.356.930.00 | \$25.700.000.00 | \$72,853,596.00 |

#### Metas del Programa Oportunidad y Progreso para la Diversidad Sexual

| No.      | Producto                    | Meta Producto                     | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|----------|-----------------------------|-----------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| <u>1</u> | Fortalecimiento Empresarial | Organizaciones LGBTI fortalecidas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 2               | <u>100%</u> |

#### Actividades realizadas

Durante la vigencia del año 2020 al año 2023 la administración municipal de San José del Guaviare ha realizado procesos de articulación y promoción de oferta institucional en programas de educación formal e informal que ayudaron a lo potencialización y empoderamiento de la población LGBTI-OSIGD y de



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

sus organizaciones, también se realizó en el año 2021 una caracterización de emprendimientos y emprendedores para generar una visión más amplia del entorno empresarial LGBTI-OSIGD, además de ello se realizaron procesos de articulación con organizaciones internacionales para la vinculación de la población diversa en sus ofertas y beneficiarios, logrando a través de la Federación Luterana Mundial, el fortalecimiento y la capacidad instalada para la atención y prevención de desastres y catástrofes naturales, así mismo para el año 2023 se realizó los estudios previos para la adquisición de kits de peluquería para fortalecer 2 organizaciones LGBTI-OSIGD.

### Evidencias

Registro fotográfico



| No. | Producto  | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Implementar una estrategia de atención integral y participación efectiva a LGBTI. | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

La administración municipal de San José del Guaviare en el año 2020 creó la estrategia “**Transformando Imaginarios de la Diversidad Sexual**” con el objetivo de Reconocer las dinámicas sociales que se han construido entorno a la vida de personas LGBTI y las relaciones de poder que se crean emergentes a ellas, así mismo se realizó charlas sobre atención integral a la comunidad diversa con énfasis en personas Trans, durante el año 2021, 2022 y 2023 se logra realizar la implementación de la estrategia en instituciones como la armada nacional, los enlaces municipales y los integrantes del comité municipal de Diversidad Sexual.

De igual forma administración municipal realizó la promoción y defensa de los derechos humanos de la población LGBTI-OSIGD, garantizando la participación efectiva en diferentes actividades y procesos realizados en los diferentes programas y dimensiones de la alcaldía de San José del Guaviare durante el cuatrienio del mandato 2020-2023, resaltando actividades como la conmemoración de fechas especiales de la población LGBT-OSIGD, la creación de los grupos de escucha “grupos extramurales” durante el año 2021, 2022 y 2023 de la secretaria de salud municipal y la conmemoración de la Semana de la Diversidad Sexual realizada durante toda la vigencia 2020-2023, actividad insignia en el departamento



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

del Guaviare donde se articula actividades físicas, actividades sobre salud mental, sexual y reproductiva y la marcha del orgullo gay, celebrándose siempre la última semana del mes de junio.

**Evidencias:** Registro fotográfico.



Imaginarios de la Diversidad Sexual  
Diapositivas.



Estrategia documentada Transformando



Commemoración del día Internacional contra la LGBTI Fobia  
en el año 2023 en el edificio de la Administración Municipal  
de San José del Guaviare.



Marcha LGBTI-OSIGD en la semana de la  
Diversidad Sexual año 2021



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto  | Meta -<br>Producto  | Fuente -<br>Responsable                       | Línea<br>base | Meta<br>Cuatrienio | % de<br>Avance |
|-----|---|---|---|---------------|--------------------|----------------|
| 3   | Instancias y mecanismos de articulación y coordinación de la Política Pública de la población LGBTI | Instancias y mecanismos de articulación y coordinación creados. | Secretaría Administrativa y Desarrollo Social | 0             | 1                  | 100%           |

### Actividades realizadas

La administración municipal de San José del Guaviare cuenta con Dos (02) instancias y mecanismos de participación de la población LGBTI-OSIGD, en primer lugar, la Mesa Municipal de Diversidad Sexual de San José del Guaviare reglamentada bajo el Decreto 082 del 19 de septiembre del 2017, la cual durante la vigencia del año 2020 al año 2023 sesiono una sola vez donde se aprobó el plan de acción del sector de Diversidad Sexual del año 2020 y la aprobación de la estrategia “**Transformando Imaginarios de la Diversidad Sexual**” y durante los siguientes años se ha encontrado inoperante debido a la nula participación de las personas LGBTI-OSIGD en esta instancia.

Por otra parte, la administración municipal de San José del Guaviare cuenta con el Comité Municipal de Diversidad Sexual reglamentado bajo del Decreto 083 del 19 de septiembre del 2017, siendo esta la instancia de articulación institucional del municipio, durante la vigencia del cuatrienio del año 2020 al año 2023 se encuentra en operación, durante su activación la administración municipal de San José del Guaviare ha realizado la aprobación de los planes de acción del sector de Diversidad Sexual de todos los años, así mismo ha realizado el seguimiento a las acciones en las cuales ha destacado la aprobación y estructuración de la estrategia “**Transformando Imaginarios de la Diversidad Sexual**”, estructuración y aprobación de la ficha de caracterización, articulación para la conmemoración de la semana de la Diversidad sexual y demás actividades de relevancia para el sector.

### Evidencias Registro fotográfico.

Actas de sesión.  
Decreto 082 de 2017.  
Decreto 083 de 2017

### Retos.

- Garantizar y generar los espacios de participación para la población LGBTI-OSIGD del municipio de San José del Guaviare.
- Vincular a la población LGBTI-OSIGD en la oferta Institucional, promocionando la participación masiva de sus integrantes.
- Promover y garantizar la caracterización de las personas LGBTI-OSIGD del municipio de San José del Guaviare.

### Recomendaciones.

- Promover la asociatividad y formalización de los emprendimientos y emprendedores para la población LGBTI-OSIGD del territorio de San José del Guaviare.
- Generar articulación institucional, en especial con Departamento para promover los procesos y los programas en la población LGBTI-OSIGD y demás grupos poblacionales.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Garantizar un proceso de caracterización con recursos financieros para que este sea optimo y real.

### 1.5. Programa: Oportunidad y Progreso para las mujeres

Tabla 2. Recursos Ejecutados Oportunidad y Progreso para las mujeres

| Fuente /Año           | 2020           | 2021            | 2022            | 2023            | Total           |
|-----------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Otros                 |                |                 | \$55.000.000.00 |                 | \$55.000.000.00 |
| SGP Libre Destinación |                |                 | \$29.990.100.55 |                 | \$29.990.100.55 |
| SGP Libre Inversión   | \$4.868.333.00 | \$27.810.000.00 | \$55.445.000.00 | \$54.300.000.00 | \$142.423.333   |

### Metas del Programa Oportunidad y Progreso para las mujeres

| No. | Producto   | Meta Producto                       | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Fortalecimiento y dinamización de la estrategia casa social de la Mujer. | Estrategia fortalecida y dinamizada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

Durante la vigencia del Programa “Oportunidad y Progreso para todos” se realizó la reapertura de la casa social de la mujer donde se dio a conocer la oferta de servicios de la casa de la mujer.

Oferta de servicios:

- Rutas de atención de violencias de género
- Atención psicológica
- Programas de formación
- Capacitaciones de emprendimiento
- Orientación de proyectos
- Orientación en temas de asociatividad y fortalecimiento empresarial

Se contrataron los servicios de un profesional como apoyo a los procesos del sector de mujer en cumplimiento a la implementación de la política pública de igualdad de género en el municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Registro Fotográfico



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### Estrategia Diseñada e implementación



*Inscripción programa ofertado de las TICS*

### Casa Social de la Mujer

| No. | Producto   | Meta – Producto       | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-----------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Estrategia de articulación interinstitucional para habilitar un espacio de refugio para mujeres víctima de cualquier tipo de violencia | Diagnóstico Elaborado | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

Teniendo en cuenta que según la Resolución 595 de 2020, “Por la cual se determinan los criterios para la asignación y distribución de recursos para la implementación y prestación de las medidas de atención a las mujeres víctimas de violencia por parte de las entidades territoriales”, emitida por Ministerio De Salud y Protección Social, establece en su artículo dos (2) Criterios para la asignación de recursos. Los recursos, serán asignados mediante acto administrativo, a las entidades territoriales departamentales y distritales que certifiquen:

2.1. Que cuentan con casas de acogida, albergues o refugios, con mínimo seis (6) meses de experiencia en atención a mujeres víctimas de violencia, y mínimo quince (15) cupos para su atención y la de sus hijos e hijas.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

2.2. Que ha constatado que las casas de acogida, albergues o refugios cumplen con los requisitos y condiciones técnicas, de infraestructura y de dotación mínimas establecidas en el anexo técnico que hace parte de la presente resolución.

2.3. Que cuenta con capacidad operativa, es decir, equipo técnico de apoyo, integrado por profesionales y/o auxiliares, para la implementación de las medidas de atención en sus dos modalidades, directamente o mediante contratos o convenios, así como para realizar el reporte y soporte de la ejecución de los recursos asignados.

La certificación deberá señalar con cuántas casas de acogida, albergues o refugios cuenta en su jurisdicción, adjuntando el (los) certificado (s) de existencia y representación legal correspondiente, expedido (s) por la autoridad competente con una vigencia no mayor a treinta (30) días, su ubicación y el número de cupos que se encuentra en capacidad de garantizar cada una.

Por lo anterior, la administración municipal al ser un municipio de sexta categoría no cuenta con especificaciones que se detallan en el presente artículo, adicionalmente el municipio pierde la competencia teniendo en cuenta que la norma da la competencia a entidades territoriales departamentales y distritales.

Por lo anterior, la administración ha contado con una profesional que brinda acompañamiento y asesoría a mujeres violentadas, con el ánimo de activar la ruta, igualmente, la Administración Municipal realizó la habilitación de un espacio denominado centro de escucha para las mujeres de san José del Guaviare, el cual está operando en la casa social de la mujer, liderada por la profesional encargada del sector mujer, así mismo se contó con el acompañamiento de la profesional en psicología de la universidad UNAD

**Evidencias:** Resolución 595 de 2020

| No. | Producto  | Meta Producto         | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-----------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Política pública de igualdad de género para las mujeres | Política implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>80%</u>  |

#### Actividades realizadas

Desde la administración municipal “Oportunidad y Progreso para todos” se realiza socialización de la política pública de igualdad de género para las mujeres del Municipio de San José del Guaviare, el cual se expone el objetivo general y los 8 ejes de la política (la política está reglamentada por el Acuerdo Municipal N. 023 del 24 de noviembre de 2015).



Se articuló con la secretaria de salud Municipal para realizar mesas de trabajo donde se analizó los ejes indicativos de la política pública de igualdad de género para las mujeres de san José del Guaviare y las metas transversales del plan de desarrollo oportunidad y progreso para todos.

Además, se realizó el plan de acción de la política pública de igualdad de género para las mujeres de san José del Guaviare con las secretarías de despacho de la alcaldía y las instituciones y actores sociales con competencia en la implementación.

Desde Secretaria Administrativa se han venido adelantando acciones para el cumplimiento de los ejes:

### **Eje 1: Derecho a una Vida libre de Violencias**

Se realizó folletos que habla sobre las rutas de atención de violencia intrafamiliar los cuales fueron socializados con las mujeres que visitan la casa social de la mujer y a la MAPP OEA y Personería Municipal a un grupo de 50 personas que hacen parte de una asociación de personas víctimas del municipio de san José.

Se realizó articulación con la emisora Radio Nacional de Colombia con el fin de articular espacios radiales con el fin de dar a conocer las rutas de atención de violencias de género.

Se realizó articulación con la federación Luterana Mundial y se logra la gestión de:

- ✓ Pendón con contenidos de la ruta de atención integral a víctimas
- ✓ Pendón con contenidos de la ruta de atención integral a víctimas de consumo de sustancias psicoactivas -PSE
- ✓ Pendón con contenidos de la ruta de atención integral a víctimas de violencia intrafamiliar y domestica

La donación de los elementos se dio el día 21 de junio del 2022 en las instalaciones de la casa social de la mujer, el objetivo es fortalecer la difusión y el acceso de las rutas de protección y atención integral a víctimas dentro del marco de la prevención de las violencias basadas en género.

### **Registro Fotográfico.**

#### **Socialización de rutas de atención a víctimas de violencia**



Socialización de rutas de atención a personas de la Asociación de personas víctimas del municipio con apoyo de la personería y la MAPP OEA



### Rutas de atención



Pendón con rutas de atención contra la violencia expuestos en la casa social de la mujer

### Eje 2. Derecho a la participación y representación social

Se realizó la gestión para habilitar un espacio en casa social de la mujer, para garantizar la operatividad del Consejo Consultivo de Mujeres de san José del Guaviare. Se llevó a cabo el Encuentro de mujeres para la elección del Consejo Consultivo de Mujeres del Municipio de San José del Guaviare.

Se brindó asesorías y asistencia técnica al Consejo Consultivo de Mujeres para el cumplimiento de sus funciones.

Se logra generar un espacio de reflexión sobre las necesidades e intereses de las mujeres, así como de sus organizaciones y sus territorios, a partir del ejercicio de cartografía corporal, motivando su participación en escenarios de incidencia frente a las políticas pública con enfoque de género.

Participantes 20-30 mujeres por diversidad.

Equipo de trabajo: Vida -Paz, Alcaldía de San José del Guaviare y PNUD

### Registro Fotográfico.



Elección de consejo consultivo de mujeres



Espacios de reflexión de necesidades e intereses de las mujeres.

### Eje 3. Derecho a la educación con equidad



Se ha realizado la gestión para ofertas cursos complementarios de diferentes temas en articulación con el Sena Regional Guaviare. El objetivo de estos cursos es lograr que las mujeres y hombres ocupen el tiempo libre, aprendiendo técnicas nuevas de artesanías para el fortalecimiento de sus conocimientos y emprendimientos que hacen día a día en el Municipio. Se brindaron cursos de:

- ✓ Patchwork
- ✓ Agricultura urbana
- ✓ Curso complementario en manipulación de alimentos
- ✓ Muñecas de trapos
- ✓ Curso complementario en bioseguridad aplicada a la belleza
- ✓ Manejo integral de residuos sólidos
- ✓ Curso Arte y Fotografía
- ✓ Muñecos navideños

Registro Fotográfico.

#### Cursos ofertados



Curso Arte y Fotografía



Curso Muñecos Navideños septiembre 2023

#### Eje 5. Derecho al trabajo digno y autonomía económica de las mujeres

Se han realizado durante el cuatrienio seis (6) ferias artesanales con mujeres de san José del Guaviare, cuyo objetivo es fortalecer la economía de las mujeres como también se realizó acompañamiento al mercado campesino realizados en el corregimiento del capricho, el objetivo es lograr contactar mujeres campesinas artesanas para caracterizarlas y lograr vincularlas a las ferias artesanales realizadas en el Municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Registro Fotográfico



### Feria artesanal de mujer



*Sexta Feria Artesanal de mujeres en el XXX festival de colonias*



*1 Feria artesanal e Mujeres*

Evidencias: Registro Fotográfico

Informe de gestión de implementación de la política vigencia 2020 - 2023

| No. | Producto  | Meta Producto             | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|---------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Encuentro anual permanente entre mujeres de los diferentes sectores poblacionales sobre prevención contra la violencia hacia la mujer, en el marco del código nacional de seguridad y convivencia ciudadana | Encuentro anual realizado | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 3               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

En cada una de las vigencias la administración municipal “Oportunidad y Progreso para Todos” el día 25 de noviembre de cada año se conmemoró el día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, donde se contó con la articulación de entidades e instituciones como la policía, Liga Internacional De Mujeres Por La Paz y la Libertad LIMPAL, y con más de 100 mujeres de los diferentes grupos poblacionales en cada conmemoración, donde se resalta el amor propio, la solidaridad entre todos, el respeto por sí misma y los demás.

Evidencias: Registro Fotográfico.



### Día internacional de la eliminación de la violencia



Encuentro anual coliseo la esperanza año 2021



Encuentro anual de parejas año 2022

| No. | Producto  | Meta Producto                                   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 5   | Fortalecimiento del comité Municipal de Inclusión, Equidad y Genero | Comité Municipal de Inclusión, Equidad y Genero | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

El comité municipal de mujer y equidad se encuentra reglamentado bajo el Decreto 149 del 24 de noviembre de 2021.

Para la vigencia 2021, el comité municipal Mujer y equidad sesiono dos veces de manera ordinaria, la primera sesión se llevó a cabo el día 26 de abril de 2021, esta sesión se realizó de manera presencial bajo los protocolos de seguridad, esto teniendo en cuenta la pandemia del covid-19, se contó con la participación de 14 integrantes de 17 que hacen parte del mismo, en el cual se socializo el plan de acción vigencia 2021 y la otra sesión fue el día 20 de septiembre de 2021.

Para la vigencia 2022, el comité municipal Mujer y equidad sesiono dos (02) veces de manera ordinaria, la primera sesión se llevó a cabo el día 04 de abril de 2022, se contó con la participación de 12 integrantes de 17 que hacen parte del comité en el cual se socializo el plan de acción vigencia 2022, y presentación de la Junta Directiva del Consejo Consultivo de mujeres. Se realizó la segunda sesión el día 19 de octubre de 2022, en el cual se contó con la participación de 11 integrantes del comité y donde se llevó a cabo los seguimientos a compromisos anteriores e informes de acciones adelantadas de acuerdo al plan de acción.

Para la vigencia 2023, el comité municipal Mujer y equidad sesiono dos (02) veces de manera ordinaria, la primera sesión se llevó a cabo el día 25 de abril de 2023, se contó con la participación de 12 integrantes de 17 que hacen parte del comité donde se socializo el plan de acción vigencia 2023, y la otra sesión fue



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

el día 08 de septiembre de 2023 donde se realizó seguimiento a compromisos anteriores y socialización de rutas de atención de violencia de Género con la participación de 12 integrantes del mismo..

**Evidencias:** Registro Fotográfico, actas de comité.

Decreto 149 del 24 de noviembre de 2021.

#### Comité Mujer y Equidad



Comité Mujer y equidad 26 abril 2021,  
Socialización plan acción vigencia 2021



Segundo comité Mujer y Equidad 08 septiembre 2023,  
donde se llevó a cabo los seguimientos a compromisos.

| No. | Producto   | Meta Producto                           | Fuente Responsable   | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|--|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Talleres de formación y sensibilización en el marco normativo de los derechos de las mujeres | Talleres de formación y sensibilización | Secretaria Administrativa/Secretaria de Salud/Secretaria de Educación/SDPA | ND         | 2               | <u>100%</u> |

#### Actividades realizadas

En las vigencias se plantearon diferentes acciones frente al cumplimiento de la meta, es así, que se planteó una campaña de difusión ya que mediante la creación, planificación y gestión de los medios de distribución de la información se puede alcanzar los objetivos enfocados a dar a conocer la Casa Social de la Mujer, los servicios que ofrece y la información de interés para las mujeres del municipio, ya que se puede llegar a una gran cantidad de audiencia en una sola publicación, donde se expone las distintas características de esta campaña, como objetivos, población, diagnóstico, estrategia, recursos y demás información relevante.

Se realizó talleres sobre amor propio en barrios vulnerables (Piraquive, Mosquito) en el cual participaron mujeres amas de casa, habitantes del barrio dando cumplimiento el objetivo que es generar un espacio



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

reflexivo y participativo en torno al “Amor Propio” en las mujeres de San José del Guaviare y así fomentar una cultura de cuidado, autocuidado y autonomía en las mujeres del municipio.

Se realizó articulación con la Federación Luterana Mundial, donde se realiza un taller pedagógico sobre normatividad vigente para las mujeres del consejo consultivo de mujeres de san José del Guaviare, dicho taller se desarrolló en las instalaciones de la casa social de la mujer, el cual conto con la participación de 70 mujeres de los diferentes sectores poblacionales.

Se realizó encuentros activos con 55 mujeres de los diferentes sectores poblacionales con quienes Se realizaron las siguientes actividades

1. Difusión de la resolución 1325 del 2000
2. Exposición de derechos y deberes de acuerdo a la política pública de igualdad de género para las mujeres de san José del Guaviare
3. Socialización de rutas de atención de violencia intrafamiliar y sexual.

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Estrategia Diseñada

### Talleres de formación y sensibilización sobre derechos de las mujeres



talleres de sensibilización a la No Violencia, 22 de abril 2022



Taller amor propio en el barrio Piraquive el día 06 de noviembre de 2021

| No. | Producto   | Meta Producto                        | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--------------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 7   | Espacios de convivencia y reconciliación entre mujeres víctima del conflicto y excombatiente | Numero de espacios dialogo generados | Secretaria Administrativa | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Se realizó una alianza estratégica con la Liga Internacional de Mujeres para la Paz y la Libertad (LIMPAL COLOMBIA) Cuyo objetivo tiene vincular mujeres de los diferentes sectores poblacionales en tres (3) programas.

1. Escuela feminista de mujeres
2. Grupo soporte de la resolución 1325 del 2000
3. Comité de impulso de la resolución 1325 del 2000

Por lo anterior durante el cuatrienio se participó en la casa social de la mujer en el comité de impulso de la resolución 1325 del 2000 el cual tuvo la siguiente agenda del día:

- ✓ Construcción del Plan de Acción del comité 1325 del 2000 (LIMPAL COLOMBIA)
- ✓ Capacitación sobre normatividad vigente de las mujeres

Este comité está compuesto por doce (12) organizaciones de Mujeres del Municipio, cuya finalidad es el reconocimiento, la defensa y la protección de los derechos de las mujeres desde un enfoque Inter seccional y así la Construcción de la paz feminista en Colombia a través de la incidencia y el fortalecimiento de procesos colectivos que potencian la agencia política de las mujeres.

Se realizó acompañamiento en la casa social de la mujer a la apertura de la escuela feminista con treinta (30) jóvenes de los diferentes sectores poblacionales del Municipio de San José, esta escuela busca fortalecer los conocimientos de los jóvenes brindándoles herramientas para el empoderamiento social y económico; es de recalcar que esta escuela tiene encuentros mensuales en la casa social de la mujer.

se realizó apoyo para la realización de un encuentro con mujeres lideresas en el tema de Paz Total Este importante taller se desarrolló en las instalaciones de la casa social de la mujer Total, participantes: cuarenta (30) mujeres de los sectores poblacionales

#### **Evidencias: Registro Fotográfico Espacios de Diálogos de Paz**



Escuela Feminista, 21 de abril 2023



encuentro mujeres lideresas Paz Total, junio 2023



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto  | Meta Producto     | Fuente Responsable                                 | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------|--|------------|-----------------|-------------|
| 8   | Estudio y gestión para la creación de la Secretaría de la Mujer | Gestión realizada | Secretaria de Planeación/Secretaria Administrativa | 0          | 1               | <u>75%</u>  |

### Actividades realizadas

El proceso de Rediseño Institucional está soportado en la Guía de Rediseño Institucional para entidades del Orden Territorial expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, y a su vez se asoció con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG establece en su Dimensión Gestión con Valores para Resultados, con la que se pretende permitirle a entidad realizar la gestión necesaria para el cumplimiento de objetivos logrando los resultados según su planeación institucional, por ende, a través política Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos se quiere fortalecer las capacidades institucionales, integrando todos los procesos aumentando la productividad institucional. En el que se identificó el alcance como la modernización de estructura orgánica y actualización del Modelo de Operación por Procesos. Adicionalmente frente a la Creación de Secretarías que de acuerdo con el diagnóstico no es viable financieramente.

**Evidencias:** Estudios previos.

### Retos:

- Continuar fortaleciendo las estrategias en el desarrollo de acciones que promuevan el fortalecimiento empresarial, educativo, laboral y de competencias de las mujeres víctimas de los diferentes tipos de violencia.
- Continuidad en la implementación de la política pública de la mujer municipal

### Recomendaciones

- Garantizar desde la Administración Municipal la continuidad del fortalecimiento a la Política Pública de Equidad y Género, adelantando los procesos de formación que se desarrolla desde la casa social de la mujer.
- Institucionalizar la feria artesanal de mujeres.
- Articulación con las diferentes entidades presentes en el territorio que permita avanzar en acciones en pro de las mujeres en el territorio.

### 1.6. Programa: Oportunidad y Progreso para los niños, niñas y adolescentes

#### Recursos Financieros:

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Tabla 3. Recursos Ejecutados Oportunidad y Progreso para los niños, niñas y adolescentes

| Fuente /Año             | 2020             | 2021             | 2022             | 2023             | Total            |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Otros                   |                  |                  | \$88.975.075.35  | \$15.000.000.00  | \$103,975,075.35 |
| Recursos Propios Art 7° | \$9.183.333.00   | \$11.410.000.00  | \$3.700.000.00   |                  | \$128,268,408.00 |
| SGP Libre Destinación   |                  |                  |                  | \$156.400.000.00 | \$156.400.000.00 |
| SGP Libre Inversión     | \$218.719.397.46 | \$279.223.744.02 | \$181.059.863.00 | \$138.712.855.00 | \$817,715,859.48 |

**Metas del Programa Oportunidad y Progreso para los niños, niñas y adolescentes**

| No. | Producto   | Meta Producto                     | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-----------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Programas de atención integral a la primera infancia, infancia y adolescencia en articulación interinstitucional para la garantía de derechos. | Número de programas fortalecidos. | Secretaría Administrativa | 2          | 2               | 100%        |

**Actividades realizadas**

Dentro de las acciones adelantadas para el cumplimiento de esta meta se realizó articulación con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) con el objetivo de garantizar la continuidad de la estrategia “Mambrú esto es otro cuento” en el barrio Arazá, por medio de la propuesta de creación de un grupo de formación deportiva y un grupo de formación cultural. Así mismo, se realizó articulación con la Policía de Infancia y Adolescencia en el marco del Programa Abre tus Ojos implementado en los barrios Santo Domingo, San Ignacio, El Progreso, el cual consistió en realizar actividades de prevención a través de la enseñanza y aprendizaje que contribuyeron a la formación integral de valores y principios, interviniendo los factores originadores de riesgo y las causas facilitadoras de los fenómenos que ponen en situación de vulnerabilidad a los niños, niñas y adolescentes), donde se contó con la participación de 30 familias de niños, niñas y adolescentes en condición de vulnerabilidad, el acompañamiento se ha desarrollado por medio de la creación de un grupo de formación artística (Joropo), además de la realización de diferentes actividades como clase de música y tarde de cine con el objetivo de continuar incentivando la participación y compromiso de los niños, niñas, adolescentes y sus familias. Teniendo en cuenta la importancia y participación activa de los NNA en el Programa Abre tus Ojos, en articulación con la Policía Nacional en el año 2023 se dio continuidad, permitiendo espacios de diálogo y socialización de temas como Prevención del Reclutamiento, Consumo de Sustancias Psicoactivas, Trata de personas y Prevención de Embarazos en adolescentes.



**Evidencias:** Registro Fotográfico.



Programa abre tus ojos

Evidencia: Registro Fotográfico

Informe de gestión de la meta vigencia 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta - Producto         | Fuente Responsable                                 | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|-------------------------|--|------------|-----------------|----------|
| 2   | Estrategia de aprovechamiento para el uso adecuado del Parque de la Primera Infancia | Estrategia implementada | Secretaría Administrativa / IMDES / Obras Públicas | 0          | 1               | 100%     |

### Actividades realizadas

Se diseñó la estrategia de aprovechamiento para el uso adecuado del parque de la primera infancia, por medio de la articulación interinstitucional y la oferta cultural y deportiva de la Administración Municipal con la participación del Instituto Municipal de Deportes, Secretaria de Educación y Cultura y Secretaría Administrativa y Desarrollo Social, se habilitó el espacio para los niños y niñas menores de 7 años en compañía de sus familias esto con el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad; donde constantemente se realizan actividades dirigidas a los niños, niñas y familias que hacen uso del parque de la primera infancia con el objetivo de brindar espacios de unión familiar. De igual manera con el apoyo de pasantes de primera infancia, se realizan actividades lúdicas con los visitantes del parque.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Estrategia diseñada e implementada





## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### Actividad parque primera infancia

| No. | Producto  | Meta Producto  | Fuente Responsable                                       | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|---|--|--|------------|-----------------|----------|
| 3   | Fortalecimiento a los Centros de Desarrollo Infantil y Hogar Agrupado para la atención integral a la Primera Infancia en el municipio de San José del Guaviare. | Número de centros de desarrollo infantil fortalecidos. | Secretaría Administrativa / Secretaría de Obras Públicas | 4          | 4               | 100%     |

### Actividades realizadas

Desde la administración municipal se realizó la adecuación de los CDI San Jorge y el Progreso a través del Contrato de Obra N° 416-2020 por un valor de \$148.859.398.46, así mismo mediante los contratos de obra N° 385- 2021 y N° 360-2022 por un valor total de \$117.424.917.09 se logró la adecuación del CDI Guardianes de la Selva, los cuales se han venido entregando en Comodato a un operador designado por el ICBF para brindar sus servicios en educación inicial a 275 niños y niñas menores de 5 años.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



CDI san jorge



CDI el progre



Entrega del CDI guardianes

| No. | Producto   | Meta Producto         | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|-----------------------|---------------------------|------------|-----------------|----------|
| 4   | Convenio o estrategia para implementar un Hogar de Paso dirigido a menores de edad víctima de la violencia intrafamiliar, para el restablecimiento de sus derechos | Convenio o estrategia | Secretaría Administrativa | 0          | 1               | 100%     |



**Actividades realizadas**

De acuerdo a las responsabilidades de la Administración Municipal en la garantía y restablecimiento de los derechos de los niños, niñas y adolescentes con derechos amenazados, vulnerados e inobservados, se ha garantizado la operatividad de los Hogar de Paso dirigido a NNA víctimas de la violencia intrafamiliar, para el restablecimiento de sus derechos a través de la submodalidad familia, de acuerdo a lo dispuesto en el lineamiento técnico de modalidades para la atención de niños, niñas y adolescentes con derechos amenazados y o vulnerados del Instituto Colombiano de Bienestar Familia, la cual consiste en la contratación de dos hogares que acogen a un total de cuatro niños por hogar, así como el suministro de víveres, prendas de vestir, productos de dormitorio, uso personal, aseo y demás requeridos para la operatividad de Hogares de Paso en el municipio de San José del Guaviare en virtud de la Ley 1098 del 2006.

Desde la Secretaria Administrativa y Desarrollo Social, a través del Enlace de Infancia y Adolescencia Municipal, se realizan los seguimientos a los Hogares de Paso, con el objetivo de verificar que se preste una óptima atención a los niños, niñas y adolescentes en restablecimiento de derechos y cumplimiento en la entrega de los mercados, vestuario y aseo para la atención de los mismos.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Base de datos de atención a menores de edad en el hogar de paso

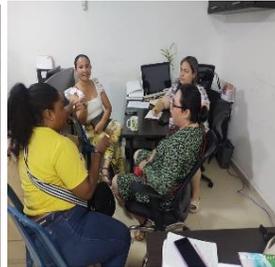
*Actividades Hogar de paso*



Visitas de seguimiento



Mercado



Reunión cuidadoras

| No. | Producto   | Meta Producto           | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|-------------------------|---------------------------|------------|-----------------|----------|
| 5   | Estrategia para el implementar el Sistema de Responsabilidad Penal para adolescentes | Estrategia implementada | Secretaría Administrativa | 0          | 1               | 100%     |

**Actividades realizadas**

La administración municipal participo en las reuniones de concertación para la celebración del Convenio interadministrativo entre el departamento del Guaviare, municipios del Retorno y Calamar, se realizó la revisión del documento “CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No. 1311 DE 2022 CELEBRADO ENTRE EL DEPARTAMENTO DEL GUAVIARE, INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

FAMILIAR -ICBF REGIONAL GUAVIARE, LOS MUNICIPIOS DE SAN JOSE, RETORNO Y CALAMAR (GUAVIARE), que tiene vigencia hasta el día 31 de diciembre de 2023.

Se precisa que existe un convenio interinstitucional en el cual intervienen las alcaldías de los 4 municipios, con un aporte para pago de arrendamiento y servicios públicos, gobernación con dotación de elementos para las modalidades del SRPA, implementadas en Guaviare e ICBF con el funcionamiento de estas, mediante un operador logístico, el cual aún está en el proceso de licenciamiento.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



Articulación gobernación



Sesión SRPA

| N. | Producto  | Meta - Producto                                  | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|----|---|--|---|------------|-----------------|----------|
| 6  | Estrategia para la protección integral y restablecimiento de derechos de los NNA. | Numero de estrategias formuladas e implementadas | Secretaría Administrativa de educación de Secretaria de salud | 0          | 1               | 100%     |

### Actividades realizadas

La Administración Municipal implemento la estrategia para la protección integral y restablecimiento de derechos de los NNA, este programa está orientado hacia el apoyo en los procesos de garantía y restablecimiento de derechos, generando continuidad en el proceso de identificación, diagnóstico e intervención en los casos adelantados por violencia intrafamiliar, y así brindar fortalecimiento institucional en las acciones competentes de la Comisaría de Familia, a través de la contratación continua de un profesional en trabajo social, quien con el acompañamiento de la Policía de Infancia y Adolescencia y de turismo, a las diferentes actividades, campaña “OJOS BIEN ABIERTOS” enfocada en la prevención de la explotación sexual de NNA, y prevención de violencias y la prevención y promoción del consumo de sustancias psicoactivas, violencia sexual, maltrato infantil y violencia intrafamiliar y de género.

De igual manera, en el marco de actividades desarrolladas por parte de la Comisaria de Familia se desarrollan acciones de prevención como son Comisaria al barrio y Escuela de padres.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Igualmente teniendo en cuenta la importancia y participación activa de los NNA en el Programa Abre tus Ojos, en articulación con la Policía Nacional en el año 2023 se dio continuidad, permitiendo espacios de dialogo y socialización de temas como Prevención del Reclutamiento, Consumo de Sustancias Psicoactivas, Trata de personas y Prevención de Embarazos en adolescentes.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



Comisaria al barrio



Escuela de padres

| No. | Producto  | Meta - Producto                  | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|---|----------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|----------|
| 7   | Fortalecer la operatividad de la Comisaria de Familia | Comisaria de Familia Fortalecida | Secretaria Administrativa | 1          | 1               | 100%     |

### Actividades realizadas

Teniendo en cuenta la importancia de la Comisaria de Familia, se garantizó la operatividad mediante las siguientes acciones:

- Contratación del Equipo interdisciplinario Psicóloga y Trabajadora Social
- Adquisición de equipo telefónico y línea telefónica, que permitió incluirlo en la Ruta de atención con el fin de tener un numero institucional.
- Servicio de transporte, mediante contratación, que permita llegar a zonas rurales y atender y garantizar los restablecimientos de los derechos de NNA en el territorio
- Se creó la estampilla de la comisaria de familia, mediante acuerdo y que empieza a regir a partir del año 2024
- Se crearon los cargos Psicóloga, Trabajadora Social y Abogado Especializado de libre nombramiento y remoción.

**Evidencias:** Acuerdo Estampilla



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto                                     | Meta - Producto         | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|-------------------------|---------------------------|------------|-----------------|----------|
| 8   | Estrategia para la identificación de los NNA | Estrategia implementada | Secretaría Administrativa | 0          | 1               | 100%     |

### Actividades realizadas

La inscripción de una persona en el registro civil de nacimiento permite reconocer su existencia legal e individualizarla con la designación de un nombre y un número único de identificación personal (NUIP). Permitiendo de esta forma el reconocimiento de sus derechos y deberes, es por ello que la administración municipal mediante un convenio interadministrativo con la Registraduría Especial trabaja en conjunto para garantizar la identificación de todos los niños, niñas y adolescentes nacidos dentro y fuera del municipio, mediante la contratación de una persona natural que apoya los procesos de identificación.

De igual manera se apoyó logísticamente a la Registraduría en Jornadas de identificación en los diferentes Resguardos del municipio, teniendo como presente que la Población Indígena muchos de ellos no se encuentran registrados.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

| No. | Producto   | Meta Producto                      | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|------------------------------------|---------------------------|------------|-----------------|----------|
| 9   | Entornos protectores para la Prevención del Embarazo en Adolescentes en el municipio de San José del Guaviare. | Estrategia de entornos protectores | Secretaría Administrativa | 0          | 1               | 100%     |

### Actividades realizadas

Desde la administración municipal se han desarrollado acciones en la creación de diferentes entornos protectores a través de los grupos de formación deportiva y cultural, en diferentes espacios (Barrio Arazá, Barrio Piraquive, el barrio Santo Domingo, Parque de la Primera Infancia, Casa Lúdica Municipal) del municipio de San José del Guaviare, en los cuales se realizaron atención de 340 niños, niñas y adolescentes, brindando ofertas culturales, deportivas y de ocupación del tiempo libre (cine al barrio y polí rumba), además de procesos de articulación para garantizar acompañamiento a las familias y socialización de las diferentes rutas de atención (rutas de atención en consumo de sustancias psicoactivas,



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

orientación en la prevención de embarazo en adolescente y cuidado de sí mismo) presentes en el municipio.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

*Actividades Lúdicas, Recreativas y culturales*



Actividad con NNA



Cultura ciudadana



Cine al barrio

| No. | Producto  | Meta - Producto                              | Fuente Responsable        | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|---|--|---------------------------|------------|-----------------|----------|
| 10  | Política Pública de Primera Infancia, Infancia y Adolescencia y familia | Política pública actualizada e implementada. | Secretaría Administrativa | 1          | 1               | 45%      |

En el marco del proceso de revisión de la política pública de Infancia Y Adolescencia en el Municipio de San José del Guaviare, aprobada mediante acuerdo 014 del 01 de diciembre de 2011, modificada por el acuerdo 007 de 2014, se expidió la Resolución N° 605 de 2020, por medio del cual se designa el equipo territorial para la actualización de la política pública de primera infancia, infancia, adolescencia y fortalecimiento familiar del municipio de San José del Guaviare, donde se establecieron los indicadores de seguimiento de la política pública, de acuerdo a las líneas estratégicas establecidas como prioritarias, el curso de vida y los derechos niños, niñas y adolescentes, para la formulación de las acciones encaminadas al desarrollo integral de los mismos; por otra parte, se realizó el informe de Rendición pública de cuentas para la garantía de derechos de los niños, niñas, adolescentes y juventud 2020-2023,

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Reunion politica publica +  
Reunion politica publica



Reunion politica publica con la ESAP



| No. | Producto   | Meta Producto                                   | Fuente Responsable   | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|---|--|------------|-----------------|----------|
| 11  | Implementar un sistema de monitoreo y seguimiento de la ejecución de la política pública de niñez, infancia, adolescencia y familia. | Sistema de monitoreo y seguimiento implementado | Secretaría Administrativa<br>Secretaría De Educación<br>Secretaría | 0          | 1               | 50%      |

**ACTIVIDADES:**

Para el cumplimiento de esta meta en articulación con la Escuela Superior de Administración Pública y mediante los procesos de asistencia técnica brindados por la ESAP, se logró el diseño de una propuesta del lineamiento técnico y un instrumento para la evaluación y seguimiento de la política pública de primera infancia, infancia, adolescencia y familia, para ser implementado por el próximo gobierno, el cual fue socializado por la ESAP a la Administración Municipal el día 09 de septiembre de 2023



Reunión ESAP

| No. | Producto  | Meta Producto      | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|---|--------------------|---|------------|-----------------|----------|
| 12  | Instancia de articulación interinstitucional para la atención en la garantía de derechos de NNA | Número de sesiones | Secretaría Administrativa<br>Secretaria de educación<br>Secretaria de salud | 1          | 14              | 100%     |

**Actividades realizadas**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Se ha garantizado la operatividad del Comité Municipal de Infancia, como instancia de articulación y decisión frente a las problemáticas que se presentan en el municipio entorno a los niños, niñas y adolescentes, la cual ha sesionado 12 veces de manera ordinaria y 5 veces de manera extraordinaria así:

2020. Cuatro (04) sesiones ordinarias y una (01) sesión extraordinaria

2021. Tres (03) sesiones ordinarias

2022. Tres (03) sesiones ordinarias y tres (03) sesiones extraordinarias

2023. Dos (02) sesiones ordinarias y una (01) sesión extraordinaria

Así mismo, se realizó la actualización del acto administrativo que reglamenta la operatividad de la instancia, Decreto 038 del 2015 (que reglamenta el Comité de Infancia, Adolescencia y Familia), quedando vigente el Decreto 043 del 2021 "*Por Medio Del Cual Se Reestructura Y Se Expide El Reglamento Del Comité De Primera Infancia, Infancia, Adolescencia Y Fortalecimiento Familiar Del Municipio De San José Del Guaviare*"; dentro de este acto Administrativo se reglamentan adicionalmente las siguientes mesas temáticas:

- Mesa de participación de niños, niñas y adolescentes Mepanna
- Mesa de protección y restablecimiento de derechos
- Mesa para la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección al adolescente trabajador.
- Comité consultivo de prevención y atención de violencia sexual en niños, niñas y adolescentes

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Decreto 043 del 2021



sesión CIIAF



sesión extraordinaria CIIAF

| No. | Producto   | Meta Producto                                   | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|----------|
| 13  | Mesa de participación de niños, niñas y adolescentes en el municipio de San José del Guaviare. | Mesa de participación fortalecida y dinamizada. | Secretaría Administrativa / Secretaría de Educación / Secretaría de Salud | 0          | 1               | 75%      |

#### Actividades realizadas



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Dentro de las acciones adelantadas en el marco de la operatividad de la Mesa de Participación de Niños, Niñas y Adolescentes MePaNNA reglamentada por el Decreto N° 219 de 2019, *“Por Medio Del Cual Crea, Estructura Y Reglamenta La Mesa De Participación De Niños, Niñas Y Adolescentes (Mepanna) Del Municipio De San José Del Guaviare..”* se han realizado visitas a La Biblioteca Pública Municipal San José del Guaviare, con el objetivo de incentivar la cultura de la lectura y el uso de estos espacios por parte de los niños, niñas y adolescentes, en este espacio se compartió la oferta de la biblioteca, y se realizaron actividades de lecturas en voz alta, tertulias sobre los derechos humanos, actividades de promoción enfocada en la prevención de consumo de spa, tocando temas que promueven a estilos de vida saludable, como lo es la IDENTIDAD, Se apoyó en la actividad de promoción de la participación de NNA en el proceso de adecuación y ajuste de la ruta integral de atención de infancia y adolescencia, donde se abordaron diferentes problemáticas del municipio desde el punto de vista de los niños, niñas y adolescentes, así como la realización de cuatro sesiones de la Mesa de Participación de Niños Niñas y Adolescentes MePaNNA así:

2020. Una (01) sesión ordinaria

2021. Una (01) sesión ordinaria

2022. Dos (02) sesiones ordinarias

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Decreto N° 219 de 2019



Visita biblioteca municipal



Actividad prevencion de consumo



Participacion ciudadana

| No. | Producto  | Meta Producto           | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % Avance |
|-----|---|-------------------------|---|------------|-----------------|----------|
| 14  | Estrategia de prevención de las peores formas del trabajo infantil (reclutamiento forzado, vinculación de NNA a cultivos ilícitos, explotación sexual, trabajo doméstico) | Estrategia implementada | Secretaría Administrativa /<br>Secretaría de Educación /<br>Secretaría de Salud | 1          | 2               | 75%      |

**Actividades realizadas**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Desde la Administración Municipal durante las vigencias ha venido realizando diferentes actividades en pro de disminuir el reclutamiento forzado, vinculación de NNA a cultivos ilícitos, explotación sexual, y trabajo doméstico de la siguiente manera:

- En articulación con entidades como el ICBF, Ejército Nacional, Defensoría del pueblo, Ministerio de Trabajo, se realizaron desplazamientos a la zona rural del municipio identificados como puntos críticos en cuanto a riesgos de reclutamiento forzado, de acuerdo a la alerta temprana N° 025-2019 con el objetivo de coordinar con la comunidad los grupos de formación deportiva y cultural de los niños, niñas y adolescentes en el marco de la estrategia para el aprovechamiento del tiempo libre prevención del reclutamiento y las peores formas de trabajo infantil, contando con presencia de más de 30 NNA,
- Conmemoración del día internacional contra el reclutamiento forzado de niños, niñas y adolescentes, en donde se realizó promoción de derechos y difusión de información relacionada con las rutas e instituciones encargadas de la prevención y atención de las peores formas del trabajo infantil (reclutamiento forzado, vinculación de NNA a cultivos ilícitos, explotación sexual, trabajo doméstico, realizada en el corregimiento del Capricho, en la institución educativa CDR contando con la participación de aproximadamente 250 niños, niñas y adolescentes en dónde se realizó exposición de la oferta cultural y deportiva dirigida a esta población y se recordó el compromiso que hay por parte de todas las instituciones contra este flagelo.

Por otra parte se expidió el *Decreto 079 Del 23 De Agosto Del 2023 “Por Medio Del Cual Se Estructura Y Reglamenta La Mesa Para La Prevención Y Erradicación Del Trabajo Infantil Y Protección Al Adolescente Trabajador Del Municipio De San José Del Guaviare”*.

**Evidencias:** Registro Fotográfico. }

Estrategia diseñada e implementada

Decreto 079 Del 23 De Agosto Del 2023



Jornada de búsqueda activa



Día contra el trabajo infantil



Día contra el ESCNNA

### RETOS:

- Organizar los centros de desarrollo infantiles para la atención integral de los niños y niñas.
- Gestionar el funcionamiento del Centro de Responsabilidad Penal Para Adolescentes CDSRPA, teniendo en cuenta que se realizaron los giros y trámites pertinentes por parte de la administración municipal
- Desarrollar programas y estrategias que contribuyan al desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes en el municipio.
- Crear otra Comisaria de Familia



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Creación de 2 hogares de paso adicionales con máximo 8 cupos, para brindar mejor atención y cuidado a los niños, niñas y adolescentes en restablecimiento de derechos.

#### RECOMENDACIONES:

- Fortalecer la participación de los niños, niñas y adolescentes y las familias del municipio de san José del Guaviare.
- Garantizar la operatividad todo el año de los hogares de paso ya existentes en el municipio
- Operar los comités de PIIAF
- De acuerdo al informe de RPC de Primera infancia, infancia, Adolescencia y Juventud, revisar cada una de las recomendaciones, teniendo en cuenta que la atención de NNA es transversal en los diferentes sectores
- Garantizar el personal de apoyo para la atención integral a los NNA
- Realizar los comodatos del CDI para garantizar su operatividad
- Dar continuidad de las diferentes acciones encaminadas a prevención de problemáticas que se encuentran en el municipio como son: Alta permanencia en calle, Consumo de SPA, Explotación sexual, Prevención de Reclutamiento Forzado, Prevención de embarazos en adolescentes y suicidio.
- Articular con entidades que se encuentran en territorio para ejecutar planes y programas en pro de beneficiar a los NNA
- Articular con las demás secretarías las actividades para NNA

#### 1.7. Programa: Oportunidad y Progreso para la Juventud

##### Recursos Financieros:

Tabla 4. Recursos Ejecutados

| Fuente /Año                             | 2020           | 2021            | 2022            | 2023            | Total           |
|---|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Recursos Propios Art 7°                 |                |                 |                 | \$10.000.000.00 | \$10.000.000.00 |
| SGP Libre Inversión                     | \$7.999.920.00 | \$25.866.666.00 | \$21.000.000.00 | \$37.666.666.00 | \$92,533,252.00 |
| SGP Salud                               |                |                 |                 |                 |                 |
| Regalías                                |                |                 |                 |                 |                 |
| SGP Libre Destinación 4,5,Y 6 Categoría |                |                 |                 | \$9.537.333.00  | \$9.537.333.00  |

#### Metas del Programa Oportunidad y Progreso para la Juventud



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No.      | Producto                                   | Meta -<br>Producto                                      | Fuente -<br>Responsable   | Línea<br>base | Meta<br>Cuatrienio | % de<br>Avance |
|----------|--|---|---|---------------|--------------------|----------------|
| <u>1</u> | Plan Integral de atención para los Jóvenes | <u>Plan Diseñado</u><br><u>e</u><br><u>Implementado</u> | Secretaria Administrativa / Secretaria de Educación / Secretaria de Salud | 0             | 1                  | <u>100%</u>    |

### Actividades realizadas

La Administración Municipal dando cumplimiento al Programa “Oportunidad y Progreso Para la Juventud”, con el ánimo de Construir el Plan Integral de Atención para los Jóvenes del municipio, durante sus vigencias realizo los planes de acción los cuales fueron presentados y aprobados en las diferentes sesiones del Comité Municipal de Juventud.

En los cuales quedaron plasmadas actividades como: acompañamiento, apoyo a la Plataforma de Juventud Municipal, juntas de acción, grupos y organizaciones juveniles, consejeros Municipales de Juventud, garantizando sus espacios de participación. Y Realizando asambleas, asistencias técnicas, actividades, talleres, y convocatorias.

**Evidencias:** Documentos Plan de Acción de las vigencias.  
Actas del Comité Municipal de Juventud.

### Reunión Juntas de Acción Comunal



En la imagen se ve la reunión con los presidentes de las Juntas de Acción Comunal (JAC). Donde El Enlace Municipal de Juventud mencionó de manera general la normatividad vigente en el sector Juventud, Ley Estatutaria 1622 de 2013 y la Ley Estatutaria 1885 de 2018. Y se puso a disposición para apoyar a los presidentes de Juntas en la motivación de los Jóvenes en temas de Participación Ciudadana.

### Activación y actualización Plataforma Municipal de Juventud



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



La imagen muestra a los jóvenes que participaron en la activación y actualización Plataforma Municipal de Juventud el día 20 de abril de 2023, donde tuvo como fin la elección del Nuevo presidente de la Plataforma, la secretaria y los nuevos integrantes de los comités. En la cual hicieron parte 23 Jóvenes, el enlace Municipal de Juventud y las instituciones que fueron apoyo en articulación.

### Instalación Plataforma Municipal de Juventud en Personería



La imagen muestra la Instalación de la Plataforma Municipal de Juventud el día 16 de junio de 2023, en el despacho de la doctora Carolina Galeano Sarmiento personera Municipal, dándole cumplimiento al artículo 60 modificado por el artículo 15 de la ley 1885 de 2018 del Estatuto de Ciudadanía Juvenil

| No. | Producto   | Meta Producto           | Fuente Responsable                             | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|--|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Implementar una estrategia de atención a los Jóvenes | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social- | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Desde la Administración Municipal en cumplimiento a su plan de desarrollo 2020-2023, mediante la contratación de un profesional para la atención a los jóvenes del municipio, creo una estrategia de atención garantizando a los jóvenes su participación en actividades tales como; talleres comunitarios que ayudaron a fortalecer las destrezas artísticas de los adolescentes y jóvenes, Jornadas de embellecimiento en el asentamiento de arazá, Gestión de ayudas Humanitarias en tiempos de Pandemia, igualmente, se realizó acompañamiento a los jóvenes de Encuentros de Promoción Juvenil con el ánimo de fortalecer la dimensión Socio-Espiritual de los Jóvenes del Municipio; se realizó articulación con el Ministerio de las



TIC'S donde se socializo la estrategia de conectividad y comunicación para el Departamento. Igualmente se apoyó a los jóvenes en diferentes actividades en la zona urbana y en las zonas rurales del capricho y en el ETCR de Colinas con actividades ambientales, artísticas, culturales y muralistas

Con lo anterior y a través de la estrategia ofertada por la liga internacional de mujeres por la paz y la libertad (LIMPAL), denominada “Escuela feministas”, cuyo objetivo es poder generar un empoderamiento, enriquecimiento y autoconfianza en las jóvenes mujeres, para su desarrollo en la vida en cuanto a lo económico, social, psicológico, laboral, educativo y familiar. en articulación con enlace Mujer y Enlace Municipal de Juventud, se realizó una búsqueda activa de jóvenes en el municipio a través de llamadas telefónicas y convocatorias por medio de redes, a jóvenes que quisieran hacer parte de esta escuela. Donde se contó con la participación de 22 jóvenes que hacen parte del consejo de Juventud Municipal, integrantes de la Plataforma de Juventud, mujeres de la comunidad indígena y comunidad en general. Quienes participaron en la capacitación denominada “Escuela Feminista Guaviare”, con una duración de 03 meses donde se llevó a cabo en las instalaciones de la Casa social de la Mujer una vez al mes, garantizando transporte, hidratación, alimentación y logística.

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Estrategia Implementada.

**Registro Fotográfico:**

**Escuela Feminista Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad (Limpal) Colombia**



La Imagen muestra la clausura de las mujeres jóvenes que hicieron parte de la Escuela Feminista Limpal Colombia la cual tuvo como objetivo, apoyar y generar empoderamiento en las jóvenes, participando 22 jóvenes.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### Acompañamiento al Movimiento Encuentros De Promoción Juvenil (EPJ)



La imagen muestra los jóvenes que hacen parte del Movimiento Encuentros de Promoción Juvenil, Acompañamiento del Obispo, el sacerdote que tienen de apoyo y guía espiritual dentro del grupo y el enlace Municipal de Juventud. Cuyo objetivo fue apoyar y acompañar los días 6 y 7 de febrero de 2021, con el ánimo de fortalecer la dimensión Socio-Espiritual de los Jóvenes del Municipio

| No. | Producto  | Meta Producto                           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Estrategia de articulación para fortalecer iniciativas y proyectos de las asociaciones corporales o colectivos juveniles formales e informales. | Estrategia de articulación implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 20              | 50%         |

### Actividades realizadas

Desde la Administración Municipal en cumplimiento a su plan de desarrollo 2020-2023. Creo una estrategia de articulación para fortalecer las iniciativas de proyectos, donde se logró acompañamiento y apoyo a la primera feria empresarial en el marco del día internacional de la Mujer, donde se contó con la participación de dos (02) colectivos Juveniles: Asociación Amigos del Camino Guaviare, mediante su Iniciativa SCIENCE BOT (Robótica Ambiental) y la Asociación de Jóvenes Artistas del Guaviare Ambientales y Rurales (ASOJAGUAR), donde dieron a conocer sus productos en estos espacios. También se ha apoyado a las iniciativas de los jóvenes como en los debates, eventos culturales y deportivos.

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Documento Estrategia Implementada

**Registro Fotográfico:**



### Primera Feria Empresarial



La imagen muestra la apertura e inicio de la primera feria empresarial celebrada el pasado 08 de marzo de 2021, cuyo objetivo fue motivar a las mujeres a enfocar sus emprendimientos, y darlos a conocer ante las personas de Municipio de San José del Guaviare. Donde se contó con la participación de dos (2) colectivos Juveniles (SCIENCE BOT y ASOJAGUAR)

### Robotica Ambiental



La Imagen Muestra el trabajo articulado con la Asociación Amigos del Camino Guaviare, los Jóvenes Emprendedores del Capricho y el apoyo del Enlace Municipal de Juventud, se desarrolló el día 13 del mes de febrero el primer taller de “Robótica Ambiental”; donde participaron 20 NNA Y Jóvenes. Por medio de estos talleres se busca fortalecer la labor social de los Colectivos Juveniles y al Mismo tiempo fortalecer los espacios de participación de ellos

| No. | Producto   | Meta Producto        | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|----------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Asesoría para la generación de proyectos productivos dirigidos | Jóvenes Beneficiados | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | <u>0</u>   | <u>20</u>       | <u>60%</u>  |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|  |                          |  |  |  |  |  |
|--|--------------------------|--|--|--|--|--|
|  | a Jóvenes del área rural |  |  |  |  |  |
|--|--------------------------|--|--|--|--|--|

### Actividades realizadas

La Administración Municipal durante sus vigencias logro realizar el primer encuentro de Capacitación en Perfilación de Proyectos con la Plataforma Municipal de Juventud, liderado por el Profesional de Proyectos de la Secretaría de Planeación Municipal, Jaime Poveda. Con estos encuentros se brinda la Asesoría técnica a los jóvenes del Municipio, con ello la Administración Municipal Oportunidad y Progreso Para Todos, busca ampliar la oferta laboral para los jóvenes.

También desde la Alcaldía de San José del Guaviare a través de su Enlace de Juventud, en alianza con la Fundación Manos por mi Región, se socializo por medio de redes sociales la Beca Formación Nestlé, 70 cursos gratuitos para escoger en temáticas de desarrollo personal, tecnología, emprendimiento y negocios y muchos más. ¡DONDE SE CONTABA CON 200 CUPOS DISPONIBLES! Los cursos fueron virtuales dirigidos en este link <https://www.thebization.com/formacion-nestle-reto-de-los-diez-dias/>

Igualmente, la administración en articulación con la Liga Internacional de Mujeres por La Paz y la Libertad (LIMPAL COLOMBIA) Participaron de la Feria de Servicios en el marco del proyecto “cuidados para La Paz” con el objetivo de acercar ofertas institucionales en promoción de los derechos, donde se contó con el apoyo del señor Juan Carlos Contreras profesional del banco de programas y proyectos de la Alcaldía Municipal, donde se asesoro a la comunidad en el corregimiento del Boquerón municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Registro Fotográfico

### Encuentro de perfilación de proyectos.



La imagen muestra los jóvenes con el profesional de la secretaria de Planeación Municipal, en el encuentro de capacitación y perfilación de los proyectos, cuyo objetivo era guiar y capacitar a los jóvenes para enfocar de mejor forma sus proyectos, y como iniciar con ellos. Donde se contó con la participación el día 03 de noviembre de 2020 de 11 jóvenes

### BECAS NESTLE



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



La imagen publicitaria muestra la convocatoria que se realizó desde la Administración Municipal en articulación sobre las Beca Formación Nestlé, 70 cursos gratuitos para escoger en temáticas de desarrollo personal, tecnología, emprendimiento y negocios y muchos más. ¡DONDE SE CONTABA CON 200 CUPOS DISPONIBLES! Los cursos fueron virtuales dirigidos en este link <https://www.thebization.com/formacion-nestle-reto-de-los-diez-dias/>

| No. | Producto   | Meta Producto   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 5   | Servicios de educación informal para jóvenes rurales . | Números de programas de formación gestionados e implementados | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 4               | 50%         |

### Actividades realizadas

La Administración Municipal en atención para los Jóvenes del municipio, durante sus vigencias se realizó articulación con la liga internacional de mujeres por la paz y la libertad (LIMPAL) a través de la estrategia ofertada denominada “Escuela feministas”, Cuyo objetivo es poder generar un empoderamiento, enriquecimiento y autoconfianza en las jóvenes mujeres, para su desarrollo en la vida en cuanto a lo económico, social, psicológico, laboral, educativo y familiar. Se realizó una búsqueda activa de jóvenes en Municipio a través de llamadas telefónicas, permisos a los líderes de los resguardos, para la participación de jóvenes que quisieran hacer parte de esta escuela. Contamos con la participación de alrededor de **30 jóvenes** de la comunidad indígena JIW en el resguardo indígena de Barrancón.

**Evidencias:** Registro Fotográfico

**Escuela Feminista con comunidad JIW- Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad (Limpal) Colombia**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



La Imagen muestra las jóvenes que hacen parte de la escuela feminista, brindada por LIMPAL COLOMBIA en articulación con la Administración Municipal. Donde se contó con la participación de 30 jóvenes mujeres del Resguardo indígena el Barrancón el día 19 de septiembre de 2023

| No. | Producto  | Meta Producto  | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Creación y dinamización del consejo Municipal de Juventudes | Consejo Municipal del Juventudes creado y dinamizado | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

Desde la Administración Municipal, en su Programa “Oportunidad y Progreso Para la Juventud”, y en atención para los Jóvenes del municipio, durante sus vigencias, dio cumplimiento a la creación del Consejo Municipal de Juventudes, según la Ley Estatutaria 1885 de 2018, “Mediante la Cual se Modifica la Ley 1622 de 2013 y se dictan otras disposiciones”.

El enlace realizó la socialización de las metodologías y reglamentos para las postulaciones y elecciones de los consejeros de Juventud Municipal. La administración dio cumplimiento y apoyo a estas elecciones el día 05 de diciembre del 2021, donde en el municipio de San José del Guaviare fueron elegidos de manera democrática 17 consejero de distintas listas independientes y partidos políticos. Estos jóvenes fueron posesionados por el alcalde Ramón Guevara el 17 de enero del 2022. Y desde entonces la administración Municipal ha venido brindando acompañamiento a los consejeros Municipales de Juventud, en los procesos de capacitación y asistencia técnica garantizando su participación en todos los espacios

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Actas de Posesión

### Listado de Jóvenes Posesionados Consejo Municipal de Juventud



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| Nombre                           | Edad    | Lista o Partido   |
|----------------------------------|---------|---|
| Johan Sebastián OIarte Gamica    | 18 años | PARTIDO LIBERAL   |
| Jeimi Camila Parra Parra         | 23 años | PARTIDO LIBERAL   |
| Alejandra Jiménez Montenegro     | 16 años | PARTIDO CAMBIO RADICAL  |
| James Solís Velez                | 25 años | PARTIDO CONSERVADOR   |
| Yurian Fernando Giraldo Romero   | 18 años | LISTA INDEPENDIENTE JÓVENES CONSTRUYENDO HISTORIA                                 |
| Ana María Vera Martínez          | 16 años | LISTA INDEPENDIENTE JÓVENES ESCRIBIENDO HISTORIA                                  |
| Gregorio Córdoba Palacios        | 22 años | LISTA INDEPENDIENTE JÓVENES AFROGUAVIARENSES CONSTRUYENDO UN PACTO POR LA EQUIDAD |
| Dáiny Sohañys Mosquera Perea     | 18 años | LISTA INDEPENDIENTE JÓVENES AFROGUAVIARENSES CONSTRUYENDO UN PACTO POR LA EQUIDAD |
| Miller Felipe Medellín Bohórquez | 22 años | LISTA INDEPENDIENTE INCIDENTES  |
| Daniel Felipe Castro alvarez     | 23 años | ASOCIACIÓN SCOUTS DE COLOMBIA   |
| DAIRA SALOMÉ SANTIAGO MARIN      | 22 años | ASOCIACIÓN SCOUTS DE COLOMBIA   |
| Yilmar Stiven Jerez Arango       | 18 años | UNIÓN DE ACCIÓN COMUNAL CORREGIMIENTO CAPRICHÓ                                    |
| María Alejandra Ballén Ruiz      | 22 años | MOVIMIENTO JUVENTUD POR EL GUAVIARE   |
| Harol Esneider Valencia Crespo   | 25 años | CURUL ESPECIAL INDIGENA   |
| Laura Lizeth Alfonso Montenegro  | 18 años | CURUL ESPECIAL CAMPESINA  |
| Santos Haiberth Mosquera Barco   | 18 años | CURUL ESPECIAL AFROCOLOMBIANOS  |
| Zharick Larissa Molina Rivera    | 16 años | CURUL ESPECIAL VICTIMAS   |

La imagen muestra el listado de los 17 jóvenes posesionados al Consejo Municipal de Juventud, el pasado 17 de enero de 2022

### Consejeros de Juventud Municipal



La imagen muestra algunos de los jóvenes posesionados al Consejo Municipal de Juventud

| No.      | Producto  | Meta Producto     | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|----------|---|-------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| <u>7</u> | Dinamización del Comité Municipal de Juventudes | Comité dinamizado | Secretaría Administrativa y Desarrollo Social | 0          | <u>1</u>        | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

La Administración Municipal, en atención para los Jóvenes del municipio, durante sus vigencias realizó las respectivas sesiones del comité Municipal de Juventud, aprobando cada uno de sus planes de acción para cada vigencia, realizando seguimiento al cumplimiento de cada una de las acciones encaminadas hacia la población joven del Municipio.



**Evidencias: Registro fotográfico**  
**Documentos Actas de la sesión**



**Comité de Juventud Municipal**

La Imagen muestra la sesión realizada el 08 de septiembre de 2023, donde se expuso el avance obtenido por el enlace y la secretaria con la población Joven.

**Retos**

- Mantener activamente la participación de los jóvenes en los diferentes escenarios a los que se convoca.
- Garantizar la accesibilidad de la información a los jóvenes del área rural, contar con la participación de los jóvenes
- Aumentar la productividad de las organizaciones de la población juvenil y buscar implementar estrategias para que más jóvenes se vinculen a estos espacios

**Recomendaciones**

- Garantizar desde la Administración Municipal estrategias de captación de los jóvenes del Municipio, para que de forma activa se vinculen y participen de estos espacios.
- Garantizar que los procesos lleven una continuidad.
- Garantizar su participación, los espacios, la atención y motivar a los jóvenes de estar activos de la mano de la Administración Municipal

**1.8. Programa: Reducción y Superación de la Pobreza, con oportunidad y Progreso para Todos.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

**Recursos Financieros:** Detalle financiero de los recursos utilizados para cumplimiento de las metas de este programa por vigencia. (Recursos Ejecutados y en ejecución)

Tabla 5. Recursos Ejecutados

| Fuente /Año         | 2020            | 2021            | 2022            | 2023            | Total         |
|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| SGP Libre Inversión | \$27.500.000.00 | \$83.613.333.00 | \$76.000.000.00 | \$94.466.666.00 | \$281,579,999 |

### Metas del Programa

| No. | Producto  | Meta Producto        | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|----------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Fortalecimiento del programa Familias en Acción | Programa Fortalecido | Secretaría Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

El Fortalecimiento al programa Familias en Acción se da mediante el cumplimiento de las actividades enmarcadas en su Plan Operativo Anual, del cual la administración municipal es quien las ejecuta de acuerdo a lo establecido en el Convenio Interinstitucional celebrado entre Prosperidad Social y la Administración Municipal, es así como la administración municipal realizó la contratación de personal para que desarrollara las diferentes actividades operativas.

De esta manera al contar con personal que atienda la operatividad del programa, se garantiza cumplir con la atención y orientación a sus titulares y la realización de diferentes novedades que conllevan a la liquidación de incentivos y el registro de familias en las convocatorias de inscripciones al programa.

Para la operatividad del Programa Familias en acción, la administración municipal garantizo la contratación de personal por valor de \$211.106.666 durante las vigencias 2020 - 2023

### Evidencias: Registro Fotográfico



Feria de Servicios Alcaldía al Barrio



Atención al Público Correg. EL Boqueron



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta - Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Estrategia de articulación interinstitucional mediante las actividades establecidas en el Plan Operativo Anual del programa. | Estrategias Implementadas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

De acuerdo al Manual Operativo del programa Familias en Acción se da cumplimiento a esta actividad mediante el diseño de una estrategia “*Articulamos Avanzamos*” cuyo objetivo es realizar acciones encaminadas a fortalecer las competencias ciudadanas y comunitarias e impulsar las capacidades individuales y colectivas de los participantes del programa; se promueve el acceso prioritario de las familias del programa a la oferta educativa y de salud, así como a la oferta complementaria que mejore las condiciones de vida y, se estimula la participación ciudadana y el fortalecimiento de la comunidad a través de espacios de participación social en lo local donde se desarrollan contenidos y actividades que incidan en el mejoramiento de las condiciones de las familias del programa.

De acuerdo a lo anterior se llevaron varias actividades de relevancia tales como:

- Encuentros Comunitarios
- Oferta Complementaria
- Articulación con la Secretaria de Salud Municipal para el seguimiento a familias que estén incumplimiento con los esquemas de vacunación y controles de crecimiento y desarrollo.
- Articulación con instituciones educativas para la socialización de la estrategia “**ESTUDIAR ES MI OPORTUNIDAD\***”
- Articulación Secretaria de Salud Departamental (promoción y prevención)
- Articulación Secretaria de Salud municipal (vacunación)
- Articulación con la Defensoría del Pueblo
- Articulación con el SENA
- Articulación con Banco Agrario de Colombia

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Documento Estrategia diseñada e implementada

Articulación con la **Defensoría del Pueblo** para dar a conocer la Ruta de Atención en caso de Violencia intrafamiliar.



Articulación con la **Secretaría de Salud Municipal** para análisis de la estrategia de con Familias en Acción



Implementación de la Estrategia “**Estudiar es mi Oportunidad**”





## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No.      | Producto   | Meta Producto                                   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|----------|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| <u>3</u> | Fortalecimiento del programa Nacional Jóvenes en Acción. | Programa Nacional Jóvenes en Acción fortalecido | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

En el marco de la operatividad del programa jóvenes en acción se realizaron inscripciones al programa, talleres de habilidades para la vida, visitas en el área urbana rural del municipio de san José del Guaviare, en articulación con el SENA y Prosperidad social se realizaron jornadas de levantamiento de suspensiones y se entregaron los siguientes incentivos por año.

- Entrega de incentivos de 2020 por valor de = \$ **1.192.596.000**.
- Entrega de incentivos a noviembre de 2021 por valor de = \$ **1.504.480.00** y número de Jóvenes beneficiados en 2021.
- Entrega de incentivos a noviembre de 2022 por valor de = \$ 1.467.600.000
- Entrega de incentivos a noviembre de 2023 por valor de = \$ 719.600.000

Para el año 2023 se tiene un total de 1.604 jóvenes beneficiarios del programa.

### Evidencias: Registro Fotográfico



Atención en novedades, Verificación entrega e incentivos e inscripciones



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto  | Meta - Producto         | Fuente - Responsable                          | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Implementar una estrategia de atención al programa Jóvenes en Acción. | Estrategia Implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

Se diseñó la estrategia para diseñar e implementar acciones que permitan mejorar la operatividad del programa Jóvenes en acción en el Municipio de San José del Guaviare. Por medio de la cual se buscó Fortalecer la inserción del capital humano de la población joven en situación de pobreza y vulnerabilidad, mediante una atención de calidad, que permita el acceso y permanencia en la educación técnica, tecnológica y superior. Por medio de transferencias económicas condicionadas e inscripciones para estudiantes del SENA Guaviare y Universidades publicas en convenio.

### Evidencias: Registro Fotográfico

Documento “Estrategia para diseñar e implementar acciones que permitan mejorar la operatividad del programa Jóvenes en acción en el Municipio de San José del Guaviare”.



Imágenes de inscripciones y atención al programa Jóvenes en acción

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta Producto   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 5   | Convenio para la vinculación laboral de aprendices SENA en etapa productiva. | Convenio interinstitucional entre el programa Jóvenes en Acción, Alcaldía y otras entidades de orden nacional y territorial gestionado. | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 4               | 100%        |

**Actividades realizadas**

Convenio realizado, firmado con la UNAD por medio del cual se han vinculado pasantes. también a través de resolución se realizó la vinculación de 17 pasantes en 2020, 19 en 2021, 22 en 2022 y 14 en 2023 quienes han realizado etapa práctica, productiva en la administración municipal y Con las oportunidades por medio del programa Estado joven el cual brinda un incentivo económico por valor de \$1.000.000 mensuales se viene aportando al cumplimiento de esta meta en el año 2023 se logró la vinculación laboral de siete (7) pasantes del Instituto técnico los LAGOS y SYSTEM CENTER en primera infancia y área administrativa, por un tiempo de 5 meses para que apoyen actividades del enlace de Infancia, Adolescencia y familia y la secretaria administrativa ay Desarrollo social.

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Convenio Firmado UNAD

**Registro Fotográfico**

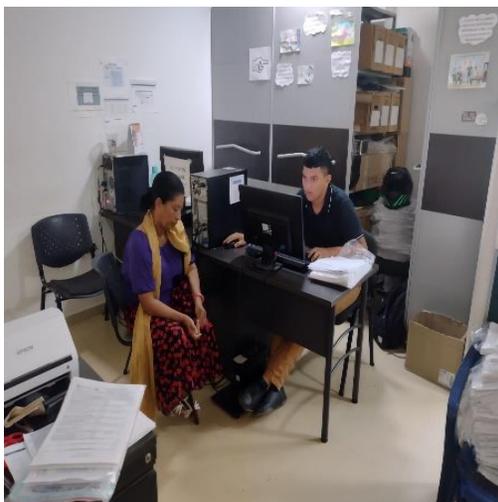


# ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

## INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Pasantes en infancia y adolescencia año 2022



Pasantes asignados Nuevos talentos y programa Renta ciudadana año 2023

| No. | Producto   | Meta - Producto  | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Infraestructura social para la inclusión social y reconciliación | Gestionar Proyecto de infraestructura social para la inclusión social y reconciliación | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | 100%        |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

La administración municipal “Oportunidad y Progreso para Todos” para la vigencia del 2020-2023 ha construido infraestructura que permite la inclusión social y reconciliación del municipio de San José del Guaviare, siendo los más representativos:

- Parque Sacúdete ubicado en el barrio Bicentenario
- Parque inclusivo 2da Etapa Parque de la vida
- Parque Central
- Polideportivo Panore
- Polideportivo La Carpa

#### **Retos**

- Gestión para ampliación de cobertura de acuerdo a los lineamientos del programa impartidos por prosperidad social, dado que de esta manera se contribuye al bienestar de más familias en estado de pobreza y vulnerabilidad.
- Garantizar la accesibilidad de la información a las personas en condición de discapacidad, a través de una atención diferencial.
- Acompañamiento por parte de la administración municipal en los procesos de inscripción y permanencia en el programa.
- Asesoría en temas relacionados con generación de ingresos y capacitación en proyectos productivos.
- Contar con una oficina exclusivamente para el programa donde se puedan registrar y accederá talleres de habilidades para la vida.
- Realizar acompañamiento en las zonas rurales por medio de jornadas de inscripciones.
- Mejoramiento de los medios tecnológicos para ofrecer un servicio de calidad.
- Puntos de internet en la zona rural con la finalidad de realizar inscripciones desde los corregimientos y evitar el desplazamiento hasta la zona urbana del municipio.

#### **Recomendaciones**

- Fortalecer los espacios de bienestar comunitario mediante la disponibilidad de más recursos para llevar a cabo diferentes actividades mediante la articulación con diferentes entidades e instituciones
- Continuar con la permanente contratación del recurso humano para garantizar la eficiente y eficaz operatividad del programa.
- Fortalecer con elementos tecnológicos la oficina de Familias en acción para mejorar la realización de diferentes trámites operativos, logrando de esta manera tener familias actualizadas en la plataforma.
- Apoyos productivos que vinculen a beneficiarios del programa JeA.
- Oportunidades laborales o practicas con remuneración la cual permita fortalecer los conocimientos adquiridos en las instituciones de educación superior.
- Apoyo en los diferentes talleres que permitan desarrollar las diferentes habilidades cognitivas, para la inserción a la vida laboral.



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

**1.9. Programa: Oportunidad y Progreso para las Víctimas del Conflicto Armado**

**Recursos Financieros:** Detalle financiero de los recursos utilizados para cumplimiento de las metas de este programa por vigencia. (Recursos Ejecutados y en ejecución)

Tabla 1. Recursos Ejecutados para las Víctimas del Conflicto Armado

| Fuente /Año                             | 2020          | 2021          | 2022           | 2023           | Total          |
|---|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| Recursos Propios Art 7°                 | 18.479.999.00 | 29.980.950.00 |                |                | 48,460,949     |
| SGP Libre Destinación                   |               |               | 9.833.333.00   |                | 9.833.333.00   |
| SGP Libre Inversión                     | 78.198.000.00 | 78.157.667.00 | 45.200.000.00  | 129.963.333.00 | 331,519,000    |
| SGP Libre Destinación 4,5,Y 6 Categoría |               |               | 220.422.132.91 |                | 220.422.132.91 |

**Metas del Programa Oportunidad y Progreso para las Víctimas del Conflicto Armado.**

| No. | Producto  | Meta Producto  | Fuente Responsable   | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--|--|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Actualizar, Aprobar y/o Ejecutar Planes de Retorno, Reubicaciones y de Reparación Colectiva, por cada pueblo Indígena y comunidad focalizada. | Planes de retorno y de reparación Colectiva diseñado, aprobado y/o ejecutado | Áreas: Administrativa / Salud / Educación y Cultura / Obras Públicas / Planeación / SDPA / IMDES | 1          | 5               | 60%         |

**Actividades realizadas**

Se Realizaron Diálogos Comunitarios a nivel Urbano y Rural, con el acompañamiento de la Unidad para las Víctimas, conforme con lo establecido en la Resolución 03320 de 2019, y su anexo técnico, a efectos de lograr la identificación y/o actualización de las acciones de los planes de retorno y reubicación que así lo requieran,

**ESQUEMAS ESPECIALES DE ACOMPAÑAMIENTO COMUNITARIO:** Son proyectos de carácter comunitario, formulados a partir de las acciones identificadas en el marco de los Planes de Retorno y Reubicación aprobados, dirigidos a hacer sostenible el proceso de retorno, reubicación e integración local y se materializan a través del desarrollo de iniciativas que contribuyan al acceso adecuado a los componentes del acompañamiento en aspectos de generación de ingresos, vivienda, salud, educación, medios de subsistencia, infraestructura social y comunitaria, entre otros, los cuales fomenten de manera satisfactoria la integración comunitaria y el arraigo territorial en la población beneficiada.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- **INCLUSIÓN SOCIAL:** Es un proceso que asegura que todas las personas tengan las mismas oportunidades, y la posibilidad real y efectiva de acceder, participar, relacionarse y disfrutar de un bien, servicio o ambiente, junto con los demás ciudadanos, sin ninguna limitación o restricción por motivo de discapacidad, mediante acciones concretas que ayuden a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad

En este marco, la Ley de Víctimas (Ley 1448 de 2011) estableció el retorno como uno de los derechos de las víctimas del conflicto armado en condiciones de voluntariedad, seguridad y dignidad, y reconoció el carácter reparador de esta medida (Artículo 28 numeral 8). El Decreto Reglamentario 4800 de 2011, por su parte, definió el retorno como el proceso mediante el cual la persona u hogar víctima de desplazamiento forzado decide regresar al sitio del cual fue desplazado con el fin de asentarse indefinidamente (Artículo 71). El Decreto incorporó un capítulo (Capítulo II) para el tema de retornos y reubicaciones, en el cual, además de establecer su definición, ratifica los tres principios que deben regir los procesos de retorno y reubicación (Artículo 74), e indicó que debe existir una gradualidad en la garantía de los derechos consignados en los Planes de Retornos y Reubicaciones (Artículo 75). Para ello establece que se deben garantizar de manera prioritaria unos derechos mínimos y de manera complementaria, gradual y progresiva otros derechos.

#### DIALOGOS REALIZADOS Y CARACTERIZADOS A NIVEL URBANO Y RURAL:

| No | DEPARTAMENTO | MUNICIPIO             | COMUNIDAD           | TOTAL, PERSONAS |
|----|--------------|-----------------------|---------------------|-----------------|
| 1  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | 20 DE JULIO         | 93              |
| 2  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | ARAZA               | 70              |
| 3  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | BARRIO LAS PALMAS   | 41              |
| 4  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | LOS TUBOS           | 58              |
| 5  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | BICENTENARIO 1      | 552             |
| 6  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | BICENTENARIO 2      | 233             |
| 7  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | BRISAS DEL YURUPARI | 56              |
| 8  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | BRISAS DEL GUAVIARE | 35              |
| 9  | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | DIVINO NIÑO         | 35              |
| 10 | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | PORVENIR            | 10              |
| 11 | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | PROVIDENCIA         | 61              |
| 12 | GUAVIARE     | SAN JOSE DEL GUAVIARE | SAN ANDRES          | 33              |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|    |          |                       |                        |     |
|----|----------|-----------------------|------------------------|-----|
| 13 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | SAN JORGE 1            | 53  |
| 14 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | SAN JORGE2             | 10  |
| 15 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | SANTANDER              | 41  |
| 16 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | VEREDA AGUABONITA      | 144 |
| 17 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | VEREDA CAÑO MOSCO      | 73  |
| 18 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | VEREDA SANTA LUCIA     | 55  |
| 19 | GUAVIARE | SAN JOSE DEL GUAVIARE | VEREDA SANTA ROSA BAJA | 47  |

Teniendo en cuenta lo anterior podemos informar que se definieron 5 planes de Retorno y Reubicación de la Siguiete manera:

1. Plan de Retornos, Reubicaciones y Reintegración Local- Barrios Progresivos.
2. Plan de Retornos, Reubicaciones y Reintegración Local- Zona Oriente.
3. Plan de Retornos, Reubicaciones y Reintegración Local- Trocha Ganadera.
4. Plan de Retornos, Reubicaciones y Reintegración Local- Corregimiento del Capricho.
5. Plan de Retornos, Reubicaciones y Reintegración Local-Corregimiento de Charras Boquerón

**Evidencias:** Registro Fotográfico y Registro de Asistencias y Actas.

### Registro Fotográfico:

#### Dialogos Comunitarios





# ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

## INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Dialogo Comunitario vereda el Rosal

Dialogo comunitario vereda los Naranjos



Dialogo Comunitario vereda Bajo Guayabero

Dialogo Comunitario vereda Ttes Tejas

| No. | Producto  | Meta Producto   | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 2   | Diseñar y Desarrollar Proyectos Productivos a Nivel Urbano y Rural, bajo el Enfoque de Unidades Productivas individuales o Familiares | Número de proyectos diseñados gestionados e implementados | Áreas:<br>Administrativa / Salud / Educación y Cultura / Obras Públicas / Planeación / SDPA / IMDES | 1          | 5               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

En la Vigencia 2022, se realizó contratación para el suministro de artículos para el fortalecimiento de cuatro (4) emprendimientos y cinco (5) unidades productivas familiares e individuales:

- Cuatro Unidades Productivas Familiares para el sector Rural componente de emprendimiento. (Avícola).
- Una unidad productiva familiar para el sector Urbano y artículos de pañalera y aseo, para un emprendimiento de un almacén de venta de pañales y artículos de aseo a nivel urbano.
- Tres Unidades Productivas Familiares para el sector Urbano, componente de Fortalecimiento:
  - ✓ Dos Tiendas, fortalecidas con Neveras.
  - ✓ Un Puesto de Venta de Artículos y Reparación de Celulares, fortalecido con una máquina de corte inteligente para teléfono, reloj trasero, película frontal, aplicación de corte de precisión, operación inteligente.



**Evidencias:** Registro Fotográfico

**Registro Fotográfico:**

**Unidades productivas**



Fortalecimiento unidad productiva Tiendas



Emprendimiento pañalera nivel Urbano

| No. | Producto   | Meta Producto               | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-----------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Realizar tres (3) ferias de servicios durante el cuatrienio. | Número de Ferias realizadas | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 2          | 3               | <u>100%</u> |

**Actividades realizadas**

En las vigencias de la administración Oportunidad y Progreso para todos, realizaron diferentes ferias de servicios



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta Producto                                   | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Actualizar e implementar Planes de atención: Un (1) Plan de Acción Territorial de víctimas. Actualizar y ejecutar Un (1) Plan de Prevención, Protección y Garantías de No Repetición. Actualizar e implementar Un (1) Plan de Contingencia | Planes de Atención Actualizados y En ejecución. | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 1          | 3               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Durante las Vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023, los planes de Atención han sido formulados y actualizados, con la participación efectiva de delegados de las Mesas de Víctimas, funcionarios públicos y contratistas, presidentes de Juntas de Acción Comunal.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.

Actualización Planes de Atención

- Un (1) Plan de Acción Territorial de víctimas
- Un (1) Plan de Prevención, Protección y Garantías de No Repetición.
- Un (1) Plan de Contingencia



Subcomité Prevención, Protección.



Mesa de víctimas y Presidentes J.A.C



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta Producto                       | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 5   | Actualizar e Implementar Un (1) programa para la Atención humanitaria inmediata garantizada para población víctima de desplazamiento forzado y otros hechos victimizantes. (Asistencia y atención) | Programa Actualizado e implementado | Áreas:<br>Administrativa / Salud / Educación y Cultura / Obras Públicas / Planeación / SDPA / IMDES | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

El municipio de San José del Guaviare tiene una alta demanda de asistencia humanitaria inmediata, por la recepción de familias y personas que han sufrido desplazamiento forzado u otros hechos victimizantes en el Departamento del Guaviare y en otras regiones del país, los cuales ingresan a la ruta de atención a través de las declaraciones que hacen ante el Ministerio Público. Adicionalmente, se debe prever que el número de integrantes de cada núcleo familiar es indeterminado y que la Unidad de Víctimas tarda en promedio tres (3) meses para incluir a los núcleos familiares en el Registro Único de Víctimas (RUV) e iniciar la etapa de emergencia, lo cual hace que el Municipio deba tener suficientes bienes y servicios, y prorrogue el tiempo de atención a las familias. Teniendo en cuenta que *se debe garantizar la asistencia humanitaria inmediata - AHI* en cada uno de los componentes (alimentos, aseo, cocina, menaje, alojamiento temporal), que son de obligatorio cumplimiento.

Por lo anteriormente mencionado cada vigencia fiscal se han suscrito los siguientes, contratos de Atención Humanitaria Inmediata:

- Contrato No-168 de 2020.
- Contrato No-228 DE 2021.
- Contrato No-217 DE 2022
- Contrato No-422 DE 2022- Contrato realizado con vigencias futuras para el año 2023.

### Evidencias: Registro Fotográfico

Contrato No-168 de 2020.  
Contrato No-228 DE 2021.  
Contrato No-217 DE 2022  
Contrato No-422 DE 2022

### Ayudas Humanitarias Inmediatas





## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Mercado entregado a personas victimas

| No. | Producto  | Meta Producto   | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de vance  |
|-----|---|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Fortalecimiento del Centro Regional para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas | Centro Regional para la atención y Reparación Integral a las Víctimas Fortalecido | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

La Administración Municipal en cumplimiento Artículo 126. Estipula las responsabilidades de la entidad territorial indicando: “Responsabilidades de la Entidad Territorial en los Centros Regionales. Los municipios y distritos de acuerdo con sus competencias constitucionales y legales deben apropiar los recursos necesarios en los planes de desarrollo para el funcionamiento de los centros de atención que garanticen los gastos administrativos, tecnológicos, y operativos Para tal fin pueden celebrar convenios interadministrativos con la Unidad Administrativa Especial de Atención y Reparación Integral a las Víctimas”, teniendo en cuenta lo anteriormente mencionado, la administración Municipal, durante las Vigencias 2020, 2021, 2022, suscribió los siguientes contratos:

- Contrato No-429 DE 2020
- Contrato No-417 de 2022.

Para adquirir bienes destinados a dotar el Centro Regional de Atención y Reparación Integral a Víctimas del Conflicto Armado, por parte de la Alcaldía Municipal en función de generar condiciones óptimas de trabajo de tal manera que el personal técnico y profesional sea más eficiente en sus labores para una atención integral con dignidad y contribuyendo a aliviar los efectos del conflicto armado interno. Además,



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

en cumplimiento a los objetivos trazados por la Administración Municipal en el Programa: Oportunidad y progreso para Las Víctimas del Conflicto Armado, se realizaron contrataciones de suministro de bienes y servicios para garantizar el mantenimiento, sostenimiento y la operatividad del Centro Regional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado, en el municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Contrato No-429 DE 2020  
Contrato No-417 de 2022.

| No. | Producto  | Meta Producto  | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 7   | Realizar Asistencia y Atención con Auxilios Funerarios a la Población Víctima del Conflicto Armado, de conformidad con la Ley 1448 de 2011. | Contrato suscrito y en ejecución de auxilios funerario | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 1          | 4               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

En cada Vigencia Fiscal se destinan 20.000.000 millones de pesos del recurso de Víctimas del Conflicto Armado, el cual se articula con el contrato de Auxilios funerarios del sector de Derechos Humanos. para atender población que fallezca y sus familiares no cuenten con los recursos para sufragar los costos funerarios.

**Evidencias:** Contratos

| No. | Producto   | Meta Producto                                | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 8   | Realizar procesos conmemorativos (Reparación Simbólica y Medidas de Satisfacción). | Número de procesos conmemorativos realizados | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 20         | 20              | <u>70%</u>  |

### Actividades realizadas

Se han realizado 12 conmemoraciones en el marco de actos conmemorativos del hecho Victimizante de Minas MAPSE Conmemoración 10 de diciembre día de los DDHH. 2. Acto conmemorativo del hecho



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Victimizante de Vida y Libertad. 3. Acto conmemorativo del hecho Victimizante de Desplazamiento Forzado y Diálogo Comunitario. 4. Acto conmemorativo del Enfoque Diferencial de Mujer. 5. Acto conmemorativo del Hecho Victimizante de Desaparición Forzada. 6. Acto conmemorativo del Enfoque Diferencial de Joven. 7. Acto conmemorativo del Enfoque Diferencial de Adulto Mayor. 8. Acto conmemorativo del Enfoque Diferencial de Discapacidad, 9. La conmemoración del día nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas del conflicto armado. 10. internacional de la no homofobia y la no transfobia. 11. conmemoración del día nacional de las víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado. 12. Acto conmemorativo del Hecho Victimizante de Desaparición Forzada.

#### Evidencias: Registro Fotográfico



#### Procesos Conmemorativos

Día Internacional de los DDHH

internacional de la no homofobia y la no transfobia

| No. | Producto  | Meta Producto                         | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|---------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 9   | Adelantar las sesiones de Comité de Justicia Transicional | Número de sesiones comité adelantadas | Áreas:<br>Administrativa / Salud / Educación y Cultura / Obras Públicas / Planeación / SDPA / IMDES | 16         | 16              | <u>100%</u> |

#### Actividades realizadas

Desde la vigencia 2020 a 2023, se han realizado los Comités de Justicia Transicional, de la siguiente manera:



Vigencia 2020- 4 Comités de Justicia Transicional. (Virtual).

Vigencia 2021- 4- Comités de Justicia Transicional

Vigencia 2021- 4 - Comités de Justicia Transicional

Vigencia 2022- 4 - Comités de Justicia Transicional

Vigencia 2023- 2 Comités de Justicia Transicional

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Actas de comité

**Sesiones de Comité de Justicia Transicional**



Comité Justicia transicional año 2020



Comité Justicia transicional año 2022

| No. | Producto  | Meta Producto  | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 10  | Realizar un (1) proceso de caracterización de Población víctima del conflicto armado, Teniendo en cuenta sus Respective Hechos Víctimizante, sectores y enfoques diferenciales. Y Realizar articulación a la Oferta (SIGO). | Número de procesos de caracterización realizados y articulación a la oferta (SIGO) | Áreas:<br>Administrativa / Salud / Educación y Cultura / Obras Públicas / Planeación / SDPA / IMDES | 1          | 1               | 100%        |

**Actividades realizadas**



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Desde e inicio de apertura de la Plata Forma SIGO-PAT, hemos cargado la oferta correspondiente a los programas y componente por componente de la Política Publica de Víctimas, según la caracterización de las personas atendidas con el componente de atención Humanitaria Inmediata.

**Evidencias:** Plantilla de Caracterización.

| 1  | FUENTE_RECURSOS       | DIA_ENTREGA | MES_ENTREGA | ANO_ENTREGA | TIPO_BENEFICIARIO | ID_HOGAR | TIPO_DOCUMENTO       | DOCUMENTO  | PRIMER_NOMBRE | SEGUNDO_NOMBRE | PRIMER_APELLIDO | SEGUNDO_APELLIDO | DD_NACIMIENTO | MES_NACIMIENTO | ANO_NACIMI |    |
|----|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|----------|----------------------|------------|---------------|----------------|-----------------|------------------|---------------|----------------|------------|----|
| 2  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 1        | Cedula de Ciudadanía | 1120558133 | SANDRA        | PATRICIA       | LLANOS          | GIRALDO          | 2             |                | 11         |    |
| 3  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 1        | Cedula de Ciudadanía | 97610825   | LUIS          | ALFONSO        | RESTREPO        | LLANOS           | 19            |                | 11         |    |
| 4  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 1        | Tarjeta de Identidad | 1120558652 | LEIDER        |                | RESTREPO        | LLANOS           | 24            |                | 2          |    |
| 5  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 1        | Registro Civil       | 1120857020 | EMILY         |                |                 | RESTREPO         | LLANOS        | 21             |            | 4  |
| 6  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 2        | Cedula de Ciudadanía | 41950340   | MARIA         |                | EUGENIA         | RESTREPO         | MUÑOZ         | 20             |            | 1  |
| 7  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 2        | Tarjeta de Identidad | 1120559874 | JANER         |                | SALAMANCA       | RESTREPO         |               | 26             |            | 8  |
| 8  | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 2        | Tarjeta de Identidad | 1120956025 | JHOJANES      | ESTEVEAN       | ARTEAGA         | RESTREPO         |               | 23             |            | 9  |
| 9  | Propios del Municipio | 12          | 2           | 2021        | HOGAR             | 3        | Cedula de Ciudadanía | 41241452   | ANA           | SILVIA         | PUERTAS         | OSMA             |               | 24             |            | 1  |
| 10 | Propios del Municipio | 12          | 2           | 2021        | HOGAR             | 3        | Cedula de Ciudadanía | 1120581390 | SHIRLEY       |                | CONTRERAS       | PUERTAS          |               | 4              |            | 11 |
| 11 | Propios del Municipio | 12          | 2           | 2021        | HOGAR             | 3        | Cedula de Ciudadanía | 1006723593 | KEVIN         |                | BARRERO         | PUERTAS          |               | 2              |            | 4  |
| 12 | Propios del Municipio | 12          | 2           | 2021        | HOGAR             | 3        | Tarjeta de Identidad | 1120955423 | DANIEL        |                | ALVAREZ         | PUERTAS          |               | 10             |            | 9  |
| 13 | Propios del Municipio | 12          | 2           | 2021        | HOGAR             | 3        | Tarjeta de Identidad | 1120569295 | DANIEL        | YESID          | ALVAREZ         | PUERTAS          |               | 21             |            | 7  |
| 14 | Propios del Municipio | 12          | 2           | 2021        | HOGAR             | 3        | Registro Civil       | 1120579870 | ANDRES        | FELIPE         | PIMIENTA        | GARCIA           |               | 17             |            | 10 |
| 15 | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 4        | Cedula de Ciudadanía | 1115724910 | ELJANA        |                | CONDA           | VERGEL           |               | 24             |            | 9  |
| 16 | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 4        | Tarjeta de Identidad | 115727274  | KEVIN         |                | HERREÑO         | CONDA            |               | 18             |            | 12 |
| 17 | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | HOGAR             | 4        | Registro Civil       | 1094063718 | DANNY         |                | HERREÑO         | CONDA            |               | 28             |            | 3  |
| 18 | Propios del Municipio | 10          | 2           | 2021        | PERSONA           | 0        | Cedula de Ciudadanía | 41211553   | EUNICE        |                | SAMPEDRO        | LOPEZ            |               | 18             |            | 9  |
| 19 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 5        | Cedula de Ciudadanía | 1007623859 | JEISON        |                | ACOSTA          | PIÑEROS          |               | 11             |            | 8  |
| 20 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 5        | Cedula de Ciudadanía | 69800728   | MARTHA        |                | PIÑEROS         | GONZALEZ         |               | 1              |            | 1  |
| 21 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 5        | Tarjeta de Identidad | 1121706255 | ANA           | MAYERLY        | ACOSTA          | PIÑEROS          |               | 7              |            | 11 |
| 22 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 5        | Registro Civil       | 1120585863 | KENNIA        | JULIETH        | PIÑEROS         | GONZALEZ         |               | 7              |            | 8  |
| 23 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 6        | Cedula de Ciudadanía | 5982601    | NEILA         |                | ARDILA          | ROMERO           |               | 2              |            | 12 |
| 24 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 6        | Tarjeta de Identidad | 1137089184 | KEUTH         |                | PORTILLA        |                  |               | 9              |            | 11 |
| 25 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 7        | Cedula de Ciudadanía | 40446110   | LUZ           | ANGLICA        | ARDILA          | ROMERO           |               | 5              |            | 12 |
| 26 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 7        | Cedula de Ciudadanía | 41211802   | MARIA         | ELCY           | ROMERO          |                  |               | 17             |            | 12 |
| 27 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 7        | Cedula de Ciudadanía | 102456939  | LUISA         |                | RIAÑO           | CARDONA          |               | 9              |            | 3  |
| 28 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 8        | Cedula de Ciudadanía | 40362389   | ADELAIDA      |                | ARDILA          |                  |               | 20             |            | 7  |
| 29 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 8        | Cedula de Ciudadanía | 1006691328 | JAIRO         | ANDRES         | NAVARRO         |                  |               | 20             |            | 12 |
| 30 | Propios del Municipio | 18          | 2           | 2021        | HOGAR             | 8        | Tarjeta de Identidad | 1123432845 | SEBASTIAN     |                | NAVARRO         |                  |               | 18             |            | 6  |

| No. | Producto  | Meta Producto              | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|----------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 11  | Fortalecer la operatividad de la Mesa Municipal de Víctimas | Mesa municipal fortalecida | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 1          | 1               | <u>100%</u> |

**Actividades realizadas**

Las Mesas de Participación Efectiva de las Víctimas hacen parte de los espacios que el Estado ofrece a la población para garantizar la incidencia en las políticas que los afectan. Son también los espacios institucionales de representación de la población afectada por el conflicto para la interlocución con el Estado, en todos los niveles territoriales (municipal, departamental, distrital y nacional), y su fin es la incidencia en la construcción, ejecución y control de las políticas públicas para las víctimas.

Teniendo en cuenta lo anterior, según el Plan de Acción Operativo de la Mesa de Víctimas, se Garantizaron las Sesiones, la logística y Compensatorios.



**Evidencias:** Registro Fotográfico

**Sesiones de la Mesa Municipal de víctimas**



| No. | Producto  | Meta Producto  | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 12  | Implementar y ejecutar una estrategia de prevención para mujeres Víctimas de la Violencia sexual en el marco del Conflicto armado en el Municipio de José del Guaviare. | Estrategia para mujeres Víctimas de la Violencia sexual en el marco del conflicto armado. Implementada y ejecutada | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 1          | 1               | <u>100%</u> |

**Actividades realizadas**

El Municipio de San José del Guaviare, cuenta con la estrategia creada, la cual se fortalece y actualiza en el Marco de la conmemoración del día nacional de las víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado.

Conversatorio sobre vivencias, estado actual de las mujeres y compromisos institucionales en acciones afirmativas a favor de las mujeres víctimas de este hecho Victimizante.

**Evidencias:** Registro Fotográfico



Conmemoración del Hecho Victimizante de Violencia Sexual.



| No. | Producto  | Meta Producto                              | - | Fuente Responsable  | - | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|--|---|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 13  | Gestionar y Apoyar la realización de jornadas SIRDEC para dar impulso a la investigación de casos de desaparición forzada en el Municipio | Número de Jornadas Gestionadas y Apoyadas. | - | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | - | 1          | 3               | <u>33%</u>  |

**Actividades realizadas**

Hemos articulado con El Despacho 93 delegado del Grupo de Búsqueda, Identificación y Entrega de Personas Desaparecidas (GRUBE) adscrito a la Dirección de Justicia Transicional de la Fiscalía General de la Nación, en ejercicio de las funciones legales, especialmente las conferidas en las Leyes 975 de 2005 (modificada por la Ley 1592 de 2012), 1408 de 2010, 1424 de 2010 y 1448 de 2011, y las competencias fijadas a la Dirección de Justicia Transicional por el Decreto 016 de 2014, las Resoluciones No. 0-0574 de 2014, 072 de 2014, 03481 de 2016 y 083 de 2017, en las diligencias judiciales de entrega digna de cuerpos identificados a sus familias,

**Prestamos** el préstamo del auditorio de la sede del Centro Regional, con sillas y mesas para el desarrollo de las diligencias judiciales, recurso humano etc.

**Evidencias:** Registro Fotográfico



# ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

## INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



### CRONOGRAMA DILIGENCIA JUDICIAL ENTREGA DIGNA DE DOS (2) VÍCTIMAS DE DESAPARICIÓN FORZADA LOS DÍAS 8 AL 11 DE MAYO DE 2023, EN SAN JOSÉ DEL GUAVIARE (GUAVIARE).

| DIA                          | HORA     | ACTIVIDADES - DILIGENCIA JUDICIAL DE ENTREGA DIGNA DE CADAVER  | RESPONSABLE   |
|------------------------------|----------|--|---|
| DIA 1<br>LUNES<br>08/05/2023 | 07:00 am | Desplazamiento vía aérea de los funcionarios de la Fiscalía General de la Nación – GRUBE, desde la ciudad de Bogotá D.C. hasta el municipio de San José del Guaviare (Guaviare)<br><b>Tiempo aproximado 60 minutos</b>   | EDITH ROCIO<br>QUINTERO<br>OLMOS FISCAL<br>93<br>ESPECIALIZADA<br>GRUBE |
|                              | 11:00 am | *Al llegar inmediatamente se realizará desplazamiento al lugar de la diligencia para verificar espacios y la logística.  |   |
|                              | 12:00 m  | <b>DILIGENCIA JUDICIAL DE ENTREGA DIGNA DE CADAVERES DE:</b><br><b>JAIRO ANTONIO MOYA PEÑA</b><br><b>JORGE ELIECER MONTERO FRANCO</b>  |   |
|                              | 2:00 pm  | <b>FASE II. ATENCIÓN INTERINSTITUCIONAL</b><br><b>REUNIÓN INTERINSTITUCIONAL</b><br><br>Se realiza con todos los miembros de los equipos, integrado por el Fiscal de GRUBE de Bogotá, Equipo Psicosocial del GRUBE y COFB <b>Equipo Forense:</b> Odontóloga Forense de CTI-GRUBE. Atención a familiares de DOS (2) víctimas en |   |
|                              |          |  | LUZ DARY<br>ESCOBAR   |

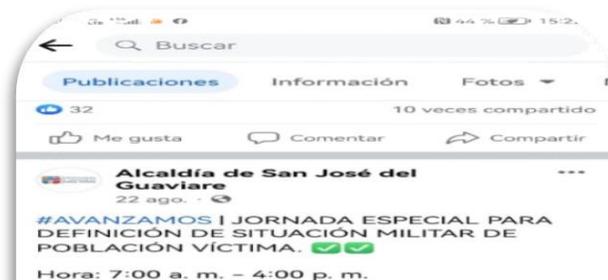
| No. | Producto  | Meta Producto                 | Fuente Responsable  | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 13  | Gestionar Jornadas de Identificación, Cedulación, Tarjetas de Identidad, Registros Civiles, y brigadas apoyadas por el municipio para la expedición de libretas militares a hombres entre 18 y 50 años (Identificación). (Reparación integral). | Número de Jornadas Realizadas | Áreas:<br>Administrativa /<br>Salud /<br>Educación y<br>Cultura / Obras<br>Públicas /<br>Planeación<br>/ SDPA / IMDES | 1          | 3               | 100%        |

### Actividades realizadas

Se realizó una jornada de libretas militares en el Centro Regional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas. La Administración Municipal, acompañó esta jornada y apoyo logísticamente con las instalaciones, equipos de cómputo, publicidad y alimentación

De igual manera se han venido apoyando en la socialización de jornadas de identificación para libreta militar, liderado por la fuerza militar y dando a conocer por redes sociales la información.

**Evidencias:** Registro Fotográfico





### Retos

- La Articulación de todo el Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a Víctimas del Conflicto Armado, de los tres niveles de Gobierno, para una mayor oferta de manera Integral.
- Garantizar una Política de Generación de Ingresos, según las particularidades Especiales de cada familia o individuo, según su (Vocación productiva)
- Ejecutar acciones coordinadas en materia de prevención local con las instituciones del Orden Departamental y Nacional.
- Mantener una Atención Integral durante todo el año, en el Centro Regional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado, y articular la Oferta Institucional, para garantizar estabilización socioeconómica a las familias Víctimas del Conflicto Armado
- Garantizar la permanencia de todas las entidades del SNARIV, puedan estar en el Centro Regional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Armado
- Realizar una mayor coordinación interinstitucional con las agencias de búsqueda de desaparecidos y Fiscalía General de la Nación.
- La prevención hechos Victimizante. Esta medida representa el mayor reto para la ley de víctimas, el conflicto colombiano no ha cesado y cada día se generan nuevas víctimas. Las garantías de no repetición son el conjunto de medidas requeridas para que cesen las violaciones de DDHH e infracciones al DIH, registradas con ocasión al conflicto armado colombiano. En efecto, las garantías de no repetición cuentan con una dimensión preventiva y pretenden cambios en la estructura del Estado y de la sociedad
- Una Verdadera articulación Institucional y el cumplimiento a los tres principios básicos constitucionales. Subsidiariedad, concurrencia y Complementariedad.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Generar más espacios de diálogo directo, para garantizar una incidencia y Participación Efectiva de las Víctimas del Conflicto Armado, a través de sus representantes- Mesa de Víctima a nivel Municipal.
- Que todas las entidades que Forman el SNARIV, caractericen según sus programas a la Población Víctima del Conflicto Armado según el universo de Víctimas reconocido en la Ley 1448 de 2011.
- Posesionar a nivel Institucional y Social, la problemática asociado al tema de Violencia sexual en el Marco del Conflicto Armado

#### Recomendaciones

- Realizar más actividades de prevención y protección en lugares apartados y que están indicando las alertas Tempranas de seguimiento de la defensoría del Pueblo, para prevención de Reclutamiento Forzado.
- Se requiere disponer de recursos suficientes para la asistencia en alimentos, aseo, cocina, menajes y alojamiento transitorio a las familias, a las nuevas familias que sufran hechos Victimizante en el marco del conflicto Armado, de manera que no se afecte la continuidad de la asistencia para la subsistencia mínima de las familias en garantía de los derechos como obligatorio cumplimiento por la competencia del ente territorial; así mismo, en los principios de concordancia que dicta marco del Decreto 4800 *“POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA LEY 1448 DE 2011 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”* y demás aspectos que prevé la normatividad nacional y territorial en este aspecto.
- Dotar con equipos Tecnológicos a todos los funcionarios del CRARIV, para garantizar una óptima atención y de calidad.
- Garantizar más recursos para el contrato de asistencia Funeraria y la construcción de nuevos osarios.
- La determinación conjunta de acciones concretas de contribución a la reparación en articulación con las exigencias de las víctimas en procesos en curso del programa de reparación administrativa.
- La realización de actos tempranos de reconocimiento de responsabilidad en articulación con el SIVJRNRR como aporte a la implementación de medidas de satisfacción y garantías de no repetición.
- Seguir fortaleciendo este espacio o instancias de articulación encargada de elaborar los planes de acción en el marco de los planes de desarrollo, a fin de lograr la atención, asistencia y reparación integral a las víctimas; coordinar las acciones con las entidades que conforman el “Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas” en el nivel departamental, distrital y municipal; articular la oferta institucional para garantizar los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación; así como la materialización de las garantías de no repetición; coordinar las actividades en materia de inclusión e inversión social para la población vulnerable, y adoptar



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

las medidas conducentes a materializar la política, planes, programas y estrategias en materia de desarme, desmovilización y reintegración.

- Fortalecer el tema de Caracterización, según las particularidades especiales y enfoque diferencial de la Población Víctima del Conflicto Armado.
- Seguir generando esta clase de ofertas y atenciones en el CRARIV.

**1.10. Programa: Derechos Humanos con Oportunidad y Progreso para todos.**

**Recursos Financieros:** Detalle financiero de los recursos utilizados para cumplimiento de las metas de este programa por vigencia. (Recursos Ejecutados y en ejecución)

Tabla 1. Recursos Ejecutados

| Fuente /Año                             | 2020           | 2021           | 2022           | 2023           | Total            |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|
| Otros                                   | 145.699.438.00 | 125.000.000.00 | 161.300.514.11 | 387.216.620.40 | 1,089,916,010.51 |
| R.P. Con Destinación Especifica         |                |                |                |                |                  |
| Recursos Propios Art 7°                 | 39.732.480.49  | 110.096.253.00 | 15.115.000.00  |                | 164,943,733.49   |
| SGP Libre Inversión                     | 7.916.666.00   | 30.923.332.00  | 409.900.000.00 | 33.053.334.00  | 481.793.332      |
| SGP Libre Destinación 4,5,Y 6 Categoría |                |                | 20.000.000.00  | 139.687.545.38 | 159,687,545.38   |

**Metas del Programa Derechos Humanos con Oportunidad y Progreso para todos**

| No. | Producto  | Meta Producto                       | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Auxilios funerarios para la población vulnerable y población no identificada del municipio (pobres de solemnidad) | Porcentaje de solicitudes atendidas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | ND         | 100%            | 100%        |

**Actividades realizadas**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

La Administración Municipal para dar cumplimiento a la presente meta, ha celebrado contratos para la prestación de servicios funerarios, con los cuales, se busca apoyar a la población vulnerable, población indígena, víctimas del conflicto armado y cuerpos no identificados (CNI) del municipio de san José del Guaviare, brindando así, atención oportuna a cada caso.

- Contrato de suministro 172 del 2020.
- SA – 003 del 2020.
- Contrato de suministro 219 del 2022.
- Contrato de suministro 175 del 2023.

Así las cosas, es importante manifestar que, por medio de las actuaciones administrativas, se han atendido satisfactoriamente cerca de trescientos veinticuatro (324) solicitudes.

**Evidencias:** Documentos Contratos

| No. | Producto   | Meta -<br>Producto      | Fuente -<br>Responsable                        | Línea<br>base | Meta<br>Cuatrienio | % de<br>Avance |
|-----|--|-------------------------|--|---------------|--------------------|----------------|
| 2   | Estrategia para el manejo, sostenimiento y operación de la cárcel Municipal. | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social. | 0             | 1                  | <u>100%</u>    |

#### Actividades realizadas

Para dar cumplimiento a la estrategia de manejo de la cárcel municipal, la Administración Municipal ha celebrado contratos de suministro de carnes, víveres y demás elementos de aseo, esenciales para el sostenimiento y la garantía de derechos de las personas privadas de la libertad, tales como:

- Contrato de suministro 165 del 2020.
- Contrato de suministro 418 del 2020.
- Contrato de suministro 428 del 2020.
- Se implementaron los protocolos de bioseguridad para el manejo de contagios por COVID-19, logrando superar el contagio interno presentado en el mes de septiembre de 2020.
- Otrosí de adición y prórroga al contrato de suministro 418 del 2020.
- Otrosí de adición y prórroga al contrato de suministro 428 del 2020.
- Contrato de suministro 244 del 2021.
- Contrato de suministro 379 del 2021.
- Otrosí de adición y prórroga al contrato de suministro 379 del 2021.
- Contrato de suministro 236 del 2022.
- Contrato de suministro 438 del 2022.
- Otrosí de adición y prórroga al contrato de suministro 438 del 2022.
- Contrato de suministro de bienes y enseres 189 del 2023.
- Contrato de mejoramiento y adecuación 291 del 2023.

**Evidencias:** Registro Fotográfico, documentos.

**Registro Fotográfico:**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Víveres para la alimentación de las personas privadas de la libertad.



Realización de los protocolos de bioseguridad para evitar/mitigar el contagio del Coronavirus.

| No. | Producto   | Meta Producto                                   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 3   | Estrategia para la inclusión e igualdad de derechos para las personas en proceso de reintegración, de acuerdo con las líneas de la política Nacional para la Reintegración social y económica. | Número de estrategias diseñadas e implementadas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | 100%        |

### Actividades realizadas

Para el cumplimiento de esta meta se adelantaron acciones como:

- Por medio de la articulación con la Gobernación del Guaviare y la Agencia para la Reincorporación y Normalización - ARN, se realizaron jornadas de verificación y liderazgo, en el Espacio Territorial de Capacidad y Reincorporación – ETCR de Colinas, orientado en la preservación del orden público, acciones que contribuyeron a generar una atención integral a la población del sector.
- Se realizó jornada de sensibilización en derechos humanos en la ETCR Charras bajo la estrategia Crianza Amorosa, la cual, tuvo como objetivo, socializar la oferta institucional, por medio de espacios de dialogo y construcción de una memoria con las familias del sector que permitiera centrarse en el proyecto de vida de los NNA, alejados de todas las formas de violencia y vulneración de derechos.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Se brindó acompañamiento con gestores de convivencia, en el marco de la jornada de movilización pacífica convocada por diferentes sectores de la sociedad civil, la cual, se realizaron procesos de articulación para ejecutar y acompañar las acciones necesarias que permitieran a los líderes y a la comunidad en general ejercer su derecho a la libertad de expresión por medio de la conmemoración y la movilización pacífica.
- En el marco de la sesión del Comité Municipal de paz, reconciliación, convivencia, derechos humanos – derecho internacional humanitario, se garantizó la participación efectiva de las personas en proceso de reincorporación, como miembros activos de la instancia conformidad con el acto administrativo, en concordancia con el Acuerdo Final de Paz.
- Se llevó a cabo la conmemoración del día internacional de la mujer, #8M, actividad liderada por el enlace municipal de equidad y género, la cual tuvo como temática resaltar la unión del género femenino y la contribución que las mujeres hacen en la construcción de país y territorio, por medio de la labor social - comunitaria que desarrollan en los diferentes sectores poblacionales.

#### **Evidencias:** Registro Fotográfico.



**Sesión presencial en Colinas, para el desarrollo de acciones que permitan garantizar el orden público en el sector.**



**Actividades recreativas, lúdico-pedagógicas de ocupación del tiempo libre, y los proyectos de vida de los NNA.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Commemoración del día internacional de la mujer #8M, realizada a las mujeres de los diferentes sectores poblacionales.



Acompañamiento a las jornadas de movilización pacífica convocada por los sectores sociales presentes en el municipio.

| No. | Producto   | Meta Producto                                       | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Plan de acción de derechos humanos municipal, y articulado con los tres (3) niveles de Gobierno. | Plan de acción formulado, articulado e implementado | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

La Administración Municipal construyó un plan de acción de acuerdo a los lineamientos de actuación contemplados en la Política Nacional, el cual, tiene su fundamento en la realización de acciones de atención, reintegración, de construcción y de paz y del tejido social, atendiendo a los ejes de la Constitución Política y las normas, durante el desarrollo de dicho plan, se abordan todas las acciones priorizadas para el sector referenciado, y a través del referente municipal de Derechos humanos se materializan, por medio de:



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Articulación con las diferentes instituciones del nivel nacional, departamental y municipal, para la realización de acciones tendientes a garantizar los procesos de promoción, sensibilización, protección, y atención integral a los diferentes sectores que convergen en el municipio de San José del Guaviare, en el cual, se propenda por la prevención de violencias y garantía de derechos humanos.

#### Evidencias: Documento. - Plan de acción – sector derechos humanos vigencia 2023.

| No. | Producto   | Meta Producto                 | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 5   | Acciones de promoción, divulgación y sensibilización en Derechos Humanos, derecho internacional humanitario y paz. | Número de acciones realizadas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 3               | <u>100%</u> |

#### Actividades realizadas

La administración municipal adelantado procesos de promoción, sensibilización y divulgación en derechos humanos y derecho internacional humanitario, los cuales se han materializados en las siguientes acciones:

- Durante la mesa de diálogo convocada por la Comisión de la Verdad y la Corporación Viso Mutop, con los líderes sociales del sector del Guayabero se revisaron las problemáticas que están afectando el sector y se socializo el plan de trabajo propuesto por la administración para atender la garantía de derechos humanos.
- En articulación con la Mesa de víctimas, la Gobernación, la Comisión de la Verdad y la Corporación Viso Mutop, se realizó la conmemoración 72ava de la proclamación de los Derechos Humanos, celebración en la cual se exalto la labor de los diferentes liderazgos, en escenarios de construcción de paz y reconstrucción del tejido social.
- En el marco del encuentro entre la Comisión de Paz de la Cámara de Representantes y los diferentes actores sociales presentes en el territorio, se realizó intervención orientada en la socialización de la implementación y los avances del Acuerdo de Paz en el municipio, de acuerdo con la misionalidad de la Administración Municipal.
- En articulación con la Policía Nacional, el IMDES y el Ministerio del Trabajo, en el marco de la conmemoración del día internacional de las Manos Rojas, se realizó intervención resaltando la importancia de la protección y garantía de los derechos humanos, en especial, en la primera infancia, infancia y adolescencia, actividad que se llevó a cabo en la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural.
- Se participó de la jornada de servicios integrales en el Barrancón en donde se realizaron procesos de sensibilización, promoción y divulgación en derechos humanos, a los miembros del pueblo indígena Jiw, en donde se propendió por impulsar los procesos de garantía de derechos humanos



con enfoque diferencial étnico de acuerdo con los lineamientos del gobierno Nacional, a partir de la cosmovisión de la jurisdicción especial indígena y su concepción de derechos.

- Se llevaron a cabo jornadas de promoción, divulgación y sensibilización en derechos humanos, bajo el taller denominado ‘*Promoción de derechos y desarrollo integral*’ el cual tuvo como objetivo principal, indagar sobre la concepción de los derechos, los principios básicos y los mecanismos constitucionales para su protección, además de impactar sobre el comportamiento de los adolescentes frente a conductas como el Bullying o acoso escolar, y en general para reforzar las buenas prácticas de los NNA frente a cada situación.
- En el marco de la primera sesión del Comité Impulso de la Resolución 1325 en articulación con la Liga LIMPAL, se realizó intervención sobre el impacto que tiene el conflicto armado sobre las mujeres y las niñas, razón por la cual se reconoció y enaltecó la labor de las mujeres, y su lucha por la protección, seguridad y plena participación en la construcción de paz y escenarios de reconciliación, en el marco del Acuerdos de Paz.
- En articulación con la Liga Limpal se llevó a cabo el taller denominado ***Herramientas jurídicas para lideresas y defensoras de derechos humanos***, escenario que fue concertado como espacio de diálogo constructor del tejido social y la promoción de convivencia pacífica entre la institucionalidad y los liderazgos sociales presentes en el municipio.

**Evidencias:** Registro Fotográfico



**Socialización del plan de trabajo – Derechos humanos con oportunidad y progreso para todos, en el sector Guayabero**



**Conmemoración del día internacional de las manos.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Jornada de atención integral y socialización de oferta institucional con comunidad Jiw del Barrancón.**



**Jornadas de promoción, divulgación y sensibilización de derechos humanos, denominada ‘Promoción de derechos y desarrollo integral’**

| No. | Producto   | Meta Producto  | - Fuente Responsable                          | - Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--|---|--------------|-----------------|-------------|
| 6   | Comité de derechos humanos, derecho internacional humanitario y paz. | Comité de derechos humanos fortalecido y dinamizado. | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1            | 1               | 75%         |

### Actividades realizadas

Con el objetivo de apoyar la ejecución y dinamización del Comité Municipal de Paz, Reconciliación, Convivencia, Derechos Humanos – Derecho Internacional Humanitario, y atendiendo a las directrices emanadas por el nivel nacional, reglamentadas por el Municipio a través del Acuerdo No. 006 de 2019, por medio del cual, se crea el CONSEJO MUNICIPAL DE PAZ, RECONCILIACIÓN, CONVIVENCIA Y DERECHOS HUMANOS – DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO, como instancia máxima de participación y convergencia de los sectores sociales, presentes en el municipio, sesiones en las cuales, se propende por la promoción de acciones que permitan la construcción de paz y reconocimiento de Derechos.

En razón a la misma, es pertinente informar que desde el inicio de esta administración se ha propendido por la realización de las sesiones reglamentarias tanto del Consejo Municipal Paz, Reconciliación, Convivencia y Derechos Humanos – Derecho Internacional Humanitario, como del Comité técnico de la instancia anteriormente mencionada.

Así las cosas, se han realizado:

- Sesión del Comité Municipal de PRCDH-DIH, 19 de noviembre del 2020.
- Sesión del Comité Municipal de PRCDH-DIH, 19 de marzo del 2021.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Sesión del Comité Municipal de PRCDH-DIH, 05 de mayo del 2022.
- Sesión del Comité Municipal de PRCDH-DIH, 07 de julio del 2022.
- Sesión del Consejo Municipal de PRCDH-DIH, 08 de julio del 2022.
- Sesión del Comité Municipal de PRCDH-DIH, 04 de agosto del 2022.

**Evidencias:** Actas, registro fotográfico, listados de asistencia.



Sesión del comité municipal de paz, reconciliación, convivencia, derechos humanos – derecho internacional humanitario (19/03/2021)



Sesión del Consejo Municipal de Paz, Reconciliación, Convivencia, Derechos Humanos – Derecho Internacional Humanitario. (08/07/2022)

| No. | Producto   | Meta Producto  | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 7   | Fortalecimiento comunitario y participativo a líderes y defensores de derechos | Numero de líderes y defensores de derechos humanos, paz y capacitados. | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 50              | 100%        |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|                                |  |  |  |  |  |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|
| humanos, paz y reconciliación. |  |  |  |  |  |
|--------------------------------|--|--|--|--|--|

### Actividades realizadas

- Se adelantó jornada de socialización y capacitación en materia de derechos fundamentales y garantías de participación dirigido a presidentes de junta de acción comunal de los corregimientos del Capricho y de Charras- Boquerón.
- Como gestor de convivencia se ha venido apoyando y garantizando el debido ejercicio de las movilizaciones pacíficas por parte de asociaciones y sindicatos garantizando sus derechos.
- Se realizó la conmemoración del día Nacional de la memoria y solidaridad con las víctimas del conflicto armado.
- Se realizó la conmemoración Día de las víctimas LGBTI y en la cual, se realizó reflexión en torno a la lucha contra los diferentes tipos; difobia, homofobia y transfobia, enfocada en realizar empoderamiento y seguridad en los diferentes líderes de esta población, y así poder fortalecer los escenarios participativos en cada una de las instancias.
- Se realizó acompañamiento a los líderes de los corregimientos del Capricho y Charras – Boquerón, durante la entrega material de la ambulancia que beneficia a estos corregimientos, igualmente se brindó orientaciones en materia de garantía de derechos humanos.
- Se brindó acompañamiento y orientación técnica, en el marco de la sesión desarrollada por la Administración Departamental, a la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, la MAPP - OEA, con el fin de capacitarlos frente a la nueva normatividad en materia de derechos humanos, y de generar los insumos y las propuestas para su participación en el Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- Se participó del taller denominado Herramientas jurídicas para lideresas y defensoras de derechos humanos, el cual conto con la participación de cerca de treinta (30) mujeres lideresas de los diferentes sectores poblacionales presentes en el municipio, a saber, comunidad afro, indígena, campesinas, mujeres en proceso de reincorporación, comunidad LGTBIQ+, mujeres en condición de discapacidad, entre otros.
- Se realizaron dos (2) talleres de fortalecimiento comunitario y participativo a líderes, lideresas y defensores de derechos humanos, dirigido a los presidentes de las juntas de acción comunal de las zonas urbanas y rurales del municipio, los cuales tuvo como fin principal, la socialización de las recomendaciones contempladas en la Alerta Temprana 012 del 2023, de la ruta de protección municipal, y se escucharon las inquietudes entorno a situaciones de vulneración de derechos, de amenazas y demás de acuerdo al contexto del municipio.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Jornada de capacitación a los presidentes e integrantes de las Juntas de Acción Comunal del Capricho y Charras - Boquerón.**



**Participación de la jornada de conmemoración a las víctimas del conflicto armado.**



**Jornadas de fortalecimiento comunitario y de capacidades a líderes (as), defensores (as) de derechos humanos, en el marco del consejo departamental de paz, reconciliación y convivencia.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Jornada de fortalecimiento comunitario y participativo a líderes (as), defensores (as) de derechos humanos, presidentes e integrantes de JAC.**

| No. | Producto   | Meta Producto             | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 9   | Estrategia para la implementación de la política nacional de reintegración e incorporación social y económica, mediante la estrategia de prevención al reclutamiento de niños, niñas y adolescentes. | Estrategias implementadas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Para dar cumplimiento a esta meta, la Administración Municipal, ha realizado una serie de acciones, tendientes a generar espacios formación para los NNA, ocupación del tiempo libre y construcción de su proyecto de vida, jornadas enfocadas en la prevención de las vulneraciones a los derechos humanos y demás formas de violencia a los mismos, las cuales, a saber, son:

- En articulación con el Comando Especifico del Oriente se realizaron sesiones de trabajo, con el fin de formular las estrategias para mitigar los escenarios de riesgo advertidos en las alertas tempranas frente a la prevención del Reclutamiento forzado, el secuestro y las amenazas.
- Se realizó jornada de participación en las veredas Las Acacias y Nuevo Mileno, dirigida a niños, niñas y adolescentes, en las cuales, se identificaron algunas necesidades y se generó un contexto inicial de los ejercicios de participaciones de niños, niñas y adolescentes en instancias de toma de decisiones, en el marco de la estrategia para el aprovechamiento del tiempo libre, prevención del reclutamiento y las peores formas de maltrato infantil.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- En el marco de la jornada de feria de servicios en el corregimiento de Charras - Boquerón, se realizó promoción de los derechos y visibilizarían de la ruta e instituciones responsables de la prevención y atención al flagelo de reclutamiento forzado en NNA.
- Se realizó la reactivación de la mesa para la prevención y erradicación del trabajo infantil y sus peores formas de violencia.
- Se realizó mesa de trabajo con la Consejería presidencial para los Derechos Humanos y asuntos internacionales, donde se expusieron problemáticas que se presentan en materia de reclutamiento forzado en el municipio de san José del Guaviare, se realizó un contexto de las acciones desplegadas en el sector, se identificaron los sitios con mayor vulneración y se generó una propuesta de trabajo para desplegar acciones articuladas.
- En articulación con la Dirección Territorial del Ministerio del trabajo, la Personería Municipal, la Comisaria de Familia y la Policía Nacional, se llevó a cabo el proceso de búsqueda activa y sensibilización y erradicación del trabajo infantil, en lavaderos y talleres del municipio de San José del Guaviare.
- En el marco de la conmemoración del día internacional contra el reclutamiento forzado de niños, niñas y adolescentes, realizada en el corregimiento El Capricho, se realizó promoción y sensibilización en derechos a la primera infancia, infancia y adolescencia y difusión de información relacionada con las rutas e instituciones encargadas de la prevención y atención de las peores formas del trabajo infantil (reclutamiento forzado, vinculación de NNA a cultivos ilícitos, explotación sexual, trabajo doméstico).
- Se desarrolló sensibilización en materia de garantía de derechos de la niñez, el sector comercial, cuyos temas centrales fueron el abordaje acerca de prevención de las peores formas del maltrato infantil (reclutamiento forzado, vinculación de NNA a cultivos ilícitos, explotación sexual comercial, trabajo doméstico).
- Se realizó articulación interinstitucional con el equipo de S.T. CIPRUNNA de la Consejería Presidencial, en donde se desarrollaron talleres de prevención al reclutamiento forzado, en el marco de la estrategia “Fortaleciendo capacidades desde las aulas”. Los talleres se centraron en generar capacidades instaladas en estudiantes de grado 10º de la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural.
- Se realizó articulación interinstitucional con el equipo de S.T. CIPRUNNA de la Consejería Presidencial, para la realización del taller de mitigación al reclutamiento forzado en NNA, dirigido a funcionarios de los entes e instituciones territoriales, en donde se expusieron herramientas institucionales y jurídicas para atender las situaciones de riesgo en el municipio y el departamento, con el fin de ampliar la capacidad instalada y de operación de los funcionarios durante la atención en materia de este delito.
- En articulación con Policía Nacional y Ejército de Colombia, se desarrolló la estrategia denominada cine al barrio, actividad en la cual, se realizó intervención alusiva a los derechos humanos de la primera infancia, infancia y adolescencia, la cual, tiene como objetivo, promover entornos seguros a través del fortalecimiento de capacidades sociales e institucionales para la atención y cuidado de niños y niñas.
- En articulación con el Ejército de Colombia, se realizaron campañas radiales de prevención del reclutamiento forzado, en el marco de la conmemoración del día internacional de las manos rojas, la cual, busca mitigar y/o prevenir hechos de reclutamiento forzado en contra de NNA dentro del territorio municipal.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Articulación con la Consejería Presidencial, para la realización de trabajo en sinergia orientado en la prevención del reclutamiento forzado.**



**Jornada de búsqueda activa y sensibilización en erradicación del trabajo infantil en lavaderos y talleres de mecánica del municipio de San José del Guaviare.**



**Jornada de sensibilización desarrollada en el capricho, en el marco de la conmemoración del día internacional contra el reclutamiento forzado de niños, niñas y adolescentes.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Taller sobre reclutamiento con estudiantes de grado 10° de la Institución Educativa Concentración de Desarrollo Rural.**



**Estrategia de cine al barrio, como propuesta de utilización del tiempo libre, y prevención de violencia en contra de NNA.**



**Jornada de fortalecimiento técnico para la prevención al reclutamiento forzado.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Campaña radial de prevención contra el reclutamiento forzado.**



**Actividad de prevención al consumo de SPA, al trabajo infantil y demás formas de violencia en NNA.**

| No. | Producto   | Meta Producto                        | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 10  | Fortalecimiento y dinamización de la estrategia Casa de Justicia | Estrategia fortalecida y dinamizada. | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

La administración municipal para el cumplimiento de esta meta adelantó la contratación de una persona natural que prestó sus servicios en el Centro de recepción e información de la casa de justicia, cuyo objeto es brindar orientación de los servicios que se brindan en casa de justicia, indicación de oficinas, a los usuarios que requieren algún tipo de servicio en Casa de Justicia.

- Celebración del contrato de prestación de servicios N° 305 del 2020, por medio del cual, se contrató los servicios de un técnico como apoyo a la gestión y coordinación de la Casa de Justicia del Municipio de San José Del Guaviare.
- Celebración del contrato N° 95 del 2021, por medio del cual, se contrató los servicios de un técnico como apoyo en la operación del Centro de recepción e información - CRI de la Casa de Justicia del Municipio de San José Del Guaviare.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Celebración del contrato N° 076 del 2022, por medio del cual, se contrató los servicios de un técnico como apoyo a la gestión y coordinación de la Casa de Justicia del Municipio de San José Del Guaviare.
- Celebración de contrato N° 096 del 2023, por medio del cual, se contrató los servicios de un técnico como apoyo en la operación del Centro de recepción e información - CRI de la Casa de Justicia del Municipio de San José Del Guaviare.
- Mediante acto administrativo se delegaron funciones de Coordinador de Casa de Justicia al Inspector de Policía – resolución 288 del 2023.
- Se reactivó el Comité de coordinación de Casa de Justicia y se actualizó el Decreto (1 sesión) y el Comité de Casa de Justicia (1 sesión).
- Se realizó proceso de gestión para la adecuación y mantenimiento de algunos baños de las instalaciones de la Casa de Justicia, así como, limpieza de canales de aguas lluvias.
- Se realizaron los estudios previos para la realización del Convenio interadministrativo con Medicina Legal para la adecuación del espacio asignado para la entidad. (ley de garantías, no se logró firmar, se encuentra ya aprobado).
- Se asignó un auxiliar de servicios generales para el aseo de la casa de Justicia.

#### Evidencias: Documentos Contratos

| No. | Producto  | Meta Producto                       | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 11  | Estrategia de la política nacional de reintegración e incorporación social y económica para la promoción de escenarios de reconciliación social y convivencia pacífica. | Número de estrategias implementadas | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>60%</u>  |

#### Actividades realizadas

- En el marco del Subcomité de prevención, protección y garantías de no repetición Departamental, se realizó la formulación articulada de los planes integrales de prevención y protección, en los cuales, se priorizaron las sugerencias dadas por los representantes de la población en proceso de reincorporación política, social o económica.
- Se realizó acompañamiento y seguimiento a la movilización de las personas en condición de reincorporación a las marchas dadas en el municipio de San José del Guaviare con motivo del paro nacional, garantizando su reintegración social y política.
- Se desarrolló visita en la ETCR de Colinas, en la cual, se concertó la articulación y desarrollo para la puesta en marcha del plan de vacunación contra el Covid19.

#### Evidencias: Registro Fotográfico.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Acompañamiento a la jornada de movilización pacífica, convocada por los líderes de las personas en proceso de reincorporación.



Jornada de vacunación en la ETCR Colinas, para la población en proceso de reincorporación residente del sector.

| No. | Producto  | Meta Producto                   | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|---------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 12  | Ruta municipal de protección a líderes, lideresas, defensores de derechos humanos y población en situación de riesgo y amenaza. | Ruta de protección implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Debido al aumento de casos por hechos Victimizante por amenazas e intimidaciones y vulneraciones a los derechos humanos, dirigidos a líderes (as) sociales, comunales, ambientales, defensores (as) de Derechos Humanos, dirigentes políticos y demás población en situación de riesgo, la Administración Municipal, en articulación con la Dirección de Derechos Humanos del Ministerio del Interior, se optó por la creación de una ruta municipal de atención a líderes, lideresas, defensores de derechos humanos y población en situación de riesgo y amenaza, así las cosas, a partir de su aprobación y expedición, se han realizado las debidas atenciones y socializaciones, así:



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- En articulación con Policía Nacional, Personería Municipal y Ejército de Colombia, se realizó una socialización institucional basada en garantías y promoción de los derechos humanos, donde se brindaron pautas basadas en las orientaciones de protección para la debida realización de los ejercicios comunitarios en el corregimiento del Boquerón y el Capricho.
- Se realizó socialización de la ruta municipal de protección a líderes, lideresas y defensores de Derechos Humanos, en el evento organizado por la COOAGROGUAVIARE.
- En articulación con la Policía Nacional, se desarrollan campañas radiales basadas en la defensa de los derechos humanos, en las cuales, se socializa la ruta de protección municipal.
- En articulación con la Unidad Nacional de Protección, se han realizado capacitaciones en torno a la autoprotección y las medidas de protección del programa nacional, dirigida a líderes y lideresas de los corregimientos de Charras-Boquerón y el Capricho.
- Se participó del encuentro departamental de Consejeros, convocado por la sociedad civil, en cabeza de la Asociación Nacional de Zonas de Reserva Campesina - ANZORC, en donde se socializo la ruta de protección municipal a los Consejeros de paz, presentes en el mismo.
- Se llevó a cabo proceso de socialización de la ruta de protección municipal a líderes, lideresas y defensores de Derechos Humanos y personas en situación de riesgo por amenazas, en particular, funcionarios de la Corporación para el Desarrollo de la Amazonia y el Centro Oriente – CDA.

Así las cosas, la administración municipal ha realizado cerca de doscientas once (211) atenciones integrales, de socialización y activación de ruta municipal individual a líderes, lideresas y defensores (as) derechos humanos, y en general a las personas en situación de riesgo por amenazas, en donde se han realizado solicitudes de apoyo tanto a la Estación de Policía de San José del Guaviare, como a la Unidad Nacional de Protección.

#### **Evidencias:** Registro Fotográfico.



**Jornada de socialización de la ruta de protección municipal, realizada en articulación con Policía Nacional y Personería Municipal.**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



Programa radial de la Policía Nacional, en el cual, se realizó la socialización de la ruta de protección a las situaciones de riesgo por amenazas, dirigidas a líderes, lideresas y defensores de derechos humanos.



Procesos de socialización de la ruta de protección municipal a líderes (as), defensores de derechos humanos y personas en situación de riesgo por amenaza del municipio de San José del Guaviare, realizada con líderes (as) de los corregimientos de Charras – Boquerón y el Capricho.

| No. | Producto  | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|---|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 13  | Estrategia para prevenir la trata de personas y la atención a las víctimas de esos delitos. | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

- Se desarrolló conmemoración del Día Nacional de la prevención del delito de la trata de personas, en la cual, se realizó sensibilización en torno a la prevención e identificación de las potenciales víctimas de este delito.
- En articulación con Ministerio del Interior, Defensoría del Pueblo, Gobernación del Guaviare y la Policía Nacional, se realizaron jornadas de sensibilización y prevención contra el delito de la trata de personas, en el marco de la Estrategia **#Dequetralatrata** liderada por el Ministerio del



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Interior, dicha actividad se desarrolló en los hoteles, residencias, bares y demás lugares de comercio masivo del Municipio, con el fin de alertar a la población sobre las modalidades del delito en mención.

- En el marco del Comité Departamental de lucha contra la trata de personas, convocado por la Gobernación del Guaviare, se socializaron los resultados obtenidos durante la implementación de la estrategia #dequetratalatrata en el Municipio de San José del Guaviare, y se concertaron nuevos escenarios para la continuidad de la estrategia.

**Evidencias:** Registro Fotográfico.



**Sesión del Comité departamental de lucha contra el delito de la trata de personas, desarrollada en el marco de la conmemoración del día nacional contra la lucha de la trata de personas.**



**Jornada de sensibilización en hoteles, bares, moteles, y demás establecimientos de comercio masivo, para prevención e identificación del delito de la trata de personas.**





## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### Asistencia técnica en el marco del comité departamental de lucha contra la trata de personas.

| No. | Producto                            | Meta Producto                 | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|-------------------------------------|-------------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 14  | Plan integral de gestión migratoria | Plan formulado e implementado | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

- En articulación con la Defensoría del Pueblo y el Consejo Noruego para refugiados se realizó la socialización del Estatuto de Protección Migrante Venezolana a la población migrante residente en el municipio.
- En articulación con el Consejo Noruego para Refugiados, se realizaron jornadas de atención integral, de acompañamiento técnico jurídico e inscripción de Pre Registro ante el RUMV de Migración Colombia, actividades cuyo objetivo fue la implementación del Decreto 216 de 2021 Estatuto de protección a población migrante venezolana, en las cuales, se beneficiaron aproximadamente doscientos cuarenta y dos (242) migrantes venezolanos.
- En articulación con el Punto Visible de Migración Colombia, se realizó una jornada masiva de atención integral y acompañamiento técnico jurídico, dirigida a migrantes venezolanos, en donde se realizaron las entregas de aproximadamente cincuenta (50) permisos de permanencia, y cerca de ciento sesenta (160) biométricos.
- Se realizó campaña virtual de sensibilización y respeto por los derechos humanos, denominada Todos somos humanos donde desde la Administración Municipal expresamos el rechazo a los sentimientos xenofóbicos y excluyentes, y resaltamos los valores del respeto y tolerancia hacia los extranjeros que se encuentran en nuestro territorio.

### Evidencias: Registro Fotográfico.



Jornadas de articulación con el Consejo Noruego para Refugiados, en donde se realizaron procesos de pre registro al estatuto temporal de protección a los migrantes venezolanos.

Publicación alusiva a la prevención a la xenofobia. /  
<https://www.facebook.com/1237755862980962/posts/5378294982260342/>



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta Producto  | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|--|---|------------|-----------------|-------------|
| 15  | Proyecto que permita mejorar las condiciones de vida de la población migrante. | Programas, proyectos e iniciativas formulados, gestionados e implementados | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

- Se realizó atención inicial inmediata a la familia de la señora Aixa Desiré Mendoza, ciudadana venezolana residente en el municipio, quien sufrió múltiples lesiones en su cuerpo, por lo cual se produjo incapacidad para trabajar, y por lo tanto se verían afectadas sus mínimos vitales. Dicha atención, se vio materializada en la entrega de alimentos, víveres y elementos de aseo.

### Evidencias: Registro fotográfico.



Ayuda alimentaria brindada a ciudadana venezolana, residente en el municipio.

| No. | Producto                                 | Meta Producto        | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|----------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 16  | Fortalecimiento a expresiones religiosas | Eventos fortalecidos | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

- En articulación con la Iniciativa interreligiosa para los bosques tropicales -IRI, se llevó a cabo la implementación de la campaña de cuidado al medio ambiente realizada en caño Uribito, en la cual, se instalaron vallas en el sendero peatonal de ese corredor.
- Se realizó publicación en las redes sociales oficiales de la administración municipal, alusiva a la conmemoración del día Nacional de la libertad religiosa y de culto en Colombia.
- Se han realizado convocatorias a los diferentes líderes del sector interreligioso, las cuales tenían como finalidad, la generación de espacios de diálogo y concertación para la



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

construcción de la agenda de las vigencias, las cuales no han tenido mayor avance debido a la poca o nula participación de la comunidad, en dichos escenarios.

**Evidencias:** Registro Fotográfico, documentos.



**Publicación alusiva al día nacional de la libertad religiosa.**

### Retos

A grandes rasgos, el mayor reto para dar un efectivo cumplimiento al programa de derechos humanos, se centra, en la poca capacidad instalada y de recursos humanos que tiene la administración municipal, entendiendo que San José del Guaviare, es un municipio de sexta categoría que, a la hora de ejecutar los procesos de atención integral a los sectores presentes en el municipio, no cuenta con los recursos financieros, tecnológicos, materiales y humanos suficientes para la consecución de objetivos misionales del programa. De igual forma, su capacidad se ve desbordada por la atención de los casos provenientes de otros municipios, toda vez, que, al ser la capital del Departamento, es receptor de los casos que por su nivel de complejidad no han sido atendidos de forma efectiva, desbordando así un marco situacional que desafía la capacidad instalada y el músculo financiero de la administración.

### Recomendaciones

Se recomienda realizar procesos de articulación interinstitucional, con los entes territoriales, departamentales y nacionales, toda vez, que los procesos de garantía, atención y promoción de los derechos humanos, requieren de procesos desarrollados de manera sinérgica con los diferentes niveles del gobierno y con los demás actores que intervienen en la construcción de un verdadero estado social de derecho y una construcción de paz, tal y como lo promulga la Constitución Política, dichos procesos no son una responsabilidad exclusiva de los niveles del Gobierno. Toda vez que la garantía de derechos humanos son procesos sistémicos en los que tercian diferentes sectores y factores que son interdependientes y, por eso mismo, distintas fuerzas intervienen en su éxito o fracaso. De igual forma, se sugiere la continuidad de los procesos de contratación y demás actos interadministrativos, que permitan atender de manera expedita los procesos de atención a población. Es decir, se recomienda generar receptividad para garantizar un trabajo en equipo que genere impacto positivo sobre la población, toda vez, que las obligaciones y competencias constitucionales requieren de actuaciones conjuntas o enfocadas bajo los principios de coordinación, corresponsabilidad, subsidiariedad, concurrencia, entre otros, los cuales, deben aplicarse de manera eficiente.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### 2. Dimensión Gobernanza y Gobernabilidad

**Línea Estratégica: Gobernanza, Gobernabilidad y Participación Comunitaria.**

#### 2.1. Programa: Entidad Moderna y Eficiente, con Oportunidad y Progreso para Todos

**Metas del programa Entidad Moderna y Eficiente, con Oportunidad y Progreso para Todos.**

| No. | Producto                                       | Meta Producto           | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 1   | Estrategia de Gestión Documental implementada. | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 1          | 1               | 100%        |

#### Actividades realizadas.

1. De conformidad con el Decreto 612 de 2018, la administración municipal para las respectivas vigencias (2020 al 2023) elaboró el Plan Institucional de Archivos (PINAR), el cual se aprobó por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en las fechas establecidas. Este instrumento archivístico es esencial para la entidad, teniendo en cuenta que es la guía base de la planeación y el desarrollo de la función archivística de la entidad.

**Evidencias:** Planes Institucionales de Archivos de los años 2020 al 2023.



Planes Institucionales de Archivos.

2. Se realizaron varias capacitaciones y asistencias técnicas a los diferentes funcionarios y contratistas de la administración municipal, brindándose de forma colectiva o personalizada a través de medios físicos (prácticas en el proceso de organización documental con cajas, carpetas, elementos de protección documental, etc) y digitales (herramientas ofimáticas) que permitieran el fortalecimiento del Talento Humano en los procesos de carácter archivístico. Se destaca que en estas actividades se empezó a fortalecer los procesos y el personal de los Corregimientos de Charras-Boquerón y El Capricho a través de las visitas programadas por circular y coordinadas a través de la Secretaría



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Administrativa y Desarrollo Social. Cabe destacar que estas actividades se estipularon en los respectivos planes institucionales de archivos de cada vigencia.

Adicionalmente, se desarrollaron otras actividades como las invitaciones a capacitaciones o seminarios con el Archivo General de la Nación, el Consejo Departamental de Archivos u otras entidades, el proceso de certificación de competencias laborales y en coordinación con el Sena Regional Guaviare se realizaron las gestiones pertinentes para que el personal (contratistas y funcionarios) participara en el curso de Organización de Archivos de Gestión, el cual se está ejecutando.

**Evidencias:** Actas de las asistencias técnicas y/o capacitaciones

Listados de asistencia

Fotografías de las asistencias técnicas y/o capacitaciones.

Circules de programación de capacitaciones, competencias laborales, curso de organización de archivos de gestión.

Miniguía para acceder a competencias laborales.



Fotografías de capacitaciones.

3. Se atendieron con diligencia y transparencia las diferentes solicitudes de información y consulta realizadas por el personal interno y la ciudadanía en general, disponiendo así de los respectivos formatos que permitieran el adecuado desarrollo y la trazabilidad de las actividades a fin de ejercer los controles necesarios para salvaguardar la información y garantizar el acceso y la consulta a la información pública de conformidad con la Ley 1712 de 2014.

**Evidencias:** Formatos de solicitudes de servicios 2022.

Formatos de solicitudes de servicios 2023.

Atención a diferentes derechos de petición.

Formatos Control de Préstamos de Documentos.

4. Como parte del fortalecimiento institucional a través del PINAR 2023 (Plan Institucional de Archivos) se estableció la necesidad de determinar el estado de los diferentes aspectos de la función



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

archivística de la administración municipal, a fin de conocer el desarrollo de la gestión documental a través del ciclo vital de los documentos y de los diferentes procesos archivísticos. Por lo anterior, se desarrolló el programa denominado “Elaboración del Diagnóstico Integral de Archivos” en el cual se determinó las diferentes actividades, recursos, entre otros, adicionalmente, se realizaron las especificaciones necesarias sobre el proceso, las cuales debido a los retrasos ocasionados por las dificultades en reunir el Comité Institucional de Gestión de Desempeño, para la aprobación del respectivo formato, se hizo necesario realizar modificaciones de las directrices plasmadas inicialmente, a través de circular motivada.

De acuerdo con lo anterior, se elaboró y aprobó el Formato de Diagnóstico Integral de Archivos, se informaron del proceso y de las respectivas directrices por circulares y se realizó la concertación de compromisos con las diferentes dependencias de la Alcaldía Municipal. Por otra parte, antes de la aprobación del formato, se adelantaron dos actividades principales para ser condensadas una vez se aprobará, la primera de medición de condiciones ambientales, y la segunda de un análisis de los diferentes cambios administrativos.

**Evidencias:** Solicitud de convocar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

- Circular 012 de 2023-Convocatoria Comité.
- Acta de aprobación del Formato de Diagnóstico Integral de Archivos.
- Formato de Diagnóstico Integral de Archivos.
- Resolución 424 de 2023 Adopción del Formato de Diagnóstico I. de Archivos
- Circular Desarrollo del Diagnóstico I. de Archivos.
- Circular Socialización del Formato de Diagnóstico I. de Archivos.
- Actas de compromisos Diagnóstico Integral de Archivos.
- Listado de medición de condiciones ambientales.
- Listado de medición de Condiciones Ambientales Charras -Boquerón.

5. En el marco de las disposiciones establecidas en la Ley 594 del 2000 y sus decretos reglamentarios, el Archivo General del Municipio ha realizado las diferentes visitas de verificación, control y seguimiento de la implementación de la Política de Archivos y la Gestión Documental, esto a través de un cronograma previamente comunicado, estas visitas y sus respectivos compromisos se documentaron a través de actas. Adicionalmente, debido a que faltan dependencias por desarrollar esta actividad y la de los compromisos del Formato de Diagnóstico Integral de Archivos, se han realizado las respectivas solicitudes.

**Evidencias:** Circular de Visitas de Verificación, control y Seguimiento.

- Actas de Verificación, Control y Seguimiento.
- Oficio Visitas de archivo-Sec. Desarrollo Productivo y A.
- Oficio Visitas de archivo-Sec. de Planeación.
- Oficio de Visitas de archivo-Oficina de Control I. Disciplinario.
- Oficio de Visitas de archivo-Sec. de Tránsito.
- Oficio de Reiteración de Visitas de archivo-Sec. de Desarrollo Productivo y Ambiental.
- Oficio de Visitas de Archivo-Insp. de Policía.

6. Con el fin de implementar actividades de conservación documental que permitan asegurar la integridad física y funcional de los documentos, a través del PINAR 2023 (Plan Institucional de Archivos) se estipuló el programa denominado “Limpieza General sobre los documentos y las instalaciones del archivo central”, el cual permitió adelantar limpiezas muy generales en el archivo, teniendo en cuenta la disponibilidad de los recursos. Sin embargo, a medida que estas actividades se sigan implementando y los recursos permitan el desarrollo de limpiezas puntuales de acuerdo a los elementos requeridos y normativos, se logrará gran impacto en la conservación de los documentos.



**Evidencias:** Registro fotográfico.

## 7. Otras actividades.

Como parte de la función archivística, se han desarrollados otras actividades que son esenciales tener en cuenta, las cuales son:

- Acompañamiento en hallazgos realizados por los entes de control.  
**Evidencia:** Acta N° 002.2023 Comité Institucional de Gestión y Desempeño.
- Realización de las gestiones correspondientes en los casos particulares que surgieron a raíz de las visitas de verificación, control y seguimiento.  
**Evidencia:** Solicitud de concepto técnico Educación-Concejo M.  
Solicitud de Concepto Técnico-Presupuesto.  
Solicitud de Concepto Técnico-Tesorería.  
Circular Foliación en Expedientes y Unidades D. S.
- Sensibilización e importancia del Día Internacional de los Archivos, a través de un afiche cuya propuesta de diseño fue presentada por el personal del Archivo General del Municipio y una vez consolidada fue divulgada a través de la página oficial de Facebook de la Alcaldía Municipal y demás medios.

**Evidencias:** Afiche Día Internacional de los Archivos. Enlace de acceso: [https://m.facebook.com/story.php?story\\_fbid=pfbid021afdtjhqXd611wQ4ZVZpwSg9CfcitE7sbyaAzDULHXWT5N69xSUSavZDf4a5RkhH1&id=100067133085131&mibextid=Nif5oz](https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid021afdtjhqXd611wQ4ZVZpwSg9CfcitE7sbyaAzDULHXWT5N69xSUSavZDf4a5RkhH1&id=100067133085131&mibextid=Nif5oz)



Afiche Día Internacional de los Archivos.

- Como parte del proceso de participación e inscripción del Programa Estado Joven adelantado desde el enlace de Jóvenes de Acción, se apoyó con el fin de contar con personal de apoyo en las labores de archivo de la entidad. Por lo que se estableció comunicación con el Sena Regional Guaviare, se hizo charlas con aprendices y a través de Prensa de la Secretaría de Planeación Municipal, se diseñó un afiche de práctica laboral para extender la divulgación del respectivo programa.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

**Evidencias:** Afiche de práctica laboral. Enlace de acceso:  
[https://m.facebook.com/story.php?story\\_fbid=pfbid0cWqq6pZZAFr3MspEvN7q6kKC2yBZtbGQnX6UxWwXt6vPEmSP3ZtN2weATRAjVrYPl&id=100067133085131&mibextid=Nif5oz](https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0cWqq6pZZAFr3MspEvN7q6kKC2yBZtbGQnX6UxWwXt6vPEmSP3ZtN2weATRAjVrYPl&id=100067133085131&mibextid=Nif5oz)

Afiche Práctica Laboral.

#### Retos.

- Designación de un predio para la construcción del Archivo General del Municipio, que integre el archivo central e histórico y demás áreas que de conformidad con la legislación archivística son necesarias.
- Formulación y aprobación de un proyecto de Construcción del archivo municipal de acuerdo con la normatividad archivística vigente y aplicable.
- Consecución de recursos para la construcción del archivo municipal.
- Elaboración de los instrumentos archivísticos (Tablas de Retención Documental, Tablas de Valoración Documental, Cuadro de Clasificación Documental, Programa de Gestión Documental, etc).
- Fortalecer de forma unificada todos los procesos de la gestión documental (planeación, producción, trámite, organización, transferencia documental, disposición, preservación a largo plazo, y valoración) teniendo en cuenta que es necesario que se adelanten diversas actividades con relación a la elaboración o actualización de los instrumentos archivísticos, elaboración de indicadores para el desempeño de la gestión documental, elaboración o actualización de los procedimientos, protocolos de firmas, directrices para la creación de documentos, rediseño de manejo de ventanilla única y canales de comunicación, plan de transferencias documentales, diseño y estructura de metadatos, entre otros.



### Recomendaciones.

- Priorizar los recursos necesarios para la elaboración y ejecución del Plan Institucional de Archivos de cada vigencia, mediante la proyección de actividades y procesos que son de gran necesidad en la entidad. Esto teniendo en cuenta que este Plan debe elaborarse y aprobarse antes del 31 de enero de cada vigencia en cumplimiento del Decreto 612 de 2018 para su respectiva publicación.
- Garantizar un rubro presupuestal acorde con las diferentes necesidades archivísticas de la entidad, como son las adecuaciones necesarias para tener un archivo central y temporal de acuerdo con condiciones y especificaciones técnicas, que permita descongestionar lo antes posible las oficinas y demás áreas de archivos de gestión, teniendo en cuenta que el actual hacinamiento documental constituye un problema de salubridad pública y seguridad de la información.
- Elaborar lo antes posible las Tablas de Valoración Documental, Tablas de Retención Documental, Programa de Gestión Documental, Programa de Conservación Documental y Preservación Documental. Lo anterior, teniendo en cuenta que, sin Tablas de Retención Documental, la entidad no puede realizar adecuadamente los procesos de archivísticos (producción, organización, transferencias...) debido a los cambios ocasionados en los manuales de funciones, procedimientos, la desaparición o surgimiento de nuevas tipologías documentales y demás cambios administrativos.
- Al iniciar el gobierno, priorizar de primera mano, todas las gestiones administrativas correspondientes a la construcción del archivo municipal, pues constituye un riesgo para la función archivística de la entidad el hacinamiento documental derivado del incumplimiento de la Ley 594 del 2000 en el desarrollo de las transferencias documentales y de las condiciones adecuadas para los archivos que ya han sido transferidos.
- Garantizar personal de apoyo para las labores archivísticas propias del Archivo General del Municipio teniendo en cuenta que la gestión documental es el uno de los aspectos institucionales más precarios debido a la falta de personal. Lo anterior, en consideración con el numeral 13° del artículo 1° del Acuerdo Municipal N° 003 de 2005.
- Adicionalmente, evaluar las responsabilidades derivadas de las funciones que desempeña el personal de la entidad, teniendo en cuenta que en los procesos de las visitas de verificación, control y seguimiento la mayoría de los funcionarios expresaron la importancia de contratar apoyos como aprendices SENA de gestión documental o implementar otros mecanismos que sean acorde a las cargas laborales y la responsabilidad constitucional de garantizar la organización de los archivos públicos a fin de garantizar el acceso y consulta de información pública nacional.
- Proporcionar de acuerdo con las necesidades, volumen documental y características de formas, soporte y formatos de los documentos, la estantería, las unidades de conservación (cajas, carpetas, etc.) y de demás elementos de operatividad.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta - Producto   | Fuente - Responsable                          | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|---|---|------------|-----------------|-------------|
| 4   | Seguridad y Salud en el trabajo para los servidores públicos | Sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo Diseñado e implementado | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | 80%         |

### Actividades realizadas

En el marco la administración municipal, desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo nos rige la Resolución 0312 de 2019, donde nos requiere unos procedimientos y cumplimientos de los estándares mínimos, dando acatamiento al Capítulo III “ESTANDARES MINIMOS PARA EMPRESAS DE MAS DE CINCUENTA (50) TRABAJADORES CLASIFICADOS CON RIESGO I, II, III, IV o V Y DE CINCUENTA (50) O MENOS TRABAJADORES CON RIESGO IV o V” dando cumplimiento al artículo 16, donde nos estipulan sesenta (60) ítems para proceder y ejecutar y cumplir con lo exigido en la resolución; a nivel general el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo se ha obtenido un avance del 80 % del diseño e implementación.

**Evidencias:** Anexo informe Excel de avance porcentual del SG-SST  
Evidencias SG-SST de los Estándares Mínimos

### Retos

- Participación activa del personal de planta tanto en capacitaciones, actividades recreativas, en ser parte de los comités que exige las resoluciones y decretos que rigen el sistema de seguridad y salud en el trabajo,
- Presupuesto suficiente para velar por la seguridad y salud de nuestros colaboradores de la entidad.

### Recomendación

- Buscar estrategias para la participación activa de los colaboradores donde se sienta identificados y tengan sentido de pertenencia por la entidad.
- Designar presupuesto para las mejoras de las instalaciones de la entidad



### 3. DIMENSION PROGRAMAS TRANSVERSALES

#### 3.1. Programa: Cultura y convivencia ciudadana con oportunidad y progreso para todos.

| No. | Producto   | Meta - Producto         | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 6   | Estrategia de sensibilización y divulgación del código nacional de convivencia | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 1               | 100%        |

#### Actividades realizadas

En el marco del cumplimiento la administración municipal “Oportunidad y Progreso para todos” diseño una estrategia donde se establecieron acciones específicas para dar cumplimiento a la sensibilización y divulgación del código nacional de convivencia, establecidas de la siguiente manera

Adicional, contrato a profesionales de apoyo administrativo a la inspección de policía un auxiliar y un abogado, y dos profesionales para trabajar en articulación institucional con policía nacional y ejército nacional para el fortalecimiento de la implementación del Código Nacional Seguridad y Convivencia Ciudadana en el municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Registro fotográfico  
Estrategia diseñada e implementada

Divulgación del Código Nacional de Policía



Niños, niñas y adolescentes de la Institución educativa Manuela Beltrán recibiendo capacitaciones



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No. | Producto   | Meta - Producto         | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|-----|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| 8   | Estrategias de sensibilización y prevención del delito en la zona urbana y rural del municipio | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 2               | 100%        |

### Actividades realizadas

La administración municipal en el marco del cumplimiento en la zona rural y urbana diseño una estrategia que permitió realizar las siguientes acciones en las vigencias 2022-2023:

#### Cine al barrio

Acompañamiento en el programa abre tus ojos en articulación con la policía

Charlas de prevención (prevención de violencia intra familiar, prevención de embarazos a temprana edad, prevención de sustancias psicoactivas) con niños, niñas y adolescentes en los diferentes barrios, veredas y resguardos indígenas del municipio de San José del Guaviare.

Rumbo terapia.

#### **Evidencias:** Registro fotográfico

Estrategia diseñada e implementada

Charlas de prevención en niños, niñas y adolescentes



Niños, niñas y adolescentes de los diferentes barrios recibiendo charlas de prevención y cine al barrio.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| No.      | Producto                                   | Meta - Producto         | Fuente Responsable                            | Línea base | Meta Cuatrienio | % de Avance |
|----------|--|-------------------------|---|------------|-----------------|-------------|
| <u>9</u> | Estrategias para la disrupción del delito. | Estrategia implementada | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 0          | 2               | <u>100%</u> |

### Actividades realizadas

Dentro del marco de la estrategia se establecieron las siguientes acciones.

Diseños de folletos para la divulgación de las líneas telefónicas en caso de emergencia.  
Acompañamiento y sensibilización a la comunidad en general con respeto a modalidades de delitos.

**Evidencias:** Registro fotográfico  
Estrategia diseñada e implementada

### Socialización de líneas de atención



Socialización de líneas de atención niños, niñas y adolescentes del municipio de San José del Guaviare.

**Evidencias:** Registro Fotográfico  
Estrategia diseñada e implementada

**Retos:**



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Concientizar y motivar a los niños y niñas y adolescentes con actividades recreativas, pedagógicas en los diferentes temas como: charlas campañas en prevención de sustancia psicoactivas, embarazos a temprana edad, fortalecimientos de procesos de denuncia ciudadana, prevención de delitos simples, prevención de violencia intra familiar, cubriendo toda la zona urbana y rural del municipio de San José del Guaviare.

### Recomendaciones:

- Desde la administración Municipal brindar espacios de construcción y participación institucional y comunitaria, para el desarrollo de las capacidades individuales y colectivas, encaminadas a la promoción de la salud mental y la convivencia social, prevención del consumo de sustancias psicoactivas, así como a la atención integral en salud mental y violencias, que contribuyen al bienestar y al desarrollo humano y social a lo largo del curso de vida.

## TITULO II – ANALISIS DE LA GESTIÓN DE LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE DESARROLLO SOCIAL

### CAPITULO 3. ANALISIS DE INDICADORES BIENESTAR

#### Programa: Oportunidad y progreso para las personas con discapacidad

| Indicador  | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|--|------------|--|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Número de estrategias fortalecidas para la atención de la población con condición de discapacidad. | 0          | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2019     | 4               | 5               | 125%   | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2023 |

De acuerdo al indicador, se evidencia un aumento de un 125%, con respecto a la línea base del año 2019, durante el cuatrienio y en el marco del programa Oportunidad y progreso para las personas con discapacidad, se desarrollaron cinco (5) estrategias, así:

Estrategia No 1: PROGRESO PARA TODOS: Se crearon espacios de inclusión social y laboral para la población con discapacidad, con el fin de fortalecer las capacidades de liderazgo y empoderamiento; con este programa, se logró mejorar el acceso de la población en situación de discapacidad a un empleo en condiciones dignas. Durante la administración municipal para el periodo de 2020 a 2023 se garantizó vinculación mediante contrato de prestación a cuatro personas con diferentes condiciones de discapacidad, como lo es, persona con talla baja, persona con disminución visual o visión baja, Persona con Disminución Auditiva y Padre con hijo en condición de discapacidad (Cuidador). Adicionalmente se incluyó en la



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

estrategia acciones de entrenamiento para mejorar la productividad y la inclusión laboral, de igual forma a través de campañas de sensibilización y seguimiento a los proyectos de infraestructura se logró que estos cumplieran con los requisitos normativos exigidos para el acceso de la población con discapacidad a los diferentes espacios públicos y la libre movilidad.

Estrategia No 2: **YO CUENTO CON RLCPCD**, la cual consiste en promover acciones que fortalezcan la implementación del Registro de Localización y caracterización de Personas en condición de Discapacidad en San José del Guaviare; frente a ello y en cumplimiento a la Resolución 1239 de 2022 del ministerio de salud y protección social, que derogo en todas sus partes a la Resolución 113 de 2022, la administración municipal desde la secretaría administrativa, realizo acciones de sensibilización y socialización de la ruta de atención, para la obtención del certificado de discapacidad, adicional a ello, durante la vigencia 2020 a 2023, en articulación con la Secretaria de salud municipal, como ente territorial da a conocer que en el Sistema integrado de información dela protección social - SISPRO, hay un total de 450 registros de personas residentes en el municipio de San José del Guaviare, los cuales se pueden clasificar así:

| No           | VIGENCIA | No DE CERTIFICADOS |
|--------------|----------|--------------------|
| 1            | 2020     | 31                 |
| 2            | 2021     | 202                |
| 3            | 2022     | 50                 |
| 4            | 2023     | 167                |
| <b>TOTAL</b> |          | <b>450</b>         |

A la fecha se cuenta con un registro de 180 usuarios pendientes por certificar, para lo cual se secretaria de Salud Departamental, mediante Circular Externa No 089, dio a conocer los avances del proceso y dan a conocer que están a la espera de contar con las IPS certificadas, de acuerdo a la incorporación del presupuesto por valor de \$197.379.932, (Ciento noventa y siete millones, trescientos sesenta y nueve mil novecientos treinta y dos pesos moneda corriente) Decreto 178 de julio de 2023.

Estrategia No 3: **EMPRESARIOS SOCIALES**, a través de la estrategia, se logró identificar y caracterizar las iniciativas de emprendimiento de 6 organizaciones de discapacidad: SOGDIS, ASOCIACION DE PADRES AGPHES, ASORGUAVIARE, FUNDACION VER Y SOÑAR, CONSTRUIR GUAVIARE NUEVO, CLUB PROMOTOR SIN LIMITES, algunos emprendimientos como asociación y otros de carácter individual, las iniciativas en su mayoría son de tipo artesanal, de transformación y prestación de servicios, como parte del fortalecimiento se la hará entrega de elementos, insumos y materiales de acuerdo con la razón social de cada una, cada uno por valor de \$8.300.000.

Estrategia No 4: **PARTICIPACION Y LIDERAZGO**, se cuenta con las instalaciones del Centro de Participación Integral Nuevos Talentos, el cual de manera articulada entre la Gobernación del Guaviare y la administración municipal, ofrece a las personas con Discapacidad, madres y padres cuidadores servicios de biblioteca inclusiva, arte y cultura, recreación y aprovechamiento del tiempo libre en manualidades,



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

hidroterapia y deportes como Goal Ball, Boccia PCD parálisis cerebral, Futsal PCD intelectual y servicio a asesoría y atención al público.

Estrategia No 5: **YO HABLO LSC**, la Administración Municipal garantizo el servicio de interpretación de Lengua de señas colombiana en los diferentes espacios de participación que lidero la Secretaría Administrativa y de Desarrollo Social; se capacitación a treinta (30) funcionarios de la Administración Municipal en el curso básico de Lengua de Señas Colombiana como estrategia de disminución de las barreras comunicativas que se presentan al momento de la atención de la ciudadanía sorda.

### Programa: Oportunidad y Progreso para los Adultos Mayores

| Indicador  | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2023 | Avance    | Fuente   | Año  |
|--|------------|--|----------|-----------------|---------------|-----------|--|------|
| Adulto mayores en estado de vulnerabilidad que reciben una atención integral | 38         | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2019     | 42              | 45            | 7 Aumento | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2023 |

De acuerdo al indicador, se evidencia que hubo un aumento de 18.42% teniendo como referencia la línea base del año 2019 donde se atendía de manera integral a 38 adultos y para el año 2023 se atendieron a 45 adultos mayores. Por lo anterior, la administración ha venido realizando convenios con una fundación sin ánimo de lucro la cual garantiza una atención integral a esta población vulnerable, teniendo en cuenta que en los últimos años se ha venido presentando abandono con nuestros adultos mayores.

Esta fundación se encarga de la operatividad del Hogar Amigo Hogami, allí en el centro reciben una atención integral 45 adultos mayores internos, los cuales se encontraban en estado de vulnerabilidad y abandono social sin red de apoyo familiar, además durante este cuatrienio fueron atendidos 75 adultos mayores externos los cuales han venido recibiendo la alimentación (desayuno, almuerzo y cena), los siete días a la semana, lo cual indica que se presenta un aumento y estamos dando cumplimiento no solo a la Política Pública De Envejecimiento Y Vejez Nacional, si no a nuestro Plan De Desarrollo Oportunidad Y Progreso Para Todos Los Adultos Mayores.

| Indicador   | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance    | Fuente   | Año |
|---|------------|--|----------|-----------------|-----------------|-----------|--|-----|
| Espacios de Articulación, diálogo e interlocución generados | 2          | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2019     | 4               | 7               | 5 Aumento | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social |     |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

De acuerdo a este indicador, se evidencia un aumento del 350% con respecto a la línea base, teniendo como presente que, se han brindado espacios muy importantes para los adultos mayores del municipio San José del Guaviare, es por ello que durante estas vigencias pudieron participar de los 4 Encuentros Municipales Del Adulto Mayor que ha liderado la administración municipal, además participaron de talleres sobre autocuidado, estilos de vida saludable, convivencia y buen trato, prevención sobre el consumo de sustancias psicoactivas.

| Indicador   | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance        | Fuente   | Año  |
|---|------------|--|----------|-----------------|-----------------|---------------|--|------|
| Adultos Mayores beneficiarios del Programa “Colombia Mayor” | 2511       | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2019     | 2525            | 2511            | 14 Se mantuvo | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2023 |

En lo referente al Programa “Colombia Mayor” se evidencia que dicho indicador se mantuvo, es importante resaltar, que este programa lo lidera el Gobierno Nacional a través de Prosperidad social, quienes tienen la competencia el aumento de los cupos del programa, sin embargo, la administración realiza la operatividad y ejecución, así como, la inscripción de los adultos mayores, teniendo como presente, que han sido asignados 130 adultos mayores en cupos habilitados por diferentes causas

**Programa: Oportunidad y Progreso para los Afrodescendientes**

| Indicador   | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|---|------------|--|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Número de organizaciones afrodescendientes fortalecidas | 3          | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2018     | 4               | 2               | 50%    | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2023 |

**Programa: Oportunidad y Progreso para la Diversidad Sexual**

| Indicador   | Línea Base | Fuente | Año Base | Meta Cuatrienio | Registro 2023 | Avance      | Fuente                      | Año  |
|---|------------|--------|----------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------------|------|
| Población LGBTI con acceso a la oferta de programas y proyectos de la | 0          | ND     | 2019     | 20              | 250           | 230 aumento | Secretaría administrativa y | 2023 |

|   |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
|  | <b>ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE</b> |  |  |  |  |  |  |
|   | <b>INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023</b>              |  |  |  |  |  |  |

|                          |  |  |  |  |  |  |                      |
|--------------------------|--|--|--|--|--|--|----------------------|
| administración municipal |  |  |  |  |  |  | de Desarrollo Social |
|--------------------------|--|--|--|--|--|--|----------------------|

La administración municipal “Oportunidad y Progreso para todos”, durante la vigencia 2020-2023 ha vinculado y beneficiado en sus múltiples programas a más de 250 personas LGBTI-OSIGD aproximadamente, contando con la articulación institucional del municipio, donde se han generado actividades como:

- La semana de la Diversidad Sexual con participación de más de 150 personas.
- Encuentro de líderes LGBTI-OSIGD.
- La semana Andina.
- La Semana de la no violencia contra la mujer.
- Articulación con cooperación internacional para el fortalecimiento de capacidades en gestión del riesgo.
- Atención en salud pública con derechos sexuales y reproductivos.
- Grupos de escucha LGBTI de la secretaria de salud municipal.

Es de resaltar que como municipio principal se han liderado las actividades donde no solo se vincula la población LGBTI-OSIGD del territorio propio, también se vinculan a población diversa de todo el departamento y en algunos casos población LGBTI-OSIGD del sur del meta, logrando superar la meta planteada de 20 personas para el cuatrienio y de un total de atención a 250 sobre 598 personas LGBTI-OSIGD existentes en el municipio de San José del Guaviare según el último censo poblacional del año 2017 realizado por la Fundación Huellas Diversas.

**Programa: Oportunidad y Progreso para los Niños, Niñas y adolescentes**

| Indicador   | Línea Base | Fuente                                  | Año Base | Meta Cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|---|------------|---|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Tasa de violencia intrafamiliar contra niños de 5 a 9 años. | 23,45      | Ministerio de salud y protección social | 2019     | 22              | 280.03          |        | SUIN (Sistema Único de Información de la Niñez del Sistema Nacional de Bienestar Familiar) | 2023 |

Para el año 2018 se evidenció una tasa de 91.03 casos por cada 100.000 habitantes, con una variación porcentual al incremento con respecto al año 2019, donde se reportó una tasa 435.70 casos por cada 100.000 habitantes, tendencia que tuvo un declive sustancial de 420.85 puntos para el año 2020; sin embargo, para el año 2021 la tasa de violencia contra niños y niñas de 5 a 9 años aumentó a 280.03 casos por cada 100.000 habitantes.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

| Indicador   | Línea Base | Fuente                           | Año Base | Meta Cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|---|------------|----------------------------------|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Número de niños y niñas con educación inicial en el marco de la atención integral a la primera infancia | ND         | Ministerio de educación nacional | 2019     | 3044            | 4164            |        | SUIN (Sistema Único de Información de la Niñez del Sistema Nacional de Bienestar Familiar) | 2023 |

La administración municipal de San José del Guaviare durante la vigencia 2020-2023 de la administración del gobierno “Oportunidad y Progreso para todos”, ha vinculado y beneficiado en sus múltiples programas a Niños y Niñas.

El indicador de número de niños, niñas y mujeres gestantes con educación inicial en el marco de la atención integral a la primera infancia durante la vigencia 2018 a 2021 presentó el siguiente comportamiento; inicia con un aumento pasando de 3044 en el año 2018 a 3649 en el año 2019 y continúa aumentando hasta el año 2020 donde el número es de 3862, posteriormente disminuye a 3855 en el año 2021 y finalmente cierra con 4164 en el mes de junio del año 2022, evidenciando una tendencia al aumento del número de niños, niñas y mujeres gestantes con educación inicial en el municipio.

El comportamiento de este indicador obedece a diferentes razones, una de ellas el incremento de la población de primera infancia presente en el municipio, otra razón en el aumento del indicador es la ampliación de la oferta del ICBF regional Guaviare, lo anterior como respuesta a diferentes alertas tempranas y autos de la corte constitucional que solicitan los marcos de atención integral a la primera infancia, así mismo a la estrategia de posicionamiento de las necesidades en espacios e instancias del sistema que responde a los procesos focalización de la atención de la primera infancia y su aplicación en listas de espera, donde los sectores institucionales de salud, protección entre otros direccionan a potenciales beneficiarios y finalmente el fortalecimiento de la arquitectura institucional y la designación presupuestal para la atención de niños y niñas en primera infancia en el marco territorial priorizando el sector indígena y población en zona rural dispersa.

| Indicador   | Línea Base | Fuente | Año Base | Meta Cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|---|------------|--------|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Tasa de violencia intrafamiliar contra niños de 0 a 4 años. | 22.54      | DANE   | 2017     | 22              | 17,91           |        | SUIN (Sistema Único de Información de la Niñez del Sistema Nacional de Bienestar Familiar) | 2023 |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Para el año 2018 se evidenció una tasa de 28.01 casos por cada 100.000 habitantes, de violencia dentro del contexto familiar; con una variación porcentual al incremento con respecto al año 2019, donde se reportó una tasa de 51.06 casos por cada 100.000 habitantes. Es de acotar, que para el año 2020, no se evidencia reporte, lo que impide un análisis al indicador para este periodo de tiempo; sin embargo, siguiendo el comportamiento marcado desde el año 2019 a 2021, se observa una tendencia a la disminución de la tasa de 17.91 puntos.

La situación del indicador demuestra que la violencia intrafamiliar es una de las problemáticas que más menoscaban la garantía de derechos de niñas, niños y adolescentes, pues esta es llevada a cabo dentro del que se considera el grupo básico de apoyo y protección para esta población: la familia.

| Indicador   | Línea Base | Fuente | Año Base | Meta Cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|---|------------|--------|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Tasa de violencia intrafamiliar contra niños de 5 a 9 años. | 23,45      | DANE   | 2017     | 23              | 280.03          |        | SUIN (Sistema Único de Información de la Niñez del Sistema Nacional de Bienestar Familiar) | 2023 |

Para el año 2018 se evidenció una tasa de 91.03 casos por cada 100.000 habitantes, con una variación porcentual al incremento con respecto al año 2019, donde se reportó una tasa 435.70 casos por cada 100.000 habitantes, tendencia que tuvo un declive sustancial de 420.85 puntos para el año 2020; sin embargo, para el año 2021 la tasa de violencia contra niños y niñas de 5 a 9 años aumentó a 280.03 casos por cada 100.000 habitantes.

| Indicador   | Línea Base | Fuente | Año Base | Meta Cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|---|------------|--------|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Tasa de violencia intrafamiliar contra niños de 10 a 14 años. | 12,75      | DANE   | 2017     | 12              | 0.05            |        | SUIN (Sistema Único de Información de la Niñez del Sistema Nacional de Bienestar Familiar) | 2023 |

Este indicador presenta una fluctuación donde su pico más alto se presentó en el año 2019, con una tasa de 106.53 casos por cada 100.000 habitantes y disminuyendo considerablemente para las siguientes vigencias 2020 y 2021, donde la variación a la baja fue de 0.05 puntos.

Al respecto, la tasa de violencia intrafamiliar en niños, niñas y adolescentes mide el número de solicitudes de medida de protección por la violencia infringida contra las personas menores de 18 años (abuso de poder de parte de un miembro de la familia de manera repetitiva, sea este



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

maltrato físico, psicológico o de otro tipo), sumadas a los procesos administrativos de restablecimiento de derechos por Ley 1098, que tienen al entorno familiar como escenario de la vulneración.

### **ACCIONES DESARROLLADAS POR LA ADMINISTRACION PARA LA GARANTIA DEL DERECHO A LA INTEGRIDAD PERSONAL DE LOS NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES.**

Las principales acciones implementadas en el marco del Plan de Desarrollo Municipal y el programa *Oportunidad y Progreso para los Niños, Niñas y Adolescentes*:

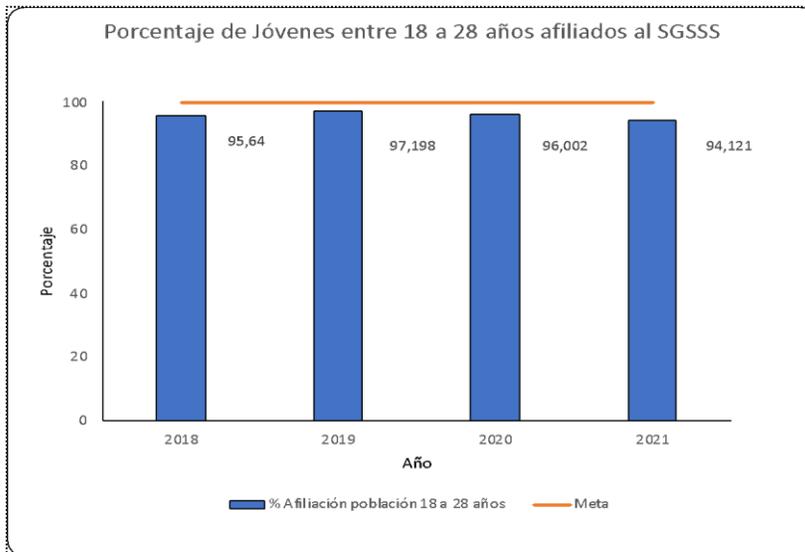
- Fortalecimientos de los entornos protectores de la primera infancia, infancia y adolescencia; con especial énfasis, en planteles educativos, sector rural, barrios identificados con problemáticas transversales como Consumo de Sustancias Psicoactivas y seguridad como Bicentenario 1 y 2, Prado de San Sebastián, Veinte de Julio, Piraquive, Porvenir, Santo Domingo y Primero de Octubre.
- Fortalecimiento de capacidades de respuesta y atención en casos de vulneración o amenaza a niños, niñas y adolescentes desde la identificación de señales de alarma, recomendaciones de seguridad, prácticas de cuidado, construcción de redes comunitarias en los barrios, a través de estrategias pedagógicas de Cines al Barrio, Espacios de juegos y diálogos comunitarios al Parque.
- Se realizó Seguimiento y monitoreo al 100% de casos que se reportaron de violencia Sexual y se activaron rutas de atención en salud, protección y justicia.
- Asimismo, se operativizó el plan de acción de Alianza Nacional contra toda forma de violencia en Niños, Niñas y Adolescentes, el cual, cuenta con la participación de distintas instituciones presentes en el municipio como ICBF, Fiscalía, Comisaría de Familia, Secretaría de Educación Municipal y Policía Nacional, coordinado desde la Secretaria de salud, con el fin de generar conocimiento e información estratégica sobre los determinantes, manifestaciones y efectos de las formas de violencia contra NNA, a través del fortalecimiento de los entornos hogar, educativo, comunitario e institucional para proteger de manera efectiva a los NNA de todas las formas de violencia e involucrando a todos los actores y sectores de la sociedad.

#### **Programa: Oportunidad y Progreso para la juventud**

| <b>Indicador</b>           | <b>Línea Base</b> | <b>Fuente</b> | <b>Año Base</b> | <b>Meta Cuatrenio</b> | <b>Registro 2022-2</b> | <b>Avance</b> | <b>Fuente</b> | <b>Año</b> |
|----------------------------|-------------------|---------------|-----------------|-----------------------|------------------------|---------------|---------------|------------|
| Jóvenes afiliados al SGSSS | 10275             | ND            | 2018            | 11000                 | 94121                  | Aumento       | SUIN          | 2023       |

#### **Análisis De Indicador:**

En el caso de la población joven de San José del Guaviare, entre 2018 y 2021 se presentó una disminución en la afiliación de población de 18 y 28 años a la seguridad social en salud de 1.52%.



***ACCIONES DESARROLLADAS POR LA ADMINISTRACIÓN PARA LA GARANTÍA DEL DERECHO A LA SALUD DE LOS NIÑOS NIÑAS, ADOLESCENTES Y JÓVENES.***

Durante el periodo se desarrollaron acciones generales para toda la población de San José del Guaviare, tendientes al proceso de afiliación al Régimen Subsidiado en Salud, de acuerdo con los parámetros establecidos por la normatividad vigente (Decreto 780/2016), dentro de estas acciones se encuentran:

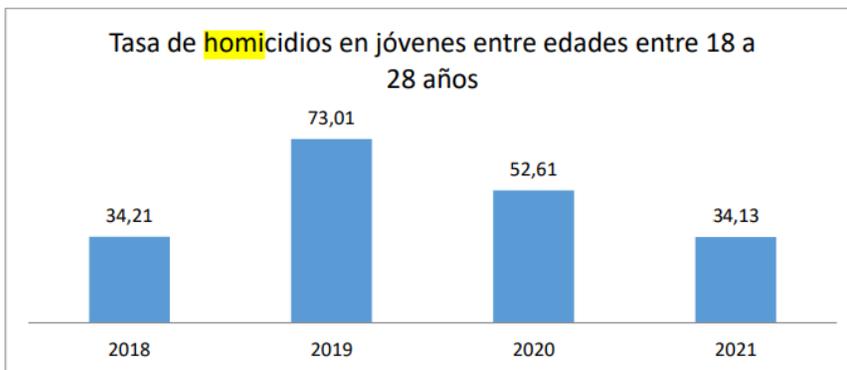
- Gestión del aseguramiento al SGSSS, a través de eventos y campañas masivas, puntos de afiliación y sinergias con las EPS; trabajo articulado con las diferentes secretarías de la Administración Municipal para la detección y remisión de personas sin afiliación; y la Gestión de la prestación del servicio de salud a la población pobre no afiliada, en el marco de cumplimiento de las competencias municipales que otorga la Ley 715 de 2001, decreto 780 del 2016 y el decreto 064 del 2020.
- Atención desde el punto de servicio al ciudadano, informando y capacitando a usuarios sobre el proceso de afiliación a la seguridad social y direccionamiento de Usuarios a EPS-S. Para los procesos de afiliación al SGSSS.
- Realización de los cruces mensuales de la base única de (BDUA) para los regímenes contributivo y subsidiado y las bases de seguimiento de la Secretaría de Salud, a fin de detectar cambios de régimen de los usuarios y garantizar la reactivación en el régimen subsidiado de quienes se retiran o desafilian del régimen contributivo y que no les aplica la movilidad de régimen, lo anterior para garantizar el aseguramiento de la población.
- Gestión de estrategias en salud, donde se presta asesoría y asistencia técnica a las IPS que atienden partos; monitoreo y evaluación a la adherencia de los lineamientos nacionales del programa ampliado de inmunizaciones (PAI), fortalecimiento y uso del Sistema de Información nominal PAIWEB con énfasis en la calidad del dato; y distribución de insumos requeridos para la aplicación de vacunas dentro de todo el territorio, aumentado la accesibilidad.
- Seguimiento mensual a las aseguradoras frente al cumplimiento de coberturas a través del monitoreo de los tableros de control.

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

| Indicador   | Línea Base | Fuente | Año Base | Meta Cuatrenio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente | Año  |
|---|------------|--------|----------|----------------|-----------------|--------|--------|------|
| Tasa de homicidios entre edades de 18-28 años por cada 100.000 habitantes | 20,52      | ND     | 2018     | 18             | 34.13           |        | SUIN   | 2023 |

**Análisis De Indicador:**

La tasa de homicidios de la población joven, para el año 2018 presenta una tasa de 34.21 por cada 100.000 habitantes, sin embargo, para el año 2019 presenta un aumento significativo frente al año inmediatamente anterior, pasando a una tasa de 73.01 por cada 100.000 habitantes, en lo referente al año 2020 y 2021, una disminución en la tasa frente a los años anteriores, pasando a 52.61 y 34.13 por cada 100.000 habitantes, respectivamente



| Indicador                          | Línea Base | Fuente | Año Base | Meta Cuatrenio | Registro 2022-2 | Avance  | Fuente                  | Año  |
|------------------------------------|------------|--------|----------|----------------|-----------------|---------|-------------------------|------|
| Cobertura en educación tecnológica | 6,94%      | ND     | 2018     | 7,5            | 14.2            | Aumento | Secretaria de Educación | 2023 |

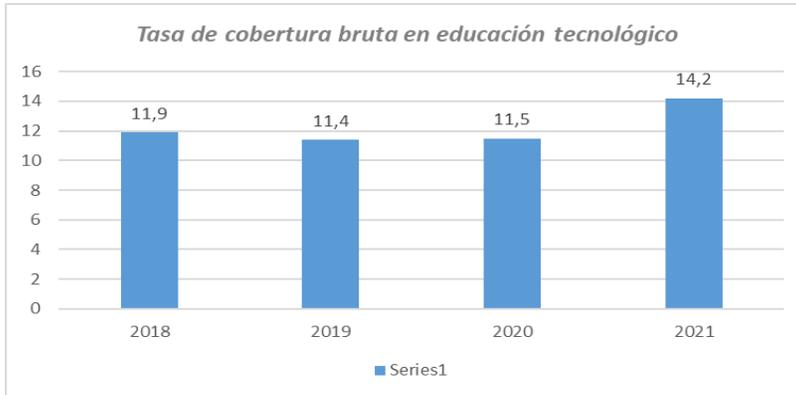
**Análisis De Indicador:**

El indicador de Tasa de Cobertura en Educación Tecnológica correspondiente a la administración Municipal de San José del Guaviare presentó el siguiente comportamiento en el cuatrenio comprendido entre el 2018 y el 2021, inició con una disminución pasando de 11,9% en el año 2018 a 11,4% en el año 2019, posteriormente presentó un aumento a 11,5% en el año 2020 y posteriormente continuó con aumento en el año 2021 finalizando con un porcentaje de 14,2%, es decir, que de acuerdo al comportamiento se detecta un aumento total del 2,3% entre 2018 y 2021.



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023



**Programa: Reducción y Separación de la Pobreza con Oportunidad y Progreso para Todos**

| Indicador   | Línea Base | Fuente  | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente  | Año  |
|---|------------|---|----------|-----------------|-----------------|--------|---|------|
| Número de estrategias fortalecidas para la atención del programa Familias en Acción | ND         | Secretaría Administrativa y Desarrollo Social | 2019     | 3               | 3               | 100%   | Secretaría Administrativa y Desarrollo Social | 2023 |

**Análisis De Indicador:**

De acuerdo al manual operativo la administración municipal cumplió a cabalidad las Metas establecidas mediante el programa: Reducción y Superación de la Pobreza, con Oportunidad y Progreso para Todos mediante la ejecución del Plan Operativo del programa y diferentes actividades que contribuyeron a mejorar la calidad de vida de sus beneficiarios mediante la entrega del incentivo condicionado que tiene como objetivo lograr o aportar a la permanencia escolar y al mejoramiento de las nutrición de niños, niñas y adolescentes del municipio. Por lo anterior, se realizó el diseño de estrategias, denominadas “Encuentros Comunitarios”, “Oferta Complementaria” y “Atención Sector Rural” en el marco de la Estrategia “ARTICULADOS AVANZAMOS”, es así, que se da cumplimiento al 100% de acuerdo a la meta trazada en el indicador de bienestar.

| Indicador  | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año  |
|--|------------|--|----------|-----------------|-----------------|--------|--|------|
| Número de estrategias fortalecidas para la atención del programa “Jóvenes en Acción” | ND         | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2019     | 2               | 2               | 100%   | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2023 |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Desde la administración municipal se realizaron dos estrategias enfocadas en la atención y mejoramiento del programa jóvenes en acción, el cual permite que los nuevos beneficiarios cuenten con un programa de calidad operando al servicio de la población joven del municipio de san José del Guaviare. Es así, que se da cumplimiento al indicador teniendo como referencia que la Meta es diseñar y ejecutar dos estrategias para la atención del programa Jóvenes en Acción.

### **Programa: Derechos Humanos, con Oportunidad y Progreso para Todos**

| Indicador   | Línea Base | Fuente   | Año Base | Meta cuatrienio | Registro 2022-2 | Avance | Fuente   | Año |
|---|------------|--|----------|-----------------|-----------------|--------|--|-----|
| Número de estrategias trazadas para la garantía de los DDHH | ND         | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social | 2019     | 12              |                 |        | Secretaría administrativa y de Desarrollo Social |     |

La Administración Municipal, durante el Plan de Desarrollo 2020 - 2023 Oportunidad y progreso para todos, ha realizado acciones tendientes a garantizar la atención de los procesos que se enmarcan bajo el programa Derechos Humanos con oportunidad y progreso para todos, en el cual, se han desarrollado acciones de:

#### 1. Contratación:

- Contrato de prestación de servicios 106 del 2020.
- Contrato de prestación de servicios 301 del 2020.
- Contrato de prestación de servicios 095 del 2021.
- Contrato de prestación de servicios 314 del 2021.
- Contrato de prestación de servicios 076 del 2022.
- Contrato de prestación de servicios 129 del 2022.
- Contrato de prestación de servicios 096 del 2023.
- Contrato de prestación de servicios 099 del 2023.

Celebraciones por medio de las cuales, se ha permitido la vinculación de personal profesional y técnico, para la atención y abordaje de las metas productos contempladas en el programa, tendientes a garantizar la atención, promoción y protección de los derechos humanos, por medio de escenarios que permitan la reconstrucción del tejido social, el logro de la paz y la reconciliación, y en líneas generales alcanzar los objetivos trazados en el Acuerdo Final de Paz.

Así las cosas, es importante mencionar, que, durante la ejecución del programa, se lograron diseñar, implementar, formular, y/ o dinamizar aproximadamente siete (7) estrategias, planes y/o proyectos para atender los diferentes procesos. No se logró alcanzar la meta cuatrienio propuesta, toda vez, que, desde el inicio, se consideró el mantenimiento de las estrategias en el tiempo, con el fin de generar procesos de valor



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

que impacten, se institucionalicen y mediante la evaluación de sus resultados, se mejoren las debilidades que las mismas presentan.

### Programa: Superación de la Pobreza

| Indicador   | Línea Base | Fuente  | Año Base | Meta Cuatrenio | Registro 2023 | Comportamiento del indicador | Fuente  | Año  |
|---|------------|---|----------|----------------|---------------|------------------------------|---|------|
| Número de estrategias fortalecidas para la atención del programa Familias en Acción | ND         | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 2019     | 3              | 3             | 100%                         | Secretaria Administrativa y Desarrollo Social | 2023 |

#### Análisis De Indicador:

De acuerdo al manual operativo la administración municipal cumplió a cabalidad las Metas establecidas mediante el programa: Reducción y Superación de la Pobreza, con Oportunidad y Progreso para Todos mediante la ejecución del Plan Operativo del programa y diferentes actividades que contribuyeron a mejorar la calidad de vida de sus beneficiarios mediante la entrega del incentivo condicionado que tiene como objetivo lograr o aportar a la permanencia escolar y al mejoramiento de las nutrición de niños, niñas y adolescentes del municipio. Por lo anterior, se realizó el diseño de estrategias, denominadas “Encuentros Comunitarios”, “Oferta Complementaria” y “Atención Sector Rural” en el marco de la Estrategia “ARTICULADOS AVANZAMOS”, es así, que se da cumplimiento al 100% de acuerdo a la meta trazada en el indicador de bienestar.

## CAPITULO 4. INFORME DETALLADO DE LAS POLÍTICAS SECTORIALES

En la Secretaria Administrativa y de Desarrollo Social se encuentra vigente la Política Publica de Igualdad de Género para las Mujeres del Municipio de San José del Guaviare del año 2015 con vigencia hasta el 2025, se han venido desarrollando acciones al cumplimiento de la Política, mediante el desarrollo del Plan de acción que es aprobado en el Comité de Mujer.

En lo referente a la Política de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar fue creada mediante el acuerdo 014 en el año 2011, ajustada mediante el acuerdo 007 en el año 2014, es importante establecer seguimiento a la evaluación de dicha Política y hacer la respectiva formulación, teniendo en cuenta las diferentes necesidades de la Población.

## CAPITULO 5. ACCIONES ADICIONALES RELIZADAS POR LA SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE DESARROLLO SOCIAL

### 1. Nombre de la Acción: Feria Artesanal de Mujer

Descripción: Se realiza ferias artesanales para el avance del desarrollo económico de las mujeres, espacios brindados para mejorar la productividad y dar a conocer sus productos en el mercado. Se establecieron como asociación legalmente constituida  
Resultados: 40 mujeres beneficiarias de las ferias artesanales.



**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE**

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

**TITULO III. INFORMACIÓN ESTRATEGICA****CAPITULO 7. INVENTARIO**

| Fecha      | Articulo | Activo | Codigo Placa | Nombre  | Grupo                    | Cantidad | Valor Unit.  | Ubicación      | Dependencia        |
|------------|----------|--------|--------------|---|--------------------------|----------|--------------|----------------|--------------------|
| 25/11/2023 | N/A      | 1      | SIN          | Motocicleta YAMAHA XTZ 125 AHS 01G todoterreno Largo mayor o igual a 2090mm Ancho total mayor o igual a 830 mm Altura total menor o igual a 1115 mm Altura al asiento total menor o igual a 840mm Distancia en ejes menor o igual a 1340 mm               | TERRESTRE                | 1,00     | 9.900.000,00 | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION    |
| 25/11/2023 | N/A      | N/A    | SIN          | ARCHIVADOR RODANTE DE 5 MODULOS DE CONSULTA, ESPECIFICACIONES TECNICAS GENERALES DEL SISTEMA DE ARCHIVO RODANTE   | EQUIPO MAQUINA OFICINA   | 1,00     | 6.965.000,00 | ADMINISTRATIVA |                    |
| 25/11/2023 | N/A      | 1      | SIN          | Televisor de 55(139 cm) UHD, 1 Entrada RF, 1 Entrada RJ45,3 Entradas HDMI (HDMI ARC),1 Entrada AV, 1 Entrada mini YPBR 3.5mm, 2 Entradas USB 2.0 Televisor Android 9.0 de 55 pulgadas (139 cm) con memoria RAM de 1,5 Gb, memoria interna de 8gb. Resoluc | EQUIPO AYUDA AUDIOVISUAL | 1,00     | 2.528.330,00 | ADMINISTRATIVA | CAMARAS VIGILANCIA |



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|            |     |     |     |   |                          |      |              |                   |                    |
|------------|-----|-----|-----|---|--------------------------|------|--------------|-------------------|--------------------|
| 25/11/2023 | N/A | 1   | SIN | Televisor: TV 60 Pulgadas 153 cm 4K-UHD LED Plano SmartTV,Sintonizador Digital DVBT2, Velocidad de respuesta del TV60 Hz,Bluetooth,WiFi,Tipos de Puertos Entradas y Salidas Puerto AV Para Cable RCA, Puerto HDMI, Puerto LAN/Ethernet Puerto Lightni | EQUIPO AYUDA AUDIOVISUAL | 1,00 | 3.500.000,00 | ADMINISTRATIVA    | CAMARAS VIGILANCIA |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Equipo de cómputo de escritorio All in one Pantalla de 23.8 pulgadas.Procesador AMD Rysen 5 MemoriaRAM 8gb, Almacenamiento: Unida deEstado Solido M.2 de 256 GB Licencia del Sistema Operativo Win 10 y/o 11 original. Conectividad Bluetooth Camara  | EQUIPO COMPUTO           | 1,00 | 5.599.999,97 | ADMINISTRATIVA    | INSPECCION         |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Computador todo en uno, procesador INTEL CORE I3 Decima generación o procesador ADM Ryzen 3 disco duro 1bt, memoria RAM 8 GB, pantalla de 21.5 pulgadas sistema   | EQUIPO COMPUTO           | 3,00 | 2.600.000,00 | ADMINISTRATIVA    | X ENTREGAR BODEGA  |
|            | N/A | N/A | SIN | Computador todo en uno, procesador INTEL CORE I3 Decima generación o procesador ADM Ryzen 3 disco duro 1bt, memoria RAM 8 GB, pantalla de 21.5 pulgadas sistema   | EQUIPO COMPUTO           | 1,00 | 2.600.000,00 | COMODATO 005 AFRO |                    |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |   |                          |      |              |                       |                                  |
|------------|-----|-----|-----|---|--------------------------|------|--------------|-----------------------|----------------------------------|
|            | N/A | N/A | SIN | Computador todo en uno, procesador INTEL CORE I3 Decima generación o procesador ADM Ryzen 3 disco duro 1bt, memoria RAM 8 GB, pantalla de 21.5 pulgadas sistema   | EQUIPO COMPUTO           | 1,00 | 2.600.000,00 | COMODATO 007 AFRO     |                                  |
|            | N/A | N/A | SIN | Computador todo en uno, procesador INTEL CORE I3 Decima generación o procesador ADM Ryzen 3 disco duro 1bt, memoria RAM 8 GB, pantalla de 21.5 pulgadas sistema   | EQUIPO COMPUTO           | 1,00 | 2.600.000,00 | COMODATO JUVENTUD 008 |                                  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | IMPRESORA multifunción tecnología Inyección de tinta Heat-Free™ Micro Piezo. Resolución Máxima de Impresión de 5760 x 1440 dpi  | Equipo y Maquina Oficina | 1,00 | 1.200.000,00 | ADMINISTRATIVA        |                                  |
| 25/11/2023 | N/A | 1   | SIN | COMPUTADOR DE MESA:PC All-in-one de 27 con procesadores Intel Cor de 12va generación, Pantalla FHD IPS, Altavoces con certificación Harman Kardo con sonido envolvente, cámara web de alta resolución   | EQUIPO COMPUTO           | 1,00 | 6.000.000,00 | ADMINISTRATIVA        | REGISTRADURIA PRESTAMO X DEFINIR |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | escaner epson ds-530 tipo de escaner alimentacion vertical a color duplex de un paso dispositivo fotoelectronico:cis resoluciooptica:600dpi resolucio maxima:1200dpi fuente de luz:led rgv de 3 colores velocidad de escaneo: 300dpi alimentador automa | EQUIPO AYUDA AUDIOVISUAL | 2,00 | 3.100.000,00 | ADMINISTRATIVA        |                                  |



# ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

## INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|            |     |     |            |  |                    |      |              |                |                                  |
|------------|-----|-----|------------|--|--------------------|------|--------------|----------------|----------------------------------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | Impresora Láser multifuncional. Impresión, escaneo, fax, copia. Imprime de 1000-1200 páginas por cartucho Inalámbrica velocidad de 802.11. b/g /n Configuración de IP: IPv4 Con puerto Usb. 2.0 de alta velocidad, puerto de red fast ethernet 10/100 Im       | EQUIPO COMPUTACION | 2,00 | 2.150.000,00 | ADMINISTRATIVA |                                  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | IMPRESORA MULTIFUNCIONAL: HP LASERJET PRO M428DW Con funciones de Impresión, copiado, escaneado y correo electrónico. Monocromática. Tecnología de Impresión Láser, con cartucho original de hasta 3.000 páginas y compatible con cartucho de impresión de.    | EQUIPO COMPUTACION | 1,00 | 5.000.000,00 | ADMINISTRATIVA | REGISTRADURIA PRESTAMO X DEFINIR |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | MXL328194F | HP COMPAQ PRO 4300 MXL328194F  | EQUIPO COMPUTO     | 1,00 | 2.900.000,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO                         |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | COMPUTADOR PORTATIL: - PROCESADOR: AMD RYZEN 5 3500U 2.1 GHZ (TO UP 3.7 GHZ), MEMORIA: 8GB DDR4 (SE ADICIONA RAM DE 4GB), ALMACENAMIENTO: 1TB HDD SATA + 240GB (SE ADICIONA DISCO SOLIDO), PANTALLA: 14 1366 X 768, SISTEMA OPERATIVO: WINDOWS 10, UNIDAD DVD: | EQUIPO COMPUTO     | 1,00 | 4.125.000,00 | ADMINISTRATIVA | ALCALDE                          |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | HP COMPAQ PRO 6200 MXL2040HXT  | EQUIPO COMPUTO     | 1,00 | 1.425.000,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO                         |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |            |  |                   |      |              |                |                                    |
|------------|-----|-----|------------|--|-------------------|------|--------------|----------------|------------------------------------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | HP COMPAQ PRO 4300<br>MXL328194F   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 1.724.138,00 | ADMINISTRATIVA | ALEYDA                             |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | HP COMPAQ PRO 4300<br>MXL32816Y4   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 1.724.138,00 | ADMINISTRATIVA | NOMINA                             |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | Portatil ThinkPad Edge<br>E440 PF-03VALZ14   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.030.000,00 | ADMINISTRATIVA | SECRETARIA<br>YADIRA               |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | Inspiron Small Desktop<br>3647 4GRRQ22   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.528.330,00 | ADMINISTRATIVA | VENTANILLA                         |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | Inspiron Small Desktop<br>3647 4GRRQ22   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 3.500.000,00 | ADMINISTRATIVA | CONTRATAACION                      |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | Lenovo V510Z   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 5.599.999,97 | ADMINISTRATIVA | POLITICAS                          |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | HP 500B MT   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.600.000,00 | ADMINISTRATIVA | PASANTE                            |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | 8CC1112LV5 | COMPUTADOR TODO<br>EN UNO HP 205 G4,<br>PROCESADOR AMD<br>RYZEN 5 3250U,<br>FRECUENCIA BASE DE<br>2,6 GHZ, HASTA 3,5 GHZ<br>CON MAX BOOST<br>CLOCK 4 MB DE CACHÉ<br>DE NIVEL 3, 2 NÚCLEOS<br>GRÁFICOS RADEON<br>VEGA INTEGRADOS<br>ADMITE MEMORIA<br>DDR4 CON VELOCIDAD<br>DE DATOS HASTA 2400<br>MT/S | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 5.190.000,00 | ADMINISTRATIVA | RESTREPO                           |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | COMPAQ PRESARIO<br>SG3618LA<br>MXX90805WY  | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.600.000,00 | ADMINISTRATIVA | ARCHIVO                            |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | COMPAQ CQ1<br>3CR12801GY   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.500.000,00 | ADMINISTRATIVA | CARCEL<br>GUARDAS                  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | PORTATIL HP<br>PROBOOK 4440S<br>2CE339165W   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.500.000,00 | ADMINISTRATIVA | CARCEL<br>(PRESTAMO<br>Planeacion) |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN        | HP COMPAQ PRO 4300   | EQUIPO<br>COMPUTO | 1,00 | 2.900.000,00 | ADMINISTRATIVA | CARCEL<br>(PRESTAMO<br>Planeacion) |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |   |                   |      |              |                |                                      |
|------------|-----|-----|-----|---|-------------------|------|--------------|----------------|--------------------------------------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | HP COMPAQ PRO 6300  | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 1.650.000,00 | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION                      |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | CLON BOARD ASUS   | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 1.800.000,00 | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION                      |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | HG00217   | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 2.500.000,00 | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION (JOVENES ACCION)     |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | COMPAQ PRESARIO SR 5325LA   | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 2.900.000,00 | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION                      |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | PORTATIL Lenovo G40-30 PF01TE8H   | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 1.800.000,00 | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION PRESTAMO CASA LUDICA |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Puesto de trabajo tipo ejecutivo en L: medidas 1,50 x 1,50 Mts, elaborado en lámina de madera, terminada en formica de alta presión color Wengue. Incluye 1 superficie principal de 1,50 mts x 60, 2, soportes de apoyo tubulares metálicos tipo H en pintura e | MUEBLES ENCERES Y | 7,00 | 750.000,00   | ADMINISTRATIVA |                                      |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | IMPRESORA EPSON L656  | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 950.000,00   | ADMINISTRATIVA | FAMILIAS ACCION                      |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | IMPRESORA HP LASERJET 400   | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 950.000,00   | ADMINISTRATIVA | COMISARIA                            |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | IMPRESORA EPSON L355  | EQUIPO COMPUTO    | 1,00 | 400.000,00   | ADMINISTRATIVA | VENTANILLA                           |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | ESCRITORIO PARA OFICINA TIPO PRESIDENCIAL EN L, ESTRUCTURA EN MADERA SUPERFICIE EN VIDRIO TEMPLADO, FALDERO EN VIDRIO CON LOGO ALCALDÍA.  | Muebles y Enceres | 1,00 | 1.749.000,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO                             |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |   |                                   |       |              |                |          |
|------------|-----|-----|-----|---|-----------------------------------|-------|--------------|----------------|----------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Sillas para Oficina   | Muebles y Enceres                 | 3,00  | 952.000,00   | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | SILLAS GIRATORIAS NEUMÁTICAS REF. 250 C   | Muebles y Enceres                 | 13,00 | 520.000,00   | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | JUEGO DE SALA: COMPUESTA POR 2 POLTRONAS 1 SOFÁ Y 1 MESA DE CENTRO  | Muebles y Enceres                 | 1,00  | 1.978.970,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Sillas Rimax  | Muebles y Enceres                 | 5,00  | 38.080,00    | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Silla Recepción   | Muebles y Enceres                 | 2,00  | 952.000,00   | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Aire acondicionado de 18000 BTU, Split de 36000 BTU con control remoto, 220V. LG  | Equipo y Maquina Oficina          | 1,00  | 2.410.000,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Aire acondicionado Haceb  | Equipo y Maquina Oficina          | 1,00  | 2.000.000,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Aires acondicionado Samsugg   | Equipo y Maquina Oficina          | 1,00  | 2.000.000,00 | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | IMPRESORA LASER, MARCA HP, REF. M401DN, VIVE DIGITAL - (VER SERIALES AL RESPALDO), ESPECIFICACIONES EN ACTA DE ENTREGA 02.-   | Equipo Computación                | 1,00  | 928.000,00   | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Puesto de trabajo tipo ejecutivo en L: medidas 1,50 x 1,50 Mts, elaborado en lámina de madera, terminada en formica de alta presión color Wengue. Incluye 1 superficie principal de 1,50 mts x 60, 2, soportes de apoyo tubulares metálicos tipo H en pintura e | OTROS MUEBLES Y EQUIPO DE OFICINA | 3,00  | 750.000,00   | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |  |                                   |      |               |                |          |
|------------|-----|-----|-----|--|-----------------------------------|------|---------------|----------------|----------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Separador de trabajo para puesto de trabajo: en madera laminada, medidas 1,50 x 0.40 mts de alto. En el mismo acabado de la superficie de trabajo. Según diseño aprobado.  | OTROS MUEBLES EQUIPO OFICINA Y DE | 2,00 | 140.000,00    | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Fuente ininterrumpible de potencia - UPS con las siguientes características:• Dimensiones: (Largo x Ancho x Alto) 49 x 43 x 21. Peso 5 Kg. Color Negro• Voltaje de entrada: 110 Vac, 50/60 Hz, 8.4 A.• Voltaje de salida: 110 Vac, 50/60 Hz, 5.42 A. | Equipo y Maquina Oficina          | 2,00 | 185.000,00    | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | NEVERA HACEB   | OTROS MUEBLES EQUIPO OFICINA Y DE | 1,00 | 254.000,00    | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | MESA DE JUNTAS   | Muebles y Enceres                 | 1,00 | 1.880.720,00  | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | TELEVISOR LG TVLED PROFESIONAL 42" 42LN549E, SERIAL 402RMWV6U977   | Ayuda Audiovisual                 | 1,00 | 1.157.000,00  | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | IMPRESORA MULTIFUNCIONAL MARCA EPSON L355, SERIAL NO. S3YK116183   | Equipo Computación                | 1,00 | 400.000,00    | ADMINISTRATIVA | DESPACHO |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Desfibrilador AED plus; tamaño 5.25" x 9.50" x 11.50"; 13.3 cm X 24.1 cm X 29.2 cm, Peso 6.7 lbs; 3.1 kg. Alimentacion:baterias reemplazables por el usuario. Diez baterias tipo 123A Photo  | MUEBLES Y EQUIPOS HOSPITALARIOS   | 1,00 | 13.699.999,95 | ADMINISTRATIVA |          |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |   |                    |   |      |              |                |  |
|------------|-----|-----|-----|---|--------------------|---|------|--------------|----------------|--|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Escritorio recto elaborado en tablex de 30mm enchapados en fórmica color negro con archivador metálico de 2x1 gavetas, soporte inferior. Medidas del escritorio 1,20 x 0,60m  | MUEBLES<br>ENCERES | Y | 8,00 | 1.349.999,98 | ADMINISTRATIVA |  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Silla Ejecutiva fabricada con resistente estructura en asiento y respaldo de nylon color negro. Asiento tapizado en tela color negro. Respaldo tapizado en tela malla color negro para ventilación y frescura. Dimensiones 48cm x 97.5 cm x 46.5 cm Cuen        | MUEBLES<br>ENCERES | Y | 4,00 | 600.000,00   | ADMINISTRATIVA |  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Silla Ergonómica neumática - Ejecutiva: con brazos, giratoria, espaldar alto de diseño anatómico, mecanismo neumático para graduación de altura por cilindro a gas, base de 5 patas con rodachines de doble eje y herrajes importados. Elaborado en espuma de a | MUEBLES<br>ENCERES | Y | 1,00 | 235.000,00   | ADMINISTRATIVA |  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Gabinete para AZ de 42 cm de alto x 90 cm de ancho x 35 de fondo , puerta con corredera over de top cerraduram manija plástica, fabricdo en lámina cal 24 de rterminado pintura electrotastica en polvo, completamente metálico colores gris, verdos            | MUEBLES<br>ENCERES | Y | 1,00 | 365.000,00   | ADMINISTRATIVA |  |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |  |                              |   |      |              |                |                       |
|------------|-----|-----|-----|--|------------------------------|---|------|--------------|----------------|-----------------------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Separador de trabajo para puesto de trabajo: en madera laminada, medidas 1,50 x 0.40 mts de alto. En el mismo acabado de la superficie de trabajo. Según diseño aprobado.  | MUEBLES<br>ENCERES           | Y | 6,00 | 140.000,00   | ADMINISTRATIVA |                       |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Archivador metálico vertical de 4 gavetas extraíbles. Chapa de acción con llave. Medidas: como mínimo Alto: 135cm x Ancho: 45cm x Profundidad:60cm. Color gris claro   | MUEBLES<br>ENCERES           | Y | 1,00 | 1.200.000,28 | ADMINISTRATIVA |                       |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | UPS INTERACTIVA 3000VA 2400W 120VAC 8 TOMA 5-15R REGULADAS + BORNERA Tipo: UPS - Sistema de Alimentación Ininterrumpida Tecnología: Interactiva Potencia Aparente: 3000VA  | EQUIPO<br>MAQUINA<br>OFICINA |   | 2,00 | 2.074.659,99 | ADMINISTRATIVA | CAMARAS<br>VIGILANCIA |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | UPS INTERACTIVA 2000VA 1200W 120VAC 6 TOMA 5-15RTipo: UPS - Sistema de Alimentación IninterrumpidaTecnología: InteractivaPotencia Aparente 2000VAPotencia Real: 1200WFactor de Potencia: FP 0.6Fases: Monofásica | EQUIPO<br>MAQUINA<br>OFICINA |   | 4,00 | 704.930,00   | ADMINISTRATIVA |                       |

**ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE****INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023**

|            |     |     |     |  |                                   |      |               |                |            |
|------------|-----|-----|-----|--|-----------------------------------|------|---------------|----------------|------------|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Congelador Horizontal<br>Con capacidad de 535 Lts,<br>color Blanco, ruedas para<br>fácil desplazamiento,<br>Espacio de congelación y<br>refrigerado. Sistema de<br>condensación Skin<br>condenser, cCapacidad<br>frigorífica del compresor<br>835 - 839 BTU/h,<br>Temperatura de trabajo Ha    | EQUIPO<br>REFRIGERACION           | 1,00 | 3.050.000,00  | ADMINISTRATIVA | CARCEL     |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Estufa Industrial De 4<br>Puestos Con Quemadores<br>Dobles Estructura de base<br>en tubo cuadrado de 2'' con<br>entrepaño y niveladores.<br>Sistema de gas compuesto<br>por válvulas de ajuste<br>mecánico de seguridad y<br>perillas de lujo. Tubería de<br>cobre de 3/8'' con tubo de<br>rep | EQUIPO PARA<br>PLANTA Y<br>COCINA | 1,00 | 2.050.000,00  | ADMINISTRATIVA | CARCEL     |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Licudadora Industrial<br>Licudadora industrial de 15<br>litros, Cuchilla de doble<br>acción en acero reforzado e<br>indeformable para trabajo<br>continuo. Motor 2hp. En<br>acero inoxidable, anti<br>ácido. Exhibir equipos LIC-<br>15L-2HP   | EQUIPO PARA<br>PLANTA Y<br>COCINA | 1,00 | 1.900.000,00  | ADMINISTRATIVA | CARCEL     |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Refrigerador Nevera<br>vertical 2<br>puertas.Capacidad de<br>almacenamiento de 1104<br>Litros, Tipo NO FROST<br>Compresor ½ HP, 2<br>puertas, Sistema de<br>evaporación de 0°C - 4°C<br>Con ahorro de energía<br>Inducol W-1104BL1CDLD   | EQUIPO PARA<br>PLANTA Y<br>COCINA | 1,00 | 15.000.000,00 | ADMINISTRATIVA | CARCEL     |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Impresora Kiocera  | EQUIPO<br>COMPUTO                 | 1,00 | 2.500.000,00  | ADMINISTRATIVA | VENTANILLA |



ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

|            |     |     |     |                                  |                              |      |              |                |  |
|------------|-----|-----|-----|----------------------------------|------------------------------|------|--------------|----------------|--|
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Aire Acondicionado               | EQUIPO<br>MAQUINA<br>OFICINA | 1,00 | 2.300.000,00 | ADMINISTRATIVA |  |
| 25/11/2023 | N/A | N/A | SIN | Aire Acondicionado LG<br>SJ242CD | EQUIPO<br>MAQUINA<br>OFICINA | 9,00 | 1.800.000,00 | CRARIV         |  |



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

### Listado de Inmuebles a cargo de su dependencia.

| Nombre  | Ubicación                        | Grupo                   | Tipo de Predio                         |
|---|----------------------------------|-------------------------|--|
| SEDE ALCALDIA MUNICIPAL   | CLLE 8 No 23-87                  | 16400101-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |
| CARCEL MUNICIPAL  | K 24 No 7-78                     | 16400101-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |
| HOGAMI  | K 27 No 5-60                     | 16400104-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |
| BOVEDAS   | TRANSVERSAL 20 VÍA PUERTO TOLIMA | 16409003-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |
| CASA DE JUSTICIA MUNICIPAL  | CARRERA 24 No 20C - 140          | 16409005-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |
| CENTRO REGIONAL DE ATENCION Y REPARACION INTEGRAL A LAS VISTIMAS  | K 20                             | 16409008-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |
| CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO CDI GUARDIANES DE LA SELVA | Cra 19C 23                       | 16409009-EDIFICACIONE S | Urbano Municipio San Jose del Guaviare |

## CAPITULO 8. INSTANCIAS DE GOBERNANZA Y DIRECCIÓN

### Comités en los cuales la Secretaría Administrativa y de Desarrollo Social ejerce la Secretaría Técnica

En el año 2020 de acuerdo al Informe de Rendición de Cuentas Territorial Especial sobre la Garantía de los Derechos de la Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Juventud La Administración Municipal contaba con el COMPOS (Consejo Municipal de Política Social) como principal instancia de articulación interinstitucional, en cuanto a Garantía de Derechos de la Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Juventud se conforma por el *Comité de Infancia, Adolescencia y Familia* que se encuentra activo.

El Comité de Infancia, Adolescencia y Familia, se integraba de cuatro mesas así;

Tres (3) mesas de desarrollo técnico para profundizar y analizar temas específicos

- Mesa de Protección y Restablecimiento de Derechos
- Mesa Municipal de Convivencia Escolar
- Mesa para la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus Peores Formas



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Una (01) Mesa de Participación de Niños, Niñas y -adolescentes

Actualmente para la formulación, análisis, seguimiento y construcción conjunta de agendas estratégicas en el marco de la Política Pública de Infancia y Adolescencia el municipio de acuerdo con su estructura y capacidad institucional cuenta con una serie de instancias de coordinación y articulación intersectorial que obran bajo los principios de concurrencia, complementariedad y subsidiariedad, dentro de las que se destacan:

#### INSTANCIA DE TOMA DE DECISIONES

- **COMPOS (Consejo Municipal de Política Social)** su reglamentación fue actualizada mediante Decreto 104 del 2020, es la instancia responsable de acompañar la gestión de las políticas públicas de carácter social que adelanta el Municipio en procura de la garantía de los derechos fundamentales individuales y colectivos. Es presidido por el alcalde y el gabinete Municipal, participan organismos y entidades estatales y cuenta con participación de delegados ciudadanos, sesionará cuatro veces al Año y la agenda de política social movilizadora fue la siguiente;
- Actualización de la Batería de indicadores y Generación del Diagnóstico poblacional y análisis del contexto situacional de Políticas Públicas de Infancia y Adolescencia.
- Ajustar las líneas estratégicas de la Política Pública de Infancia y adolescencia de acuerdo a la nueva normatividad y lineamientos Nacionales.
- Garantizar la operatividad de la Comisaría de familia municipal (Equipo Interdisciplinar)
- Estrategia para la prevención del delito en articulación con los actores del SNBF
- Convenio Interadministrativo que permita la operatividad del Centro Transitorio de Responsabilidad Penal para Adolescentes CT-SRPA.
- Estrategia de fortalecimiento de la capacidad de liderazgo del CMJ en el marco de sus competencias.
- Fase de alistamiento para generar insumos que permitan avanzar en el diagnóstico poblacional.
- Fomento para la implementación de la Ley de Primer Empleo con los integrantes del CPS

#### *Instancia De Desarrollo Técnico Y Operativo*

**Comité de Primera Infancia, Infancia Adolescencia y Fortalecimiento Familiar:** reglamentado mediante el Decreto No. 043 de marzo 10 de 2021, “POR MEDIO DEL CUAL SE REESTRUCTURA Y SE EXPIDE EL REGLAMENTO DEL COMITÉ DE PRIMERA INFANCIA, INFANCIA, ADOLESCENCIA Y FORTALECIMIENTO FAMILIAR DEL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL GUAVIARE. tiene como objeto asistir técnicamente al Consejo Distrital de Política Social en sus funciones relacionadas con el análisis, definición de agendas conjuntas, construcción de conceptos y generación de recomendaciones en cuanto a la formulación, implementación y evaluación de la Política Pública de Infancia y Adolescencia, programas y/o proyectos de este grupo poblacional. Las temáticas posicionadas en la instancia fueron las siguientes;

- Estrategia para la protección integral y restablecimiento de derechos de los NNA
- Disponer del hogar de paso Acompañamiento psicosocial / Servicios de atención de comisaría de familia
- Actualización de la Política Pública Municipal de Primera Infancia, Infancia, Adolescencia y Fortalecimiento Familiar
- Programa de familias fuertes para prevenir el consumo e inicio temprano de drogas



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Estrategia Prevención del Consumo de SPA y conducta suicida en NNA
- Prevención y atención de todo tipo de violencia dirigida a niños, niñas y adolescentes
- Prevención y erradicación del trabajo las peores formas de trabajo infantil y garantizar el trabajo protegido del adolescente trabajador
- Operatividad del Centro Transitorio de Sistema de Responsabilidad Penal
- Implementación del sistema de vigilancia alimentaria y nutricional.
- Implementación de Rutas de atención (rutas de atención a la desnutrición y la ruta de atención a la población con exceso de peso).
- Proporcionar a través de las diversas formas de expresión artística, tales como la música, la expresión corporal, las artes plásticas y visuales, las herramientas para contribuir al desarrollo integral de los niños, niñas y adolescentes (NNA)
- Estrategia de Prevención consumo de tabaco y alcohol en adolescentes.
- Estrategia de Prevención de exceso de peso en población escolar.
- Generar modelos educativos en la población infantil que promueva el autocuidado, concientización sobre la importancia de una detección, diagnóstico, corrección y tratamiento de las diferentes anomalías o alteraciones visuales y auditivas.

**Mesa de Protección y Restablecimiento de Derechos:** Reglamentada mediante el Decreto N 043 de marzo 10 de 2021 “Por medio del cual se reestructura y se expide el reglamento del comité de Primera Infancia, Infancia, adolescencia y Fortalecimiento Familiar”

**Mesa para la prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus Peores Formas:** creada en el Decreto 038 de 16 de junio de 2015 pero inactiva, no se cuenta con talento Humano suficiente, no cuenta con director en Propiedad, solamente con Inspectora de Trabajo.

#### *Instancias Poblacionales*

**Comité de Asuntos de la Población Afrodescendiente:** Reglamentado mediante el Decreto No. decreto 025 de 2015, sesionó 04 veces, cuenta con su plan de acción y se realizaron seguimiento a las temáticas relacionadas con la garantía de derechos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes afro.

- Desarrollar procesos de articulación y alianzas estratégicas para la divulgación e implementación de Capacitaciones, Talleres y Cursos con enfoque cultural afro.
- Desarrollar con las diferentes entidades” **TALLER MI FLOW ESTA EN MI PELO**” y espacios Cine foro para la comunidad en general, Taller **Trenzando Historia**” con el fin de eliminar actitudes raciales.
- Capacitar a 10 Jóvenes de las organizaciones afro en el manejo de la plataforma para la inscripción al fondo de Becas Afro
- Acciones educación en salud, comunicación y prevención sobre consumo de SPA para las mujeres y jóvenes Afro del Municipio de San José del Guaviare
- Vinculación de los niños y jóvenes del sector en los programas de educación ambiental
- Garantizar encuentros deportivos para el rescate de talento en el sector afro



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Gestionar la oferta institucional interadministrativa para beneficiar el sector Afro en los programas de seguridad alimentaria
- Generar la ruta para la Elaborar el plan de etnodesarrollo y la política Pública de la población afro del Municipio de San José del Guaviare
- Gestionar ante el ministerio de cultura y la red de mujeres emprendedoras la inscripción de la asociación de las mujeres afro del Municipio de San José del Guaviare para que sea más incidente su accionar

**Comité Indígena Municipal:** Reglamentado mediante el Decreto 052 del 27 de agosto de 2015, sesiono dos veces en el año 2020, se abordaron las siguientes temáticas relacionadas con la niñez indígena del Municipio, Desnutrición, consumo de SPA, Violencia Sexual y Alta permanencia en Calle, Negligencia.

**Comité Municipal De Inclusión, Equidad Y Género:** Reglamentado mediante el Decreto No. 149 2021, sesionó 6 veces durante la vigencia 2021-2022 y se abordaron temáticas

- Diseñar e implementar estrategias comunicativas de difusión de los derechos de las mujeres, la oferta institucional y la ruta de atención a mujeres víctimas.
- Implementar estrategias comunicativas de difusión de las rutas de atención de violencias de género existentes en el Municipio de San José del Guaviare
- Fortalecer las capacidades de la policía para protección de las mujeres y la garantía de sus derechos humanos
- Diseñar e implementar estrategias de formación en resolución de conflictos de manera pacífica y los conflictos
- Establecer alianzas y convenios con entidades educativas que faciliten una educación subsidiada gratuita con enfoque diferencial
- Establecer alianzas y convenios con entidades que faciliten una educación subsidiada o gratuita con enfoque diferencial para un grupo de 30 mujeres de San José del Guaviare.

**Comité Municipal de Discapacidad:** Mediante el Decreto 100 del 30 de agosto de 2021. “donde se reestructura el comité de municipal de Discapacidad en el municipio de San José del Guaviare”, sesionó cuatro veces, cuenta con su plan de acción, se abordan temáticas de activación de rutas de atención niños, niñas, adolescentes y jóvenes en condición de discapacidad, certificado de discapacidad, barreras para acceder a derechos de salud, educación, cultura y recreación.

- Apoyar en la realización de clips informativos para lograr la caracterización de casos inexistentes en el registro de localización y caracterización de las personas con discapacidad
- Articular con el Sena la promoción de cursos de fortalecimiento empresarial y elaboración de proyectos
- Realizar servicios asistenciales de acompañamiento y seguimiento a la población con discapacidad, atención preferencial, diferencial y étnico para todas las poblaciones con discapacidad del Municipio San José del Guaviare, tanto presencial, virtual telefónicamente.
- Apoyar y coordinar la consolidación de la oferta de actividades de promoción y prevención, autocuidado, estilos de vida saludable, actividades lúdicas, físicas y recreativas para la población con discapacidad del Municipio San José Del Guaviare, para mejorar su calidad de vida

**Comité Municipal de Diversidad Sexual:** Mediante el Decreto 083 de 2017 donde se crea el comité, se debe sesionar cuatro veces al año, se abordan temáticas de articulación, gestión, coordinación, evaluación y seguimiento a los procesos de Diversidad Sexual



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

- Caracterización de la Población LGBTIQ+

### Otras Instancias de Gobierno

**Consejo de seguridad:** Reglamentado mediante el Decreto 2615 de 1991

**Consejo de seguridad y convivencia:** Reglamentado mediante ley 1801 de 2016 y Decreto municipal 188 de 2019

**Comité de Orden Publico:** Reglamentado mediante el Decreto 399 de 2011 y Decreto 1066 de 2015

**Comité de seguimiento electoral:** Reglamentado mediante el Decreto 2821 del 2013

**Comité civil de convivencia;** Reglamentado mediante Ley 1801 de 2016

### Otras Instancias

**Comité de Comisión de Personal:** Reglamentado por la Resolución 274 del 2023

## CAPITULO 9. SISTEMAS DE INFORMACIÓN

1. **Nombre: CHIP** (Consolidador de Hacienda e Información Publica Categoría CONPES Primera Infancia)  
Fechas de Reporte: Trimestral  
Sistema: Nacional
2. **Nombre: PIMISYS**  
Fechas de Reporte: continuo  
Sistema: Propio
3. **Nombre: HERMES**  
Fechas de Reporte: Trimestral  
Sistema: Propio  
El Tablero PAT es una herramienta de planeación de los tres niveles de gobierno (municipio, departamento y nación) que permite a las administraciones locales realizar la planeación anual de la política pública de víctimas, teniendo en cuenta los componentes y las medidas para la adecuada asistencia, atención y reparación integral a víctimas, de acuerdo a lo reglamentado en el Decreto 2460 de 2015.

Se diligencia semestralmente, pero es importante insistir que el PAT se construye por parte de la administración al principio del cuatrienio, y se actualiza cada año, tras el análisis de las peticiones elevadas por la Mesa Municipal de Víctimas, y se aprueba en el Comité de Justicia Transicional.

Importante solicitar clave, puesto que es personal, bajo delegación del Señor alcalde.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

#### **RUSICST**

El Reporte Unificado del Sistema de Información, Coordinación y Seguimiento Territorial de la Política Pública de Víctimas (RUSICST) está regulado por el Decreto 1084 de 2015 (Art. 2.2.8.3.8) y es una herramienta de seguimiento y evaluación al desempeño de las entidades territoriales, en relación con la implementación de la política pública y planes de acción de prevención, asistencia y reparación integral a las víctimas de los municipios.

Se debe diligenciar semestralmente, generalmente al término del mismo periodo con la asistencia técnica de la Unidad para las Víctimas.

Importante solicitar clave, puesto que es personal, bajo delegación del Señor alcalde.

#### **FUT**

El Formulario Único Territorial (FUT-Víctimas), reporte de inversión presupuestal que deben realizar por ley todas las entidades territoriales, es decir, alcaldías, distritos y gobernaciones. A efectos de realizar el monitoreo seguimiento de las inversiones realizadas en territorio. La categoría víctimas es el reporte de presupuesto y gasto de inversión que realiza la Entidad Territorial en la política pública de víctimas. Se resuelve con el apoyo de la Dirección de Contabilidad de la Secretaría de Hacienda. Aquí es importante recomendar, que se solicite anualmente a cada dependencia que tenga rubro destinado a población de víctimas y que pueda ser cuantificable (por ejemplo, la secretaría de vías e infraestructura, no puede, de entrada, establecer inversiones individuales a población víctima, puesto que sus obras recaen en beneficio de la población en general).

Las respuestas sirven de soporte ante los entes de control para tratar de defender el cumplimiento del principio jurisprudencial de la progresividad presupuestal en materia de víctimas del conflicto armado. Esta información (en inversión económica y ejecución presupuestal) es importante solicitarla anualmente a la Oficina de Presupuesto y reportarla –dentro de lo posible a más tardar el 15 de febrero de cada vigencia- a la Personería Municipal, que es quien ejerce la vigilancia frente a este principio.

No es una tarea sencilla, si se tiene en cuenta que respondemos por las inversiones en materia de víctimas de todas las dependencias del Municipio, por ende, el soporte suscrito por cada Secretario de Despacho es vital.

#### **VIVANTO**

Es un sistema de información web y en línea que permite la consulta consolidada de la información relativa a una víctima, desde sus datos básicos, declaraciones presentadas bajo cualquier marco normativo que conforman el Registro Único de Víctimas hasta los beneficios recibidos por diferentes programas del Gobierno Nacional, con las restricciones de seguridad y confidencialidad de la información respectiva.

La consulta individual de VIVANTO permite consultar la información de las víctimas del Registro Único de Víctimas y verificar los turnos de ayuda humanitaria otorgados a las víctimas.

El ingreso a la herramienta VIVANTO es solo para los colaboradores de aquellas entidades que dentro de su misionalidad tienen la función asistir, atender y reparar integralmente a las víctimas.



## ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN JOSE DEL GUAVIARE

### INFORME DE GESTIÓN 2020 - 2023

Por políticas de seguridad y confidencialidad de la información, el ingreso al aplicativo es restringido para público en general.

Es el enlace municipal de víctimas, el responsable de solicitar las claves de VIVANTO para TODOS los funcionarios que reporten información en materia de víctimas o requieran acceder a información de este tipo. Esto se hace después de la firma del respectivo acuerdo de confidencialidad y soportado en los documentos de vinculación de los servidores públicos.

#### **SIGO**

Sistema de gestión de oferta, es una herramienta que ofrece la Unidad para las Víctimas para dar a conocer los planes, programas, proyectos y acciones específicas brindadas por las entidades de orden nacional y territorial que hacen parte del Sistema SNARIV, y demás organizaciones públicas o privadas que se suman a la reparación integral a las víctimas.

Deben tener clave las secretarías que reportan oferta específica para población víctima del conflicto armado. La solicita el Enlace Municipal de Víctimas previa firma del Acuerdo de confidencialidad y con los soportes de vinculación de los servidores, (Decreto 2460 de 2015, (Artículos 2.2.8.3.1.26), como aplicativos de obligatorio cumplimiento ante el Ministerio Público y la vigilancia de los procesos que enmarcan la implementación de la normatividad vigente en materia de víctimas en el territorio, que deben realizarse semestralmente, la cual continuara con su fase de alistamiento, seguimiento y recolección de información para reportar la información de la vigencia correspondiente, en este tema específico el reporte del cuarto trimestre de la vigencia 2022, que se debe reporta entre el 15 de enero de 2023 al 15 de febrero de 2023, Sopena de sanción disciplinaria al no realizarse dicho reporte, por parte de la entidad territorial en este caso específico a la Alcaldía Municipal de San José del Guaviare, Importante solicitar clave, puesto que es personal, bajo delegación del Señor Alcalde, para poder tener acceso a las Plataformas y poder realizar dichos reportes en el tiempo estipulado por la ley.

Los planes, programas, proyectos y acciones en cada una de las fases de diseño, implementación y seguimiento de la política pública de víctimas, deben tener el aval del Comité Municipal de Justicia Transicional –CMJT, subcomités y mesas temáticas, y por su complejidad implica la formulación y seguimiento de planes operativos de mencionados espacios interinstitucionales en los que se delibera sobre lo más pertinente para mitigar el riesgo y el impacto del conflicto armado; sobre la efectividad de las acciones de atención, asistencia y reparación Integral a las víctimas; así como, sobre la articulación y resultados institucionales del Sistema Nacional de Atención y Reparación Integral a las Víctimas del Conflicto Interno –SNARIV con sus respectivas acciones de mejora; para lo cual, es un deber de la Alcaldía Municipal mantener la operatividad del Comité Municipal de Justicia Transicional –CMJT, subcomités y mesas mencionadas, además de realizar el permanente seguimiento durante la vigencia, hasta culminar el año en curso, por lo cual se dispone como necesidad la permanencia de un profesional que apoya los procesos, y direcciona parte de la operatividad de las instancias que establece la ley de Víctimas y Restitución de Tierras ley 1448 de 2011, desde el marco institucional por competencias directas y las respuesta efectivas para la atención a la población víctima con calidad, dignidad y oportunidad, lideradas por la administración municipal, como ente responsable del CMJT y la Política Pública de Víctimas.



### **CAPITULO 10. TEMAS A PRIORIZAR AL INICIAR GOBIERNO**

Dentro de los temas a priorizar se requiere tener en cuenta las siguientes acciones:

- Alimentación Cárcel Municipal
- Alimentación HOGAMI
- Establecimiento de hogares de paso
- Contratación de Auxilios Fúnebres
- Contratación Ayudas Humanitarias
- Disponibilidad presupuestal para el traslado de adolescentes SRPA

### **CAPITULO 11. TEMAS ESTRATEGICOS EN TRÁMITE, EN GESTIÓN Y EJECUCIÓN**

- Se presupuestó la dotación de la Casa Indígena y de un administrador, es importante realizar lo pertinente para el funcionamiento de la misma y garantizar su operatividad.
- Los CDI se deben entregar en Comodato y se debe realizar el proceso para que sea presentado ante el consejo municipal.
- Mediante comodato 002 de 2020 se asignó un espacio a Corpolindosa, en la actualidad no se ha liquidado, teniendo en cuenta que Corpolindosa no ha presentado la documentación y se le ha requerido 3 veces, tuvo fecha de terminación el 29 de septiembre de 2023.
- El comodato 002 de 2021 se encuentra en ejecución, suscrito por un término de 28 meses, con fecha de inicio del 4 de noviembre de 2021 y fecha prevista de terminación el día 3 de marzo de 2024
- Contrato de comodato 003 de 2022, se encuentra en ejecución, suscrito por un término de 5 años con fecha de inicio el 14 de septiembre, con fecha de terminación prevista el 13 de septiembre de 2027
- Contrato de arriendo 282 de 2023 de la cafetería de la casa social de la mujer con fecha de terminación del 14 de enero de 2025

### **CAPITULO 12. RECOMENDACIONES Y SUGERENCIAS PARA EL SIGUIENTE GOBIERNO**

Dentro de las recomendaciones se establecen las siguientes:

- Creación de la Política Pública para la Población LGBTIQ+
- Creación de la Política Publica de Juventud
- Creación de la Política Publica de PIIAF
- Seguimiento de las medidas cautelares de la Población Étnica
- Seguimiento de las medidas cautelares de la JEP
- Institucionalizar la Feria Artesanal de Mujer
- Sistemas de información adecuados para la información

**YENLY YADIRA RIVEROS CANO**  
Secretaria de Administrativa y Desarrollo Social